

Helyi
Esélyegyenlőségi
Program

Tizzaszalka Község Önkormányzata



2018 – 2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	25
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	31
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	36
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	39
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	43
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	43
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	44
1. A HEP IT részletei.....	44
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	44
A beavatkozások megvalósítói.....	46
Jövőképünk.....	47
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	48
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás.....	71
<i>A megvalósítás előkészítése</i>	71
<i>A megvalósítás folyamata</i>	71
<i>Monitoring és visszacsatolás</i>	72
<i>Nyilvánosság</i>	73
<i>Érvényesülés, módosítás</i>	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
4. Elfogadás módja és dátuma	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tizzaszalka Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település a Tisza folyóhoz simuló, az ukrán határ és az Erdőhát által közrefogott területen, a Beregi síkon fekszik. A Vásárosnaményi Járási székhelytől mintegy 13 kilométerre, a megyeszékhelytől, Nyíregyházától 68 kilométerre található. Vízrajzát tekintve a Tisza folyó 3 km hosszan a település határát is jelenti.

A legközelebbi vasútállomás, postai-távközlési gócpont, kórház, rendőrkapitányság Vásárosnaményban van.

A településen Közös Önkormányzati Hivatal Kirendeltsége, Általános iskola és Óvoda, Integrált Idősek bentlakásos Otthona – Szociális konyha, Könyvtár, Házi orvosi – Fogorvosi – Védőnői szolgálat, Gyógyszertár, Posta, Sütőüzem és több vendéglátó egység található. A falu nevének eredete bizonytalan. Egyes kutatók a Szalók személynevből, mások a szláv solb szóból eredeztetik. Ismereteink vannak két legendáról is. Egyik szerint a honfoglaló Árpád vezérünk katonái itt pihentek meg éjjeli szállásra. Vacsorához halat fogtak, de étkezésüket a halszálka lassította. Máskor is szívesen tértek vissza és maguk között Szálkának nevezték el ezt a helyet. A másik arról tájékoztat, hogy a beregi részen tanyaszerű, kis lélekszámú településformák, ún. szállások alakultak ki. Az egyik ilyen Szalóknak nevezték. Ez később lerövidült Szalkára.

Az első írásos említés Tizzaszalkáról 1289-ből való. Tizzaszalka az Árpád-kor eme késői szakaszában a Gutkeled nemzetség birtoka volt, csakúgy mint Bag falu. A két település később összeolvadt – Bagi tanya elnevezés őrzi emlékét. Zsigmond-kori oklevelekben is említik Tizzaszalkát, majd 1567-ben török hordák felégetik a falu nagy részét. Az 1606-os Bécsi békétől Tizzaszalka a nyugalom és a stabilizáció időszakát kapta. Az Erdélyi Fejedelemség részeként immár megszűnt a török veszély. A reformáció tanai is gyorsan terjedtek. A következő nagyobb történelmi esemény, amely térségünket érintette a Rákóczi szabadságharc. A megtorlás, a nagybirtok osztódása miatt a település szerkezete megváltozott. Megerősödtek a tanyák Szalka határában (Lapos-had, Kis-tanya, stb.). A falu fejlődésének a legnagyobb lendületet a Tisza árszabályozása adta. A termőföld gyarapodásával nőtt a lakosság száma is.

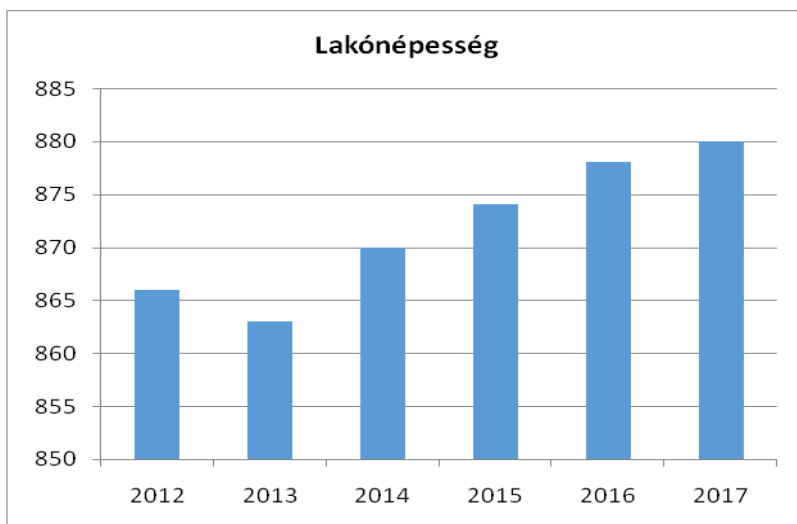
Az 1848-49-es szabadságharcban a 10. honvédszászlóalj tagjaiként a tizzaszalkai emberek újra bebizonyították hazaszeretetüket, hősiességüket. A századfordulón elszomorító kép fogad minket. Kolera és pestisjárványok, aszályos évek váltják egymást. E folyamat lezárásaként az első világháború következett, ahonnan 37 falubelink már sohasem térhetett vissza. Az első világegés után a falu ura Vitéz Nagybányai Horthy Miklós nagybátyja, méltóságos Horthy Gyula gróf és felesége Bay Ida volt. Impozáns kastélyuk a mai Művelődési Ház helyén állt, sírhelyük ma is megtalálható a szalkai temetőben. A családfő korai tragikus halála után 1935-ben a Szociális Misszió Társulat, Mercédesz nővér vezetésével egy apácarendet telepített a Horthy kastélyba. Ez egészen 1943-ig aktívan működött.

A község lakóinak száma az elmúlt évtizedek népszámlálási adatai szerint nem érte el az ezer főt, így a népsűrűség 64,2 km². Az utóbbi évtizedben a lakosság száma jelentősen csökkent.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	866	bázis év
2013	863	99,7%
2014	870	100,8%
2015	874	100,5%
2016	878	100,5%
2017	880	100,2%



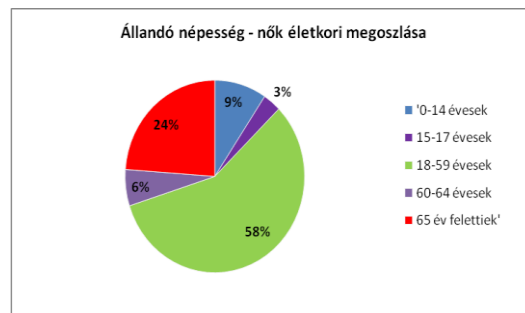
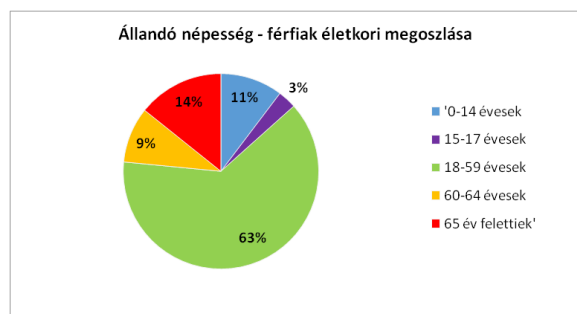
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2. számú táblázat - Állandó népesség

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	456	491	947	48,15%	51,85%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	47	46	93	4,96%	4,86%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	14	16	30	1,48%	1,69%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	288	282	570	30,41%	29,78%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	42	30	72	4,44%	3,17%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	65	117	182	6,86%	12,35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Tíz év alatt 8-cal gyarapodott a lakások száma. Ma a 369 lakásból 6% egyszobás, 39% kétszobás, és 55% három vagy többszobás. A közüzemi vízvezeték-hálózat hossza 21,6 km, vízellátással a lakások 95 %-a rendelkezik. Vezetékes gázszolgáltatást a lakóházak 93%-ban veszik igénybe.

A falut övező földterület 2531 hektár, melyből az úgynevezett belterület 222 hektár. A ma emberének törekvéseit, jövőt építő szándékait széles utcák, szépen gondozott porták jelzik.

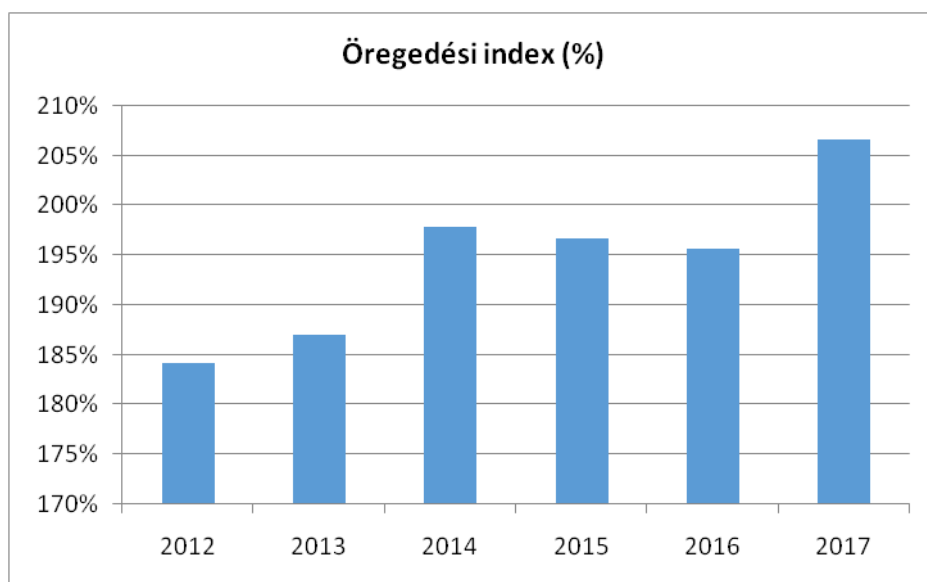
A következő táblázat adatai jól mutatja, hogy a település előregedő. Egy 0-14 éves korú lakosra közel 2 fő 65 év feletti lakos jut.

3. számú táblázat - Öregedési index

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	175	95	184,21%
2013	174	93	187,10%
2014	182	92	197,83%
2015	179	91	196,70%
2016	182	93	195,70%
2017	186	90	206,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



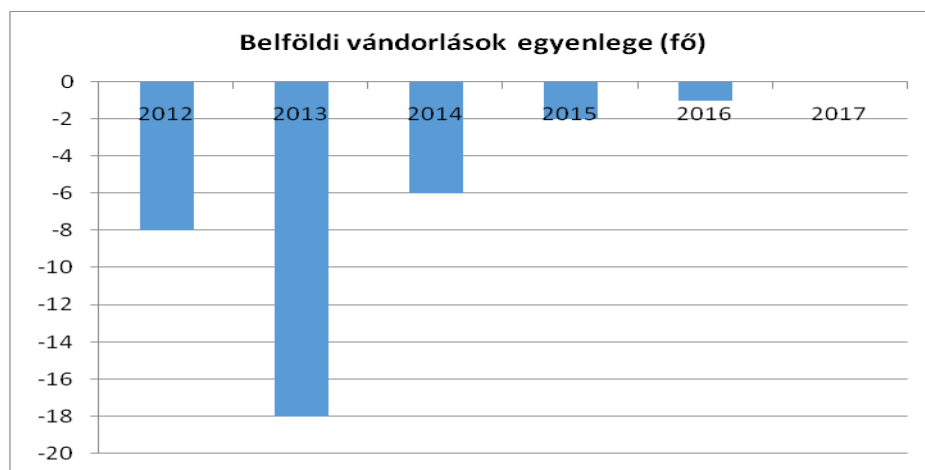
Foglalkoznunk kell a belföldi vándorlások alakulásával is. Jellemzően az elvándorlás magasabb. Ez is az egyik oka a csökkenő népességnek. A fiatalok megtartására kellő figyelmet kell fordítani, hogy ez a mutató pozitívan változzon.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	17	25	-8	-8,5
2013	14	32	-18	-19,5
2014	19	25	-6	-6,49
2015	23	25	-2	-2,14
2016	27	28	-1	-1,06
2017			0	

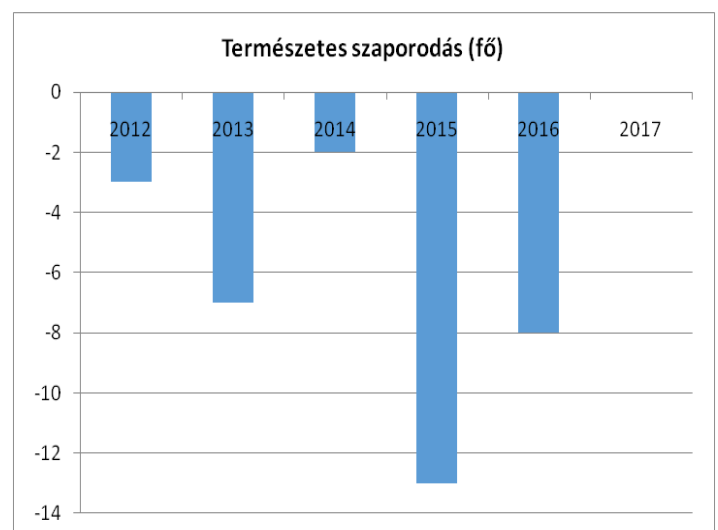
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás adattábla jól tükrözi, hogy a településen nagyon kevés gyerek születik, ezzel szemben viszont magas a halálozások száma, a vizsgált évek mindegyikében

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Éveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	6	9	-3
2013	3	10	-7
2014	8	10	-2
2015	4	17	-13
2016	7	15	-8
2017			0



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Tiszaszalka Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat az Önkormányzat működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy a településen minden állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Tiszaszalka település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Tiszaszalka község Önkormányzatának alapvető célja, hogy Tiszaszalka olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása amelyek:

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelektív mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.
- Magyarország Alaptörvénye XV. Cikk
- 1997. évi LXXVIII. törvény az épített környezet alakításáról és védelméről
- 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A jogszabályban előírt kötelezettségeknek eleget téve 2013. júniusában elkészült Tiszaszalka első Helyi Esélyegyenlőségi Programja, melyet a Képviselőtestület a 44/2013. (VI. 27.) számú határozatával fogadott el. A 2015. március 1. napján hatályba lépő jogszabály módosítások miatt a pénzübeli és természetbeni szociális ellátások rendszere megváltozott. A kötelezően nyújtandó ellátások a területileg illetékes járási hivatalok hatáskörébe kerültek. Tiszaszalka község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2015. február 27. napján elfogadta a települési támogatás megállapításának, folyósításának, kifizetésének, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 2/2015. (II. 27.) rendeletet. A település lakosságának igényeihez és a község sajátosságaihoz alkalmazkodva szükséges volt a rendelet többszöri módosítása. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A települési támogatás keretében igényelhető ellátások:

- fűtési támogatás,
- temetési támogatás,
- rendkívüli települési támogatás,
- iskoláztatási támogatás, étkezési támogatás,
- gyermekétkeztetés támogatása,
- rendkívüli eseti települési támogatás,
- első lakáshoz jutók támogatása.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumok, koncepciók, programok:

Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, településfejlesztési koncepció, gazdasági program, és költségvetési koncepció.

Az Önkormányzat célja, hogy megfogalmazza a hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

Az Önkormányzat hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív községi környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Az Önkormányzat vezetése, minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket.

Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekesek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók mind-mind az esélyegyenlőség főbb céljait támogatják, a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2001. évben 31 település összefogásával megalakult a Beregi Településfejlesztési Önkormányzati Társulás. 2004. november 10. napján a korábban létrehozott Beregi Területfejlesztési Önkormányzati Társulás átalakulásával létrejött a beregi Többcélú Kistérségi Önkormányzati Társulás (rövidített neve: BEREGTÖT) Ugyanezen napon határozat született a korábbi 31 település közül 4 település kiválásáról. A Társulási Megállapodás ennek értelmében 27 település által került megfogalmazásra és aláírásra.

A Társulás kiemelten a térség fejlesztési feladatit vállalta magára, hiszen a 27 településből álló egyesülés országosan is a leghátrányosabb helyzetű kistérségek közé tartozik, így szükséges minden lehetőség megragadása annak érdekében, hogy ez az állapot kedvező irányba változhasson a Társulás célja, hogy a kistérségi területfejlesztési feladat- és hatáskörök közös ellátásával és megoldásával biztosítsa a települések összehangolt fejlesztését. A Társulás és munkaszervezete jelenleg is számos feladatot lát el. Ezen feladatok:

- Az egészségügyi alapellátás közös biztosítása, ezen belül a központi orvosi ügyelet közös szervezése, fenntartása,
- A hatályos jogszabályok szerinti belső ellenőrzési feladatok ellátásának közös biztosítása,
- A kistérség könyvtári, mozgókönyvtári feladatainak szervezése, közös ellátása,
- Orvosi ügyeleti rendszer működtetése,
- Közoktatási feladatellátás,

- A család- gyermekjóléti alapellátás – ezen belül a Gyvt. szerinti család és gyermekjóléti szolgáltatás (szolgálat) közös fenntartása, szervezése
- Az idegenforgalmi iroda (Tourinform Iroda) közös működtetése

A BEREGTÖT fenntartásában működik a kistérségi központi ügyeleti szolgálat. Az ügyeleti szolgálat működtetésével kapcsolatos pénzügyi-gazdasági, könyvelési, adminisztratív, koordináló feladatokat, az ügyeleti beosztás elkészítését, valamint a rendszeres és folyamatos kapcsolattartást a Megbízó Önkormányzatokkal, a feladatellátásban részt vevő szakalkalmazottakkal és a finanszírozó szervezettel, a megbízott BEREGTÖT látja el a munkaszervezetén keresztül.

A BEREGTÖT Társulási Tanácsa a belső ellenőrzési feladatok ellátását érintően módosította a Társulási Megállapodását a magasabb összegű normatíva lehívása érdekében. A Társulási Tanács a társulási megállapodás módosításában vállalta a belső ellenőrzési feladatok ellátásának közös biztosítását, a BEREGTÖT saját feladatellátásában, egy fő belső ellenőr saját munkaszervezetében (BEREGTÖT KFI) történő alkalmazásával.

A 2007. évben elkerülhetetlen megoldásra váró feladat volt a közoktatási intézmények hatékonyabb kihasználtságának elérése, kistérségi szintű összefogással az oktatás hatékonyabbá és racionálisabbá tétele. Tizzaszalka, Tiszavid, Tiszaadony, Vámosatya, Mátyus, Lónya települések 2007. augusztus 1. napjától az oktatási integráció folyamatának elősegítése és a magasabb színvonalú közoktatás elérése érdekében Társulási Megállapodást kötöttek. A társulás 2012. augusztus 31. napjával megszűnt, mivel az átadásra került a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi személy részére. A Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy fenntartásában lévő Általános Iskola és Óvoda működése zavartalan, folyamatosan, jó színvonalon működik.

2016. január 1. napjától a család és gyermekjóléti szolgáltatás teljesen átalakult. Az eddigi hatóságai intézkedés lehetőségét elvették a szolgálatoktól, és a járási székhelyen létrejött család- és gyermekjóléti központok vették át ezen feladatellátást. Helyben kizárólag az alapellátási feladatok maradtak. A család- és gyermekjóléti szolgálati így kilépett a BEREGTÖT társulásból.

Tizzaszalka településen a család- és gyermekjóléti szolgálat a Csarodai Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Napközi konyha intézmény keretében működik. A szolgáltatás ellátási területeihez tartoznak Csaroda, Tákos, Hetefejércse, Gelénes, Vámosatya, Tizzaszalka és Tiszavid települések. A családgondozói teendőket 2 fő látja el. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnak jelentős szakmai és szervezeti kihívásnak kell megfelelnie.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyi adatszolgáltatásunk hiányos, mivel bizonyos célcsoportokat illetően konkrét adatokkal nem rendelkezünk, ilyenek pl.

- fogyasztással élők,
- mélyszegélyességben élők,
- helyi lakásállomány minőségére vonatkozó adatok,
- időskorúak ellátásai.

A településről társadalomtudományi kutatás, amely elősegítette volna a program helyzetelemzését nem készült. A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. A releváns adatok rendelkezésre állnak, kutatások nem készültek. Több alkalommal szembesültünk adathiánnyal, ezek pótlására, megszerzésére törekedni kell, a teljesebb esélyegyenlőségi program elkészítése érdekében.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoportokhoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától. „A romák esetében jellemző az, hogy még a halmozottan hátrányos helyzetű csoportokon belül is legkedvezőtlenebb helyzetben lévőkhöz tartoznak.

Tiszaszalka település abból a szempontból szerencsésnek mondhatja magát, hogy bár mélyszegénységben élő családok fellelhetők, roma lakosság nincs.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Napjainkban a munkaerőpiacon jellemző az, hogy a rendelkezésre álló munkaerő nem azokkal a képességekkel, szaktudással rendelkezik, mint amire a piacon, gazdaságban szükség van. A képzetlen munkaerőnek gyakorlatilag egyetlen lehetősége a közfoglalkoztatásban való elhelyezkedés. Az Önkormányzat és a Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya közötti folyamatos információcserének köszönhetően a közfoglalkoztatási programokba a regisztrált álláskeresőket nagy részét be tudjuk vonni. A foglalkoztatási osztály továbbá képzésekkel, átképzésekkel, esetenként felzárkóztató programokkal segíti az érintetteket.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A korábbi évek jellegzetessége, hogy a közfoglalkoztatási programok egyre inkább visszatartották a valódi munkakereséstől az embereket, de mostanra a minimálbér emelkedésével az eddigi közfoglalkoztatási programban résztvevők motiváltabbak az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésre. Azok az emberek, akik viszont piacképes szakmával, végzettséggel, képzettséggel rendelkeznek, a munkahely hiánya miatt nem tudnak elhelyezkedni, jövedelemre szert tenni.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya:

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

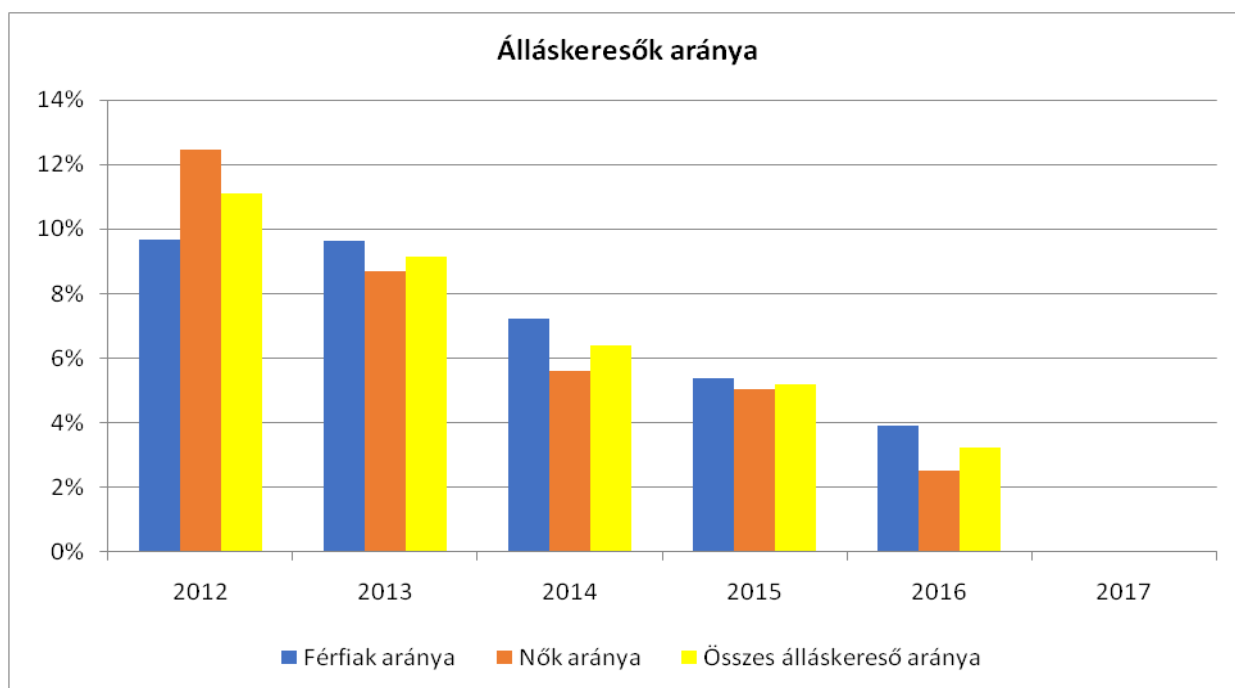
A következő táblázatok jól mutatják a helyi adatokat:

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	328	341	669	31,75	9,7%	42,5	12,5%	74	11,1%
2013	327	331	658	31,5	9,6%	28,75	8,7%	60	9,2%
2014	326	325	651	23,5	7,2%	18,25	5,6%	42	6,4%
2015	335	328	663	18	5,4%	16,5	5,0%	35	5,2%
2016	344	328	672	13,5	3,9%	8,25	2,5%	22	3,2%
2017			0	10,25	#####	13,25	#####	24	#####

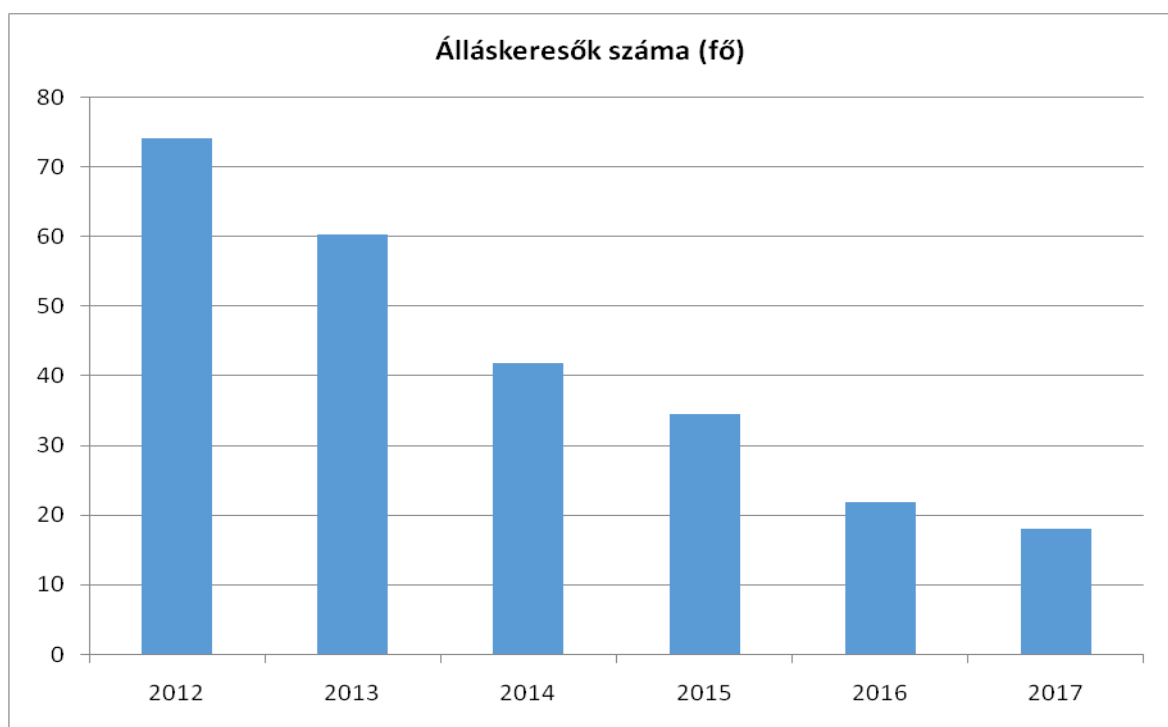
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

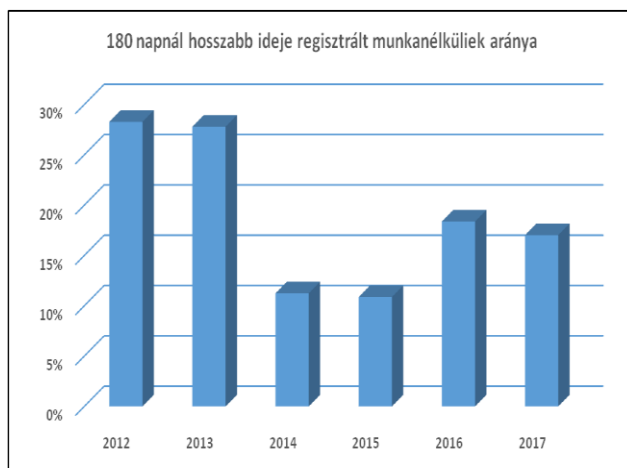
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		74	60	42	35	22	18
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	1,25	2,5	1,25	1	0,5
	%	1,3%	2,1%	6,0%	3,6%	4,6%	2,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	10	6,25	5,25	4,75	4,5	2,75
	%	13,5%	10,4%	12,6%	13,8%	20,7%	15,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	8	5,25	1,5	2,25	1,75	0,75
	%	10,8%	8,7%	3,6%	6,5%	8,0%	4,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6,75	6	6,25	3,25	1,5	1
	%	9,1%	10,0%	15,0%	9,4%	6,9%	5,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	4	5	3,75	3,25	2,5	1,75
	%	5,4%	8,3%	9,0%	9,4%	11,5%	9,7%
40-44 év (TS 1007)	Fő	11	10,25	5,5	4,25	2,5	1,75
	%	14,8%	17,0%	13,2%	12,3%	11,5%	9,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	8	6,5	4,25	3,25	1,5	3,5
	%	10,8%	10,8%	10,2%	9,4%	6,9%	19,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	15	13,25	7,75	6,25	3	2
	%	20,2%	22,0%	18,6%	18,1%	13,8%	11,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	8,75	5,5	4,25	4,5	2,75	3
	%	11,8%	9,1%	10,2%	13,0%	12,6%	16,7%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,75	1	0,75	1,5	0,75	1
	%	2,4%	1,7%	1,8%	4,3%	3,4%	5,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma és aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)
	%
2012	28,28
2013	27,8
2014	11,24
2015	10,87
2016	18,37
2017	17,02



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

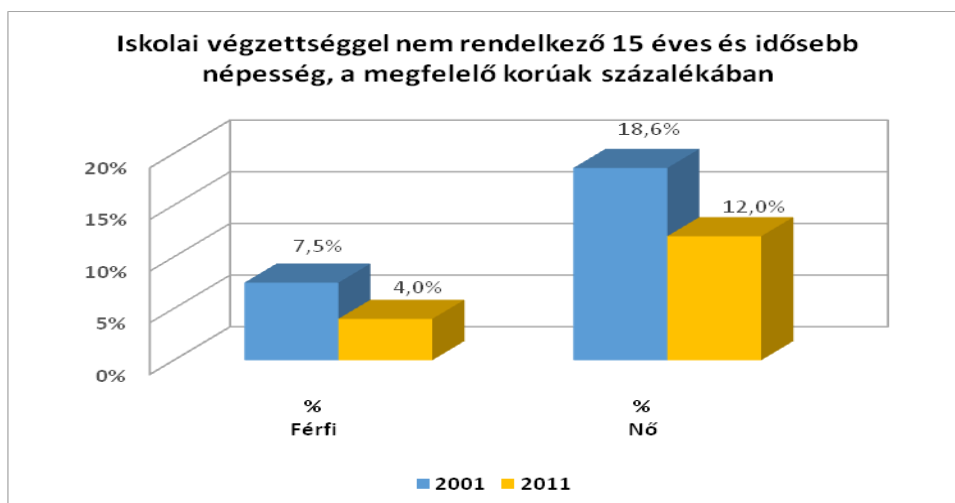
Az önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,5%	81,4%	7,5%	18,6%
2011	96,0%	88,0%	4,0%	12,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

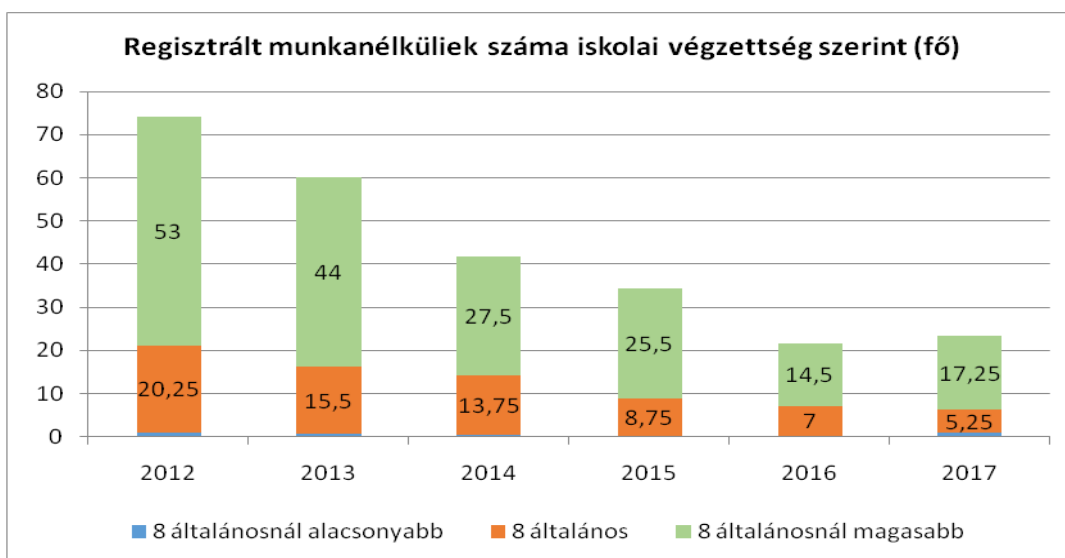


3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	60	1	1,7%	20,25	33,8%	53	88,3%
2013	31	0,75	2,4%	15,5	50,0%	44	141,9%
2014	41	0,5	1,2%	13,75	33,5%	27,5	67,1%
2015	32	0,25	0,8%	8,75	27,3%	25,5	79,7%
2016	18	0,25	1,4%	7	38,9%	14,5	80,6%
2017	25	1	4,0%	5,25	21,0%	17,25	69,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését Tiszasalka község Önkormányzata látta el, a munkáltatói feladatokat pedig a település polgármestere. A munkaügyi, bérszámfejtési feladatokat a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága végezte. Az elmúlt években az önkormányzat és intézményei vállalta a tartós munkanélküliek foglalkoztatását.

2016. évben összesen 41 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. Ez a regisztrált álláskeresők – (decemberi adat szerint 18 fő) – 228 %-a. A közfoglalkoztatottaknak településünkön a tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani. A megkötött hatósági szerződés alapján látható, hogy 2017. évben a közfoglalkoztatottak száma közel azonos.

Komoly probléma, hogy egy országos adat szerint a 16 év feletti lakosság 51 %-a még mindig digitálisan írástudatlan. Különösen nagy a lemaradás – az idősek mellett – a munkanélküliek, a hátrányos helyzetűek, a kistelepüléseken élők és alacsony végzettségűek körében, akiket szinte csak a felnőttképzés keretében lehet megszólítani.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Tiszaszalka-Vásárosnamény útvonalon a közlekedés jó, elősegíti a Tiszaszalkai lakosok munkavállalását, továbbá a hivatkozott városban több területen is foglalkoztatnak Tiszaszalkai lakosokat, akik a munkába járást tömegközlekedés igénybevételével, valamint saját gépjármű használatával oldják meg.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük:

Kis település révén általában ezt nem tudjuk megoldani, de a legközelebbi vonzásközpontban, Vásárosnaményban a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál lehet érdeklődni a lehetőségekről. Amennyiben a településre kihelyezésre kerül egy-egy képzés az Önkormányzat minden esetben helyiséget biztosít.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Helyben nincsenek ilyen szervezetek, felnőttképzés és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés a Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül lehetséges.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Elenyésző településünkön azon mélyszegénységben élők száma, akiket a saját fenntartású intézményeinkben tudunk foglalkoztatni. Ennek oka leginkább a képzettség, képesítés hiánya. Közfoglalkoztatás keretében azonban erre nagyon odafigyelünk.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

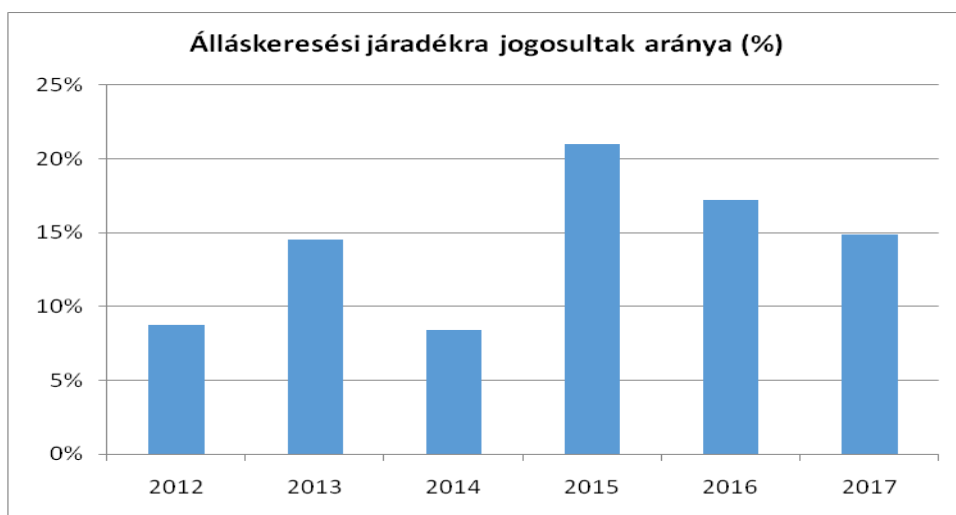
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt az elmúlt években többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 6/2008. (VIII. 19.) az egyes gyermekvédelmi ellátások helyi szabályiról szóló 6/2007. (VII. 23.) valamint a települési támogatás megállapításának, folyósításának, kifizetésének, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló 2/2015. (II. 27.) önkormányzati rendeletébe épített be.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)		Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő		Fő	%
2012	74		6,5	8,8%
2013	60		8,75	14,5%
2014	42		3,5	8,4%
2015	35		7,25	21,0%
2016	22		3,75	17,2%
2017	24		3,5	14,9%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

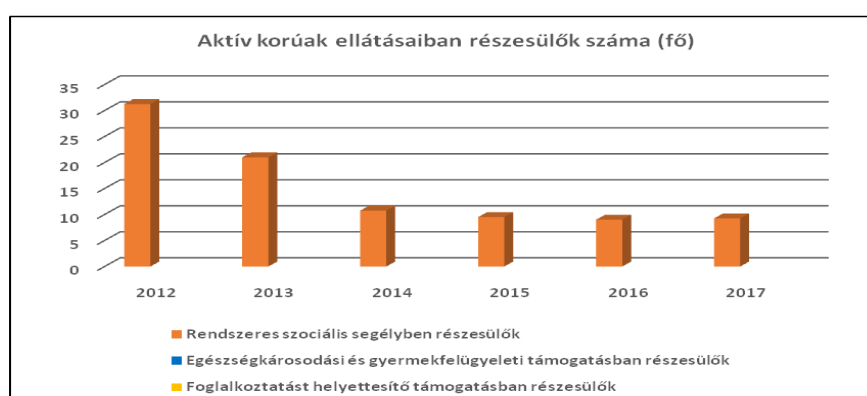


Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak két évente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

Településünkön az aktív korúak ellátására jogosultak száma évről-évre csökken.

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában
2012	31,25		4,67%
2013	21		3,19%
2014	10,75		1,65%
2015	9,5		1,43%
2016	9		1,34%
2017	9,25		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



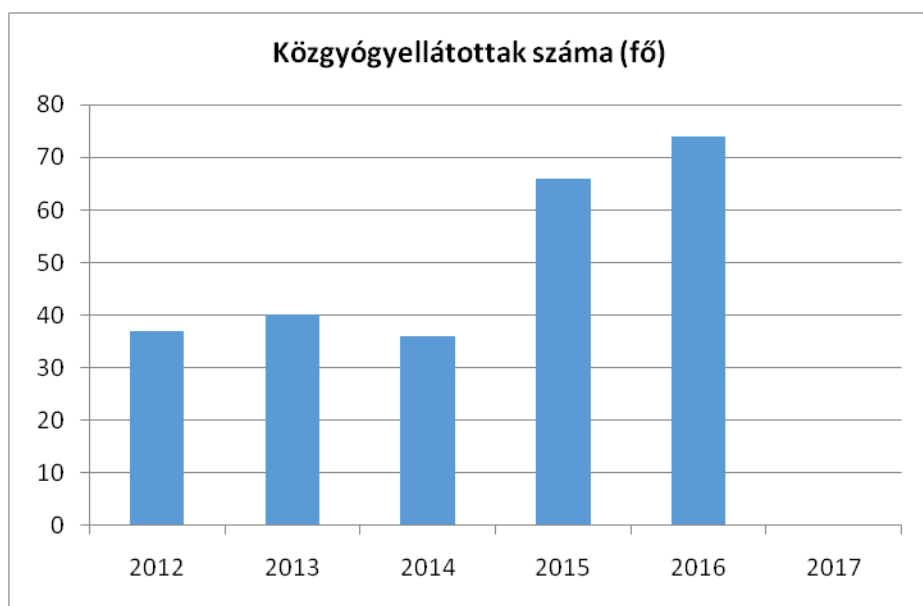
2017. évben az aktív korúak ellátására jogosultak száma enyhén növekedett a 2016. évi jogosultak számához képest, ez a növekedés azonban jelentéktelennek tekinthető.

Más szociális ellátások esetében azonban, mint például a közgyógyellátási igazolvány igénylése esetén nagymértékű növekedés tapasztalható a korábbi évekhez viszonyítva. Közgyógyellátási igazolványt igénylők száma 2015. évben majdnem duplájára emelkedett a 2014. évhez képest. 2016. évben is közel 10 % emelkedés tapasztalható. Ennek egyik oka a jövedelmek csökkenése, a másik oka a település elöregedése.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	37
2013	40
2014	36
2015	66
2016	74
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális ellátásokkal kapcsolatos tapasztalatok azt mutatják, hogy az ellátott családok több, mint 80 %-ánál, több forma is juttatásra kerül.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A lakosság szinte teljes egészében saját tulajdonú lakásban él. A 369 lakásból 40 tekinthető alacsony komfortfokozatúnak. A településen hajléktalan személyről nincs tudomásunk.

a) bérlakás-állomány

Önkormányzatunk összesen 3 önkormányzati bérlakással rendelkezik. Az önkormányzati lakáshoz jutás kérelem benyújtása után a képviselő-testület döntése alapján történik.

A lakbérrendszer alakítása a kiszámíthatóság és a tervezhetőség érdekében évente közel azonos 10% körüli mértékben kerül emelésre a képviselő-testület által a lakbér összege.

b) szociális lakhatás

Szociális bérlakás nincs az önkormányzat tulajdonában.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs olyan nem lakáscélú ingatlan, amelyet lakáscélra használnának a településen.

d) elégtelen lakáskörülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság a településen

Elégtelen lakáskörülményről, veszélyeztetett lakhatási helyzetről, hajléktalanságról nincs tudomásunk a településen.

e) lakhatást segítő támogatások

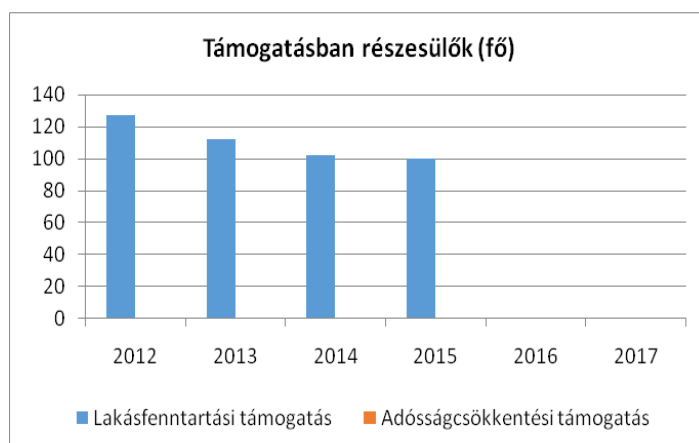
Az Önkormányzat a rendeletében fennálló feltételek esetén helyi támogatással nyújt segítséget azoknak, akik a településen első tulajdonosként lakóházat vásárolnak vagy lakóházat építenek. Ezzel igyekezik elősegíteni, hogy a fiatalok ne vándoroljanak el, és megtartani a település lakónépességének számát.

A normatív lakásfenntartási támogatás 2015. évben megszűnt. A települési támogatás megállapításának, folyósításának, kifizetésének, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló önkormányzati rendelet alapján a képviselő-testület évi két alkalommal fűtési támogatást biztosít az arra jogosultak részére. Ezzel a támogatási formával járul hozzá a lakosság fűtési kiadásának csökkentéséhez.

A közüzemi szolgáltatás hátralékkal rendelkező állampolgárok számáról pontos adattal nem rendelkezünk, ugyanis a szolgáltatók nem adnak tájékoztatást az adósságállományról. A lakásvizonyok jellemző problémái a magas közüzemi díjak.

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)
2012	127
2013	112
2014	102
2015	100
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról, amely akkor nyújt segítséget, ha már összegyűlt egy nagyobb összegű díjhátralék. Településünkön ilyen címen még kifizetés nem történt.

f) eladósodottság

Adósságcsökkentési támogatásban még egy fő sem részesült. Ebből feltételezhető, hogy nem jellemző az ilyen jellegű eladósodottság.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tiszaszalka település rendelkezik nem lakóövezetben elhelyezkedő lakott külterülettel. Bár az ott élők száma elenyésző, mindössze 4 fő. A közszolgáltatás biztosított, a közösségi közlekedés is elérhető számukra.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Tiszaszalka nem rendelkezik szegregátummal, teleppel.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Mivel nincs sem szegregátum, sem telep a településen, így ez nem elemezhető.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Nem jellemző.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. Kötelezően elrendelt szűrővizsgálat járványügyi indokkal lehetséges, ezek nem tartoznak a népegészségügyi szűrések közé. A kötelező védőoltásokból senki sem maradt ki. A települési állampolgárok a közszolgáltatások többségét – fekvőbeteg ellátás kivételével – helyben elérik. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja, megjelenő lakossági igények alapján önként vállalt feladatokkal egészíti ki az ellátó rendszerét.

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív- és érrendszeri elváltozások a népesség kb. 30 %-át érinti. Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok).

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás.

A házi orvoshoz több, mint 1500 fő tartozik. (Ebből a településen közel 900 fő) Az átlagos betegforgalom nagysága 700 fő/hó.

A fogorvosi alapellátás területén 1 fő fogorvos elégíti ki a lakossági szükségleteket. Településünk a fogászati körzet központja. Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos végez az oktatási intézménnyel történt megállapodás alapján. Az iskolafogászati rendelés minden héten pénteki napon történik. Szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

Az iskola-egészségügy területén 1 fő védőnő a háziorvossal szoros együttműködésben végzi munkáját. A legközelebbi orvosi ügyelet, éjszakai és munkaszüneti napokon Vásárosnaményban, a településtől 12 km-re működik.

A szakrendelést és a kórházi ellátást Vásárosnaményban, Fehérgyarmaton, Mátészalkán, illetve Kisvárdán tudják igénybe venni az arra rászorultak.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente egy alkalommal kötelező tüdőszűrő vizsgálat történik helyben a településen. A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára részben helyben, részben Vásárosnaményban biztosított. Továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján az állampolgárok számára hozzáférhető adott helyen.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés is mindenki számára elérhető a már korábban említett kórházi intézményekben.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális konyha működésénél elsődleges cél az egészséges helyi alapanyag felhasználása, friss zöldség, gyümölcs biztosítása.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Sportolási lehetőségre adott a település két sportpályája, valamint az Általános Iskola tornaterme. A fiatalabbak az iskolai szünidő kezdetétől csapatokat alkotva rendszeresen, hobbi szinten futballoznak a Művelődési Ház mögött található kisebb bitumen pályán.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A lakosság idősebb és rászoruló rétege igénybe tudja venni a Tizsakerecsenyi Református Egyházközség Mécses Református Szociális Szolgáltató központ fenntartása, valamint a Pátrohai Református Egyházközség fenntartása alá tartozó házi segítségnyújtás szolgáltatását.

A község időskorú és szociálisan rászoruló lakosságának étkeztetéséről a helyi Idősek Otthona Szociális Konyha mint szolgáltató gondoskodik.

Az egyes telephelyeken a megelőző rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, és az idősek tartós bentlakásos otthona.

A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, de csak kis mértékben fedik le a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtásakor mindenkit megillet az egyenlő bánásmód elve, és ennek megfelelően a községünkben működő valamennyi szolgáltató különös figyelmet fordít az elv betartására.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek.

A település lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

a) közösségi élet színterei, fórumai

Településünkön közösségi szintér helyszínéül szolgál a FALUHÁZA. Igényeknek megfelelően lehetőség van a művelődésre, a tartalmas kikapcsolódásra.

A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A települési állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben saját költségvetése terhére, közfoglalkoztatottak bevonásával, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik az előbbiekben említett feladatok elvégzéséről. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal, és egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az un. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodai, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

Közösségi élet színterei még a református egyházközösség, a római katolikus egyházközösség, a civil szervezetek, valamint a Baptista Egyház Szeretetszolgálat fenntartása alá tartozó általános iskola és óvoda.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A lakók zavartalanul élnek a településen, etnikai konfliktus még nem fordult elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az Önkormányzat csatlakozott az EU élelmiszer csomag igényléséhez, szervezéséhez, kiosztásához. A Tiszahát Alapítvány Tiszaszalka lakosságának egészségéért, oktatásáért, foglalkoztatásáért létrejött szervezet munkáját önkéntesek látják el.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nincs roma nemzetiségű állampolgár, így roma nemzetiségi önkormányzat sincs.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A szegénység az elszegényedés folyamatának felszínre kerülő problémái között a lakosság munkaerő-piaci helyzete, a munkanélküliségből eredő problémák, illetve a lakhatással összefüggő problémák, a hátralekók felhalmozódása szerepel.

A mélyszegénységben élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, tréningek szervezése
A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében.
Nincs a fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő program a településen és a vonzáskörzetben.	Együttműködés kialakítása a felnőtt-képző szervezetekkel.
Egészségügyi szolgáltatások igénybe vétele, a települési állampolgárok egészségügyi állapotának javítása.	Szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása. Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.	Képzések bővítése a munkanélküliek körére. Szociális rászorultság mértékében a nappali képzésben felsőfokú tanulmányokat folytatók internet előfizetési díjának átvállalása Közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás.
Kevés a településen a foglalkoztató	Önkormányzati épületek térítésmentes bérbeadása munkahelyteremtés céljából
Motiváció hiánya	Mentorok bevonása a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság segítésére.
Élhetőbb otthoni lakókörnyezet megteremtése	Szakemberek családlátogatás keretében adjanak felvilágosítást az élhetőbb lakókörnyezet megteremtésének módjáról.
Az alacsony iskolázottság, illetve nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők képzése	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, és közművelődési intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg, és az egyes ágazatok együttműködésén alapul. Településünkön a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában. A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete:

Településünkön az elmúlt öt évet vizsgálva kiemelendő, hogy jegyzői intézkedés egyetlen esetben sem történt védelembe vételről.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

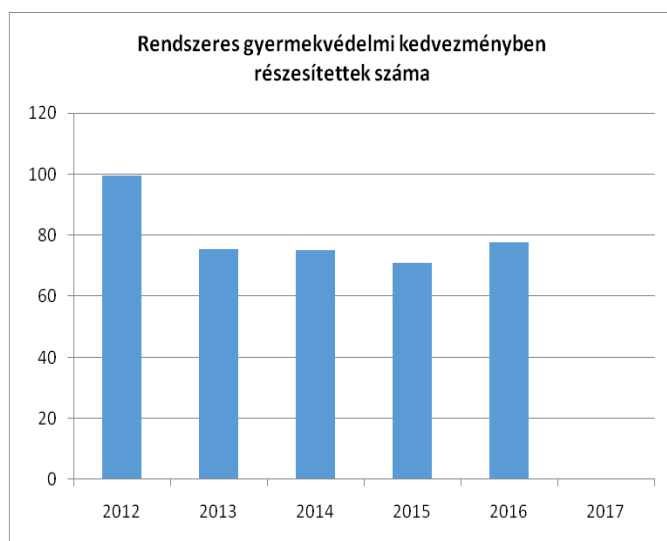
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	99,5
2013	75,5
2014	75
2015	71
2016	77,5
2017	61



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők aránya 2017. évben (helyi adatok alapján), ahol a családban az egy főre jutó jövedelem a nyugdíjminimum 130%-a, illetve 140%-a (egyedülálló szülő, vagy fogyatékos, beteg gyermek esetén) alatt volt, a 18 év alattiak számához viszonyítva 30 %, mely az előző időszakhoz képest csökkent. Az önkormányzat igyekszik minden eszközzel azon lenni, hogy ezt a számot tovább tudja csökkenteni.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Önkormányzatunk a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen kívül iskoláztatási támogatást nyújt az általános iskolás, nappali tagozatos középiskolás és felsőoktatási intézmény nappali tagozatos hallgatója részére, aki első diplomáját szerzi és nem töltötte be a 25. életévét.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők az ellátás alapján jogosultak az ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkezésre. A normatív kedvezménybe nem részesülő Tiszaszalkai óvodába és általános iskolába tanuló gyermekek étkezését az önkormányzat ingyenesen biztosítja. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek nyári gyermekétkeztetése is biztosított a helyi szociális konyháról.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A településen nincs olyan gyermek, aki nem rendelkezne magyar állampolgársággal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó:

Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztetettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába.

A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérré is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”.

A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapjaiban: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következtelenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatóak.

Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A településen és a szomszédos Tiszavid településen egy védőnő teljesít szolgálatot, az ellátottak száma Tiszavid településsel együtt évente 95-100 fő.

A védőnő családlátogatásai során a várandós kismamáknak, a gyermekes anyukáknak segítséget nyújtanak problémáik kezeléséhez, megoldásukhoz. Nagyon sokszor elég egy megerősítő beszélgetés ahhoz, hogy problémájukkal orvoshoz forduljanak. Az iskoláskorúaknál az érzékszervi méréseket és egészségügyi ismeretterjesztést végzik.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi szolgálat a legközelebbi vonzásközpontban, Vásárosnamény városban található.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodában és az általános iskolában elvégezhető fejlesztések helyben történnek.

d) gyermekjóléti alapellátás

Tiszaszalka településen a család- és gyermekjóléti szolgálat a Csarodai Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, Napközi konyha intézmény keretében működik. A szolgáltatás ellátási területeihez tartoznak Csaroda, Táros, Hetefejércse, Gelénes, Vámosatya, Tiszaszalka és Tiszavid települések. A családgondozói teendőket 2 fő látja el. A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnak jelentős szakmai és szervezeti kihívásnak kellett megfelelnie.

e) gyermekvédelem

Ezen ügyintézés a Vásárosnaményi Járási Hivatal Gyámügyi Osztályához tartozik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Az önkormányzat ilyen helyzetbe kerülő családok esetén azonnali segítséget tud nyújtani, képviselő-testület döntés alapján, eseti vagy rendkívüli települési támogatás formájában.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidei programokhoz való hozzáférés

A labdarúgó pálya sportköri és szabadidős használata folyamatosan biztosított, valamint az általános iskola tornatermében szervezhető mozgáskultúrát növelő sportok, sportolási lehetősége biztosítottak a gyermekek részére is.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő óvodás és általános iskolás gyermekek térítésmentesen étkezhetnek. A normatív támogatásba nem részesülő óvodás és általános iskolás gyerekek is ingyenes étkezhetnek az önkormányzat által nyújtott támogatás keretében.

A Tiszaszalkai Szociális konyhán 2017. évben havonta átlagosan 250 gyermek étkezett. Ebből a létszámból a Tiszaszalkai óvodás gyermek 17 fő, az általános iskolás gyermek 39 fő volt, mivel központi iskola lévén a többi gyermek a körzethez tartozó településen él, és onnan jár az oktatási intézménybe.

A törvény által meghatározott ingyenes tankönyvtámogatásban a jogszabályban meghatározott gyermekek részesülnek.

Önkormányzatunk folyamatosan ellátja a szünidei gyermekétkeztetést, melynek keretében a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére a 2017. évben is biztosította a napi egyszeri meleg étkezés lehetőségét.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs információnk.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében kell megszervezni.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik. A 2017-es évben a HH gyerekek száma 26 fő, míg a HHH gyerekek száma 3 fő. A viszonylag magas HH létszám egyik tetten érhető oka, hogy a szülő legalább az egyik feltételnek (alacsony iskolázottság) 8 osztálynál nem magasabb végzettségnek felel meg, melynél fogva a gyermek már a hátrányos helyzetű kategóriába sorolható. A HHH létszám alacsonynak mondható, hiszen itt már legalább két feltételnek kell megfelelni. (alacsony iskolázottság, alacsony foglalkoztatottság, vagy elégtelen lakó-lakáskörülmény) Településünkre az elégtelen lakó, vagy lakáskörülmény nem jellemző, így az alacsony iskolázottsághoz az alacsony foglalkoztatottság (munkanélküliség, közfoglalkoztatás) párosítható. Településünkre is jellemző a nevelőszülői hálózat, így több családból kiemelt kiskorú gyermeket nevelnek nevelőszülők. Ezek a gyermekek jogszabály alapján halmozottan hátrányos helyzetűek. Létszámuk 18 fő.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

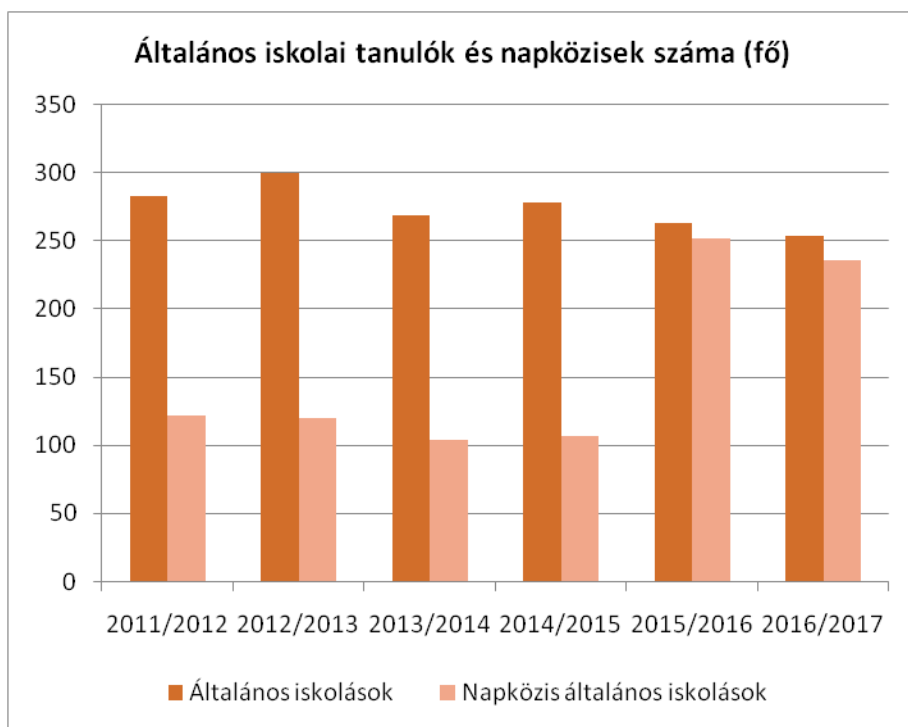
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		2	50	1	45	0
2013		2	50	1	45	0
2014		2	65	1	46	0
2015		2	65	1	42	0
2016		2	65	1	33	0
2017		2	65	1	39	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	128	155	283	122	43,1%
2012/2013	126	174	300	120	40,0%
2013/2014	108	161	269	104	38,7%
2014/2015	107	171	278	107	38,5%
2015/2016	111	152	263	252	95,8%
2016/2017	113	141	254	236	92,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az óvodába járó Tiszaszalkai gyermekek közül 2017. évben 4 fő hátrányos helyzetű, 5 fő halmozottan hátrányos helyzetű a nyilvántartott gyermekek száma.

A sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását a köznevelési intézmény vállalja.

Az általános iskolákba járó Tiszaszalkai gyermekek közül 2017. évben 11 fő hátrányos helyzetű, 14 fő halmozottan hátrányos helyzetű a nyilvántartott gyermekek száma. A HHH adatok az elmúlt évhez képest emelkedtek, mivel megnövekedett a nevelőszülőnél elhelyezett HHH gyermekek száma.

A középiskolába járó Tiszaszalkai gyerekek közül 2017. évben 8 fő hátrányos helyzetű, és 1 fő halmozottan hátrányos helyzetű a nyilvántartott gyermekek száma. A felsőfokú oktatási intézménybe 2 fő hátrányos helyzetű, hallgatói jogviszonnal rendelkező hallgató van a nyilvántartás alapján.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az intézményben egy fő gyógypedagógus megállapodás keretében került alkalmazásra. Iskolapszichológus nem került foglalkoztatásra.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése még ez idáig nem fordult elő.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

2017. évben a közoktatási intézményi feladatokat a környező települések társulás formájában látták el. Az oktatás 2012. szeptember 1. napjától egyházi fenntartási általános iskolaként és óvodaként működik. Az alapfokú művészetoktatás is helyben elérhető. A településen megoldott az óvodáskorú és az általános iskoláskorú gyermekek elhelyezése. A napközit, tanulószobai foglalkozásokat szinte az összes tanuló igénybe veszi.

Az országos mérési eredmények alapján az azonos lakosság számú településekhez viszonyítva jó az eredmény.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított. Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jognak járnak a gyermekek részére.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az önkormányzat és annak intézményei csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a problémák tekintetében. A nők és férfiak közötti egyenlőség vizsgálatához azonban a lehető legrészletesebb adatok, információk szükségesek az önkormányzat tevékenysége szempontjából releváns területeken és témakörökben.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni: sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni, mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás – érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet.

Ahhoz, hogy egyáltalán szembenézhesünk a problémákkal, első és legfontosabb lépésként érzékeny háttérelmzéseket kell készíteni. Látnunk kell, hogy egy sor gazdasági, szociális, gyermekvédelmi, munkaügyi, bűnözési, egészségügyi problémának nincs megoldása. Az adatok elemzése, az általuk tükrözött társadalmi folyamatok feltárása segít megérteni, hogy a nők és férfiak közötti egyenlőtlenségek - a látszattal és a

gyakran hangoztatott ideológiákkal szemben – nem lelki, nem is biológiai alapokon nyugszanak elsősorban, hanem politikai, hatalmi, gazdasági természetűek van.

A kormány biztosítani kívánja, hogy a nőknek a férfival azonos jogai a mindennapokban is érvényesüljenek, a nők férfi társaikkal azonos esélyt kapjanak az érvényesülésre. Magyarország ígéretet tett az Európai Unió irányelveinek következetes érvényesítésére, amely irányelvek kiemelt fontosságot tulajdonítanak az élet minden területén a nők nyílt vagy rejtett diszkriminációja felszámolásának.

A nemek egyenlőségének érdekében a helyzetelemzés mellett a legtöbb, amit tehetünk, hogy képzett és felkészült, a probléma iránt érzékeny, elkötelezett együttműködő partnerek hálózatát alakítjuk ki.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A településen található, nőket is foglalkoztató munkahely jellemzően a közszféra.

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából az alábbi összefüggések állapíthatók meg:

- a település összlakosságának 51 %-a nő (488 fő)
- a női lakosok több mint fele aktív korú (306 fő);
- közfoglalkoztatásban résztvevő nők aránya: 10 %;
- a nyugdíjas nők száma 147 fő.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Az állandó népességen belül a nők aránya a vizsgált időszakban szinte azonos.

A nem szerinti megosztásban a női munkanélküliek aránya 2017 évben magasabb volt, mint a férfiaké.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

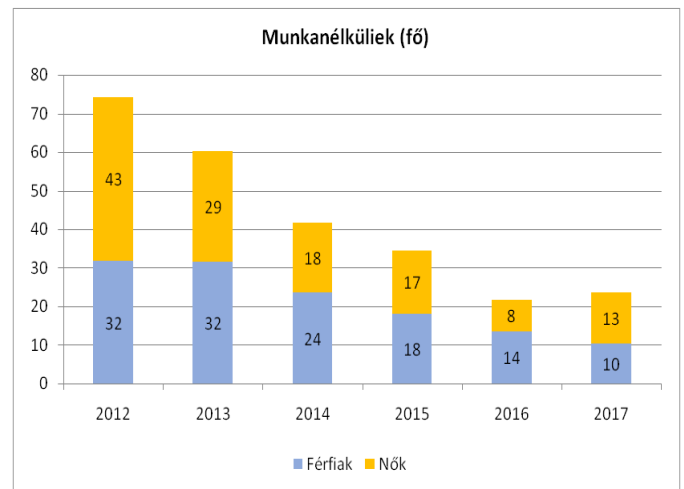
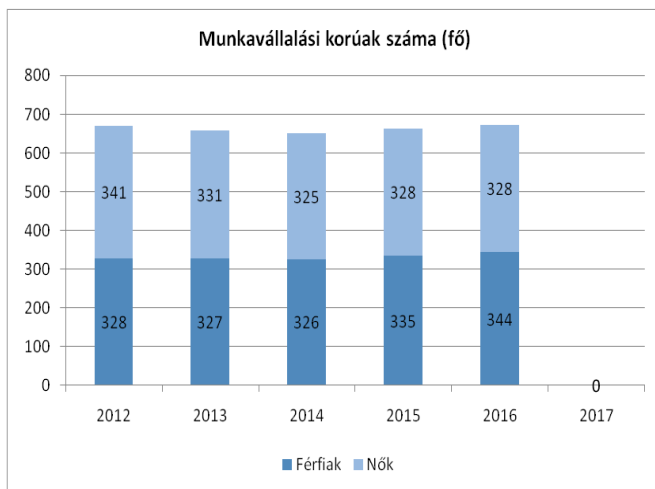
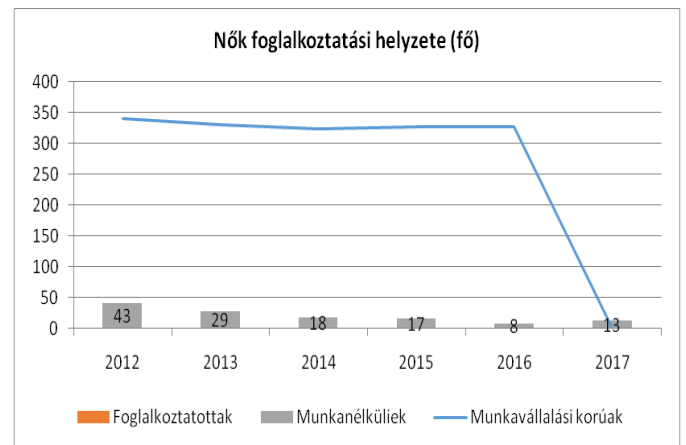
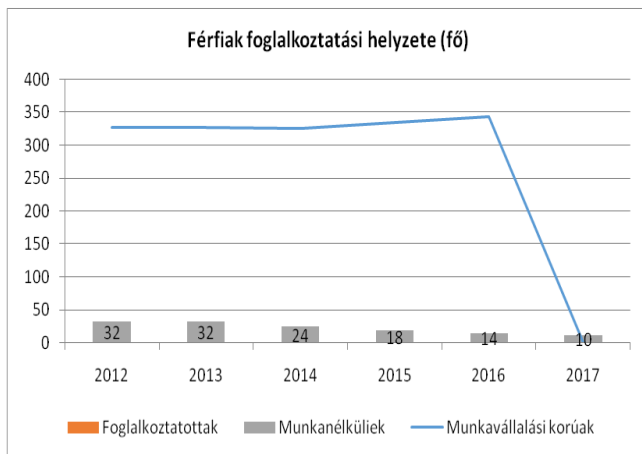
A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	328	341			32	43
2013	327	331			32	29
2014	326	325			24	18
2015	335	328			18	17
2016	344	328			14	8
2017	0	0			10	13

Forrás: Teir és helyi adatgyűjtés



A foglalkoztatás megoszlásáról nincs rendelkezésre álló, elemezhető adat. A munkanélküli nők száma évek óta közel azonos szinten mozog.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
Nincs rendelkezésre álló adat.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
Az alacsony iskolai végzettségű nők közfoglalkoztatásban való részvételük biztosított.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)
Bérkülönbség, hátrányos megkülönböztetés nem ismert.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. Tiszaszalka községben bölcsőde és családi napközi nem működik.

A gyermekek napközbeni ellátása községünkben a nevelési és oktatási intézményben (Általános Iskola és Óvoda) valósul meg szervezett formában. Ennek keretében a családban élő gyermekek életkorának megfelelően nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkozást és étkezést biztosít azok számára, akiknek napközbeni ellátásáról a szülők, gondozóik munkavégzésük, egészségi állapotuk vagy egyéb ok miatt nem tudnak gondoskodni.

A 3-6 éves óvodás korú gyermekek napközbeni ellátása Tizzaszalka község óvodájában biztosított. Az óvodai nevelés feladata az óvodáskorú gyermek testi és lelki szükségleteinek kielégítése. Az óvodai férőhelyek száma 65, ami megfelelő és elegendőnek mondható, mivel férőhely hiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában.

Tizzaszalka településen a 0-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása biztosított, mivel a Beregi Többcélú Kistérségi Önkormányzati Társulás Kistérségi Fejlesztési Iroda Beregi Mesevárás Birodalom Bölcsőde 2016. július 25.-én megkezdte működését. A bölcsőde Vásárosnamény telephellyel 2016. augusztus 1. napjától nyitotta meg kapuit a gyermekek előtt. Hétköznap 07.00 órától – 17.30 óráig tart nyitva. Működése a Vásárosnaményi Járási körzetet foglalja magába. A bölcsődébe a járási körzet gyermekei felvételt nyernek igény szerint. Tizzaszalka településről bölcsődei ellátást nem vettek igénybe 2017. évben.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kap a közoktatási intézmény a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolákban megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak osztályfőnöki, biológia óra keretében előadások tartásával.

A helyi védőnő a gyermekek szüleivel a kapcsolatot családlátogatásokon és tanácsadások keretén belül tartja. A tanácsadások száma Tizzaszalkán heti 1 alkalom. Leggyakoribb témák az anyatejes táplálás jelentősége, védőoltások, szűrővizsgálatok, vitaminok fontossága, balesetek megelőzése, higiénia fontossága. A védőnői ellátás színtere a családok otthona, valamint az oktatási-nevelési intézmények. A védőnők kifejezetten prevenciók tevékenységet végző szakemberek, többnyire a családok otthonában látják el ezt a feladatot.

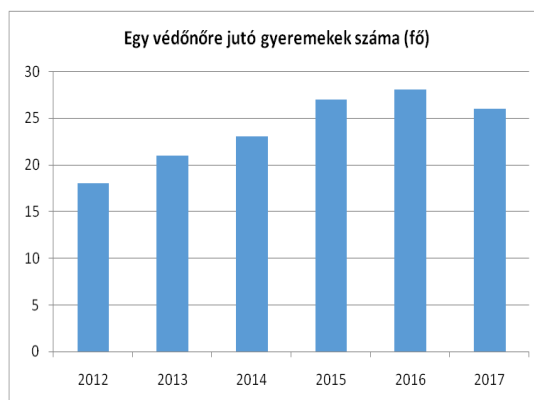
Az oktatási intézményben végzett védőnői munka: Szűrővizsgálatok, védőoltások szervezése, lebonyolítása, tisztasági vizsgálatok lebonyolítása, adminisztrációs munka. Magatartászavar, helytelen szokások, káros szenvedélyek megelőzésében, a serdülőkor problémáinak megoldásában és megszüntetésében nyújt segítséget.

A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. Ő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is meglátogatja a várandósokat, és életvezetési-, lakberendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. Segítséget nyújt továbbá a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében.

5.3. számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	18	18
2013	1	21	21
2014	1	23	23
2015	1	27	27
2016	1	28	28
2017	1	26	26

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai mögött folyó erőszak a privát szféra sérthetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt valaha olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a testi erőszak csak a jéghegy csúcsa. A folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik. Eddig még egyetlen szervezet sem jelezte, hogy a fiatal lányok védelme érdekében külön erőfeszítéseket kell tenni. Családon belüli erőszakról nincs információnk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Tiszaszalka településen nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások, így csak a tájékoztatást tudjuk megadni, hogy a környéken hol érhetők el ilyen típusú intézmények, a krízishelyzetbe kerülő nők számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére.

A községi önkormányzati képviselő-testületben a polgármester és a 4 képviselő között két nő foglal helyet. Az önkormányzati hivatal, intézményei és a közoktatási intézmény is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

A településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Tiszaszalkán nem jellemzőek, ezért az Önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása.
A GYED, GYES-ről visszatérők elhelyezkedési problémája	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése. Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések, átképzések helyszínének biztosítása, mentorok bevonása.
Egészségügyi szolgáltatás bővítése	Szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása
Gyermekelhelyezés problémája	Központi bölcsődei férőhelyek bővítése
Nők családon belüli szerepe, helyzete, nehézségei	Család- és gyermekjóléti szolgálat, járási hivatal, hatósági, gyámügyi és igazságügyi osztályával való folyamatos kapcsolattartás.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi szempontok fejlesztését az európai közösségi politikában elsődlegesen gazdasági és foglalkoztatáspolitikai szempontok vezérelték, ám fokozatosan teret nyert az a felismerés, hogy az esélyegyenlőség elvének e téren történő biztosítása önmagában nem képes a már meglévő egyéb társadalmi egyenlőtlenségeket felszámolni. Azok viszont negatívan befolyásolják az országok gazdasági teljesítményét és versenyképességét. Az emberi jogi kérdések térnyerésével párhuzamosan az esélyegyenlőségi szempontok fokozatosan középpontba kerültek, velük együtt az életkor alapú diszkrimináció is. Az Európai Unió a tagországok számára fontos esélyegyenlőségi ajánlásokat fogalmaz meg a szakpolitikai stratégiák fejlesztésének érdekében. Az európai jogalkotásban az idősebb személyek csak 1970-ben, illetve 1989-ben szerepeltek először úgy, mint a közösségi cselekvés kedvezményezettjei.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon. Legjelentősebb az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció. Habár a 2003. évi CXXV. törvény (EBktv.) és a munka törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45-50 éves kortól nagyobb mértékben kitett a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)
„Önmagát becsüli meg minden nemzedék azáltal, hogy tudomásul veszi: a világ nem vele kezdődött.”

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Településünkön az egyedül élő idősek aránya 63%.

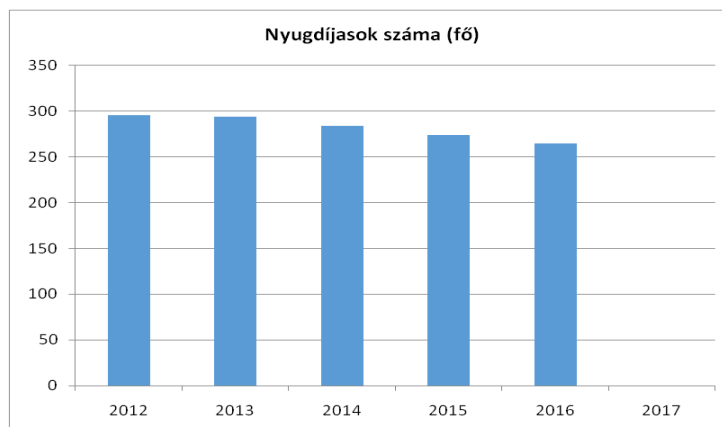
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	128	168	296
2013	123	171	294
2014	117	167	284
2015	112	162	274
2016	110	155	265
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak többsége nyugdíjban, illetve nyugdíjszerű ellátásban részesül. Tiszaszalka község lakossága is folyamatosan öregszi.

Az alábbi táblázat is jól mutatja, hogy évről - évre a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma a magasabb. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, azzal, hogy a nők átlagéletkora magasabb a férfiakénál, továbbá a nyugdíjrendszer is hozzájárul ehhez a különbséghez, mivel a nők korábban elmehetnek nyugdíjba, mint a férfiak általában.

Az idősebb korosztályra a takarékoság a jellemző, anyagi forrásait körültekintően használják fel, közüzemi tartozást ritkán halmoznak fel. Éppen ezért az időseket nem az elszegényedés veszélyezteti leginkább. Az izoláció, a kirekesztődés veszélye jelentős hányadukat fenyegeti. A korosztály jellegzetessége, hogy sokan magányosan, egyszemélyes háztartásban élnek.

Az idősebbekben több a bizalom, ezért sérülékenyebbek, jobban ki vannak téve a csalásnak, óvatlanságukból, jóhiszeműségükből adódóan könnyebben bűncselekmény áldozatává válnak. Az idős réteg egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése megfelelő, a házi orvos szolgáltatásait igénybe tudják venni. Nagy segítséget jelent számukra a házi segítségnyújtás megjelenése. A gondozónők a magányos, egyedül élő időseket naponta látogatják. A mindennapi házi munkában, lakás körüli teendőkben segítenek be nagyobb részt. A feladataik közé tartozik elsősorban kapcsolattartás a különböző intézményekkel, pl. gyógyszerek felírása, kiváltása, nyomtatványok beszerzése, kitöltéséhez útmutatás. A tapasztalat az, hogy ez a szolgáltatás nagyon hasznos és kedvelt az idősök körében.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja a munkanélküliség problematikája. Társadalmi jelenség az 55 éven felüliek elhelyezkedési problémája. Az állam jogszabályban meghatározott mértékben – járulékfizetési kedvezményekkel – segíti azokat a munkáltatókat, akik ezt a réteget foglalkoztatni kívánják.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az időskorúak megélhetését elsősorban a nyugdíj, vagy más nyugellátás biztosítja. A korábbi életszínvonal fenntartása, illetve az aktivitás megőrzése miatt a nyugdíj mellett is gyakran vállalnak alkalmi munkát. Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, az őszi mezőgazdasági munkákba való bekapcsolódás, mely plusz bevételi forrást jelenthet e korosztály számára. Az idősek aktivitásának megőrzéséhez ideális a családi házas településszerkezet, mivel a ház körüli munkák lehetőséget biztosítanak a fizikai aktivitásra és az életminőség megőrzésére, javítására.

A településen élő idősekre nem jellemző az élethosszig tartó tanulás, erre a településen igazán nincs is lehetőség.

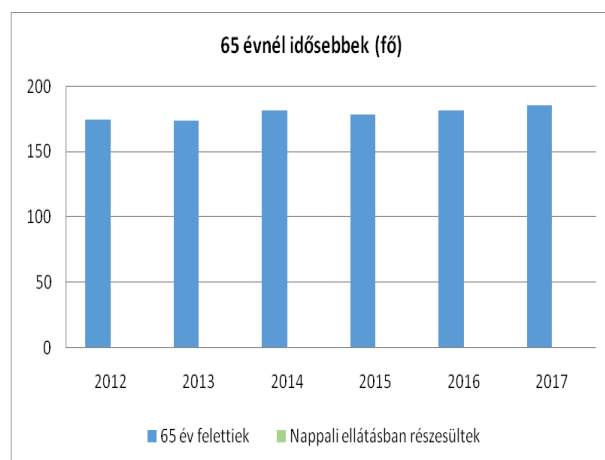
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az időskorúak hátrányos megkülönböztetésének országos tendenciáit bár ismerjük, településünkön erre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

6.3.1. számú táblázat – 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	
2012	175	0	
2013	174	0	
2014	182	0	
2015	179	0	
2016	182	0	
2017	186	0	



Forrás: TeIR, KSH, Tstar

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A szociális alapszolgáltatások, házi segítségnyújtás, és szociális étkeztetés megszervezésével az önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémák megoldására.

Szakosított ellátási forma keretében működik a településen az idősök bentlakásos otthona, 18 férőhellyel, ahol az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint a szociális helyzetük miatt rászoruló idős személyeket gondozzuk.

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. A településen működik házi- és fogorvosi ellátás is. A szakrendelés és kórházi ellátás igénybevételére a Vásárosnaményi, Fehérgyarmati, Kisvárdai és Mátészalkai Kórházakban van lehetőség. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősök számára is biztosított.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Rendezvényeink nyitottak az idős korosztály számára is.

c) idősök informatikai jártassága

Községünkben az időskorúakra nem jellemző az informatikai jártasság. Akadnak kivételek, akik háztartásában megtalálható az internet hozzáférés, amelyet leginkább a családi kapcsolatok fenntartása érdekében használnak. Az idősök informatikai jártasságáról nem készül felmérés, így nem rendelkezünk pontos adatokkal arról, hogy az idősebb korosztály mennyire képes kihasználni ezeket a lehetőségeket.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Településünkön a Református egyház kórusa működik, egyházi énekeket, régi népdalokat adnak elő a rendezvényeken. Egyházi ünnepek, rendezvények megtartására a Református és a Római Katolikus Egyház szervezésében kerül sor. Az önkormányzat figyelemmel kíséri az idősök mindennapjait és szolgáltatásaival próbálja megkönnyíteni életüket, bár az önkormányzatnak nem áll módjában rendszeres programokat biztosítani az idősök számára.

Tiszaszalka külterületén található a Csaronda patak, amely kiváló horgászhely. A Horgászegyesület minden évben megrendezi horgászversenyét, ahol szép számban vesznek részt az idősebb korosztályból is.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Szellemi és lelki elszigeteltség, magány, egyedül élők helyzete	Szabadidős tevékenységek szervezése
Az idősök számának növekedése, a fiatalok számának csökkenésével együtt várhatóan az idősekről való gondoskodási igény növekedéséhez vezet a jövőben.	Az időskorúak saját otthonukban történő önálló életvitelének elősegítése az étkeztetés, házi segítségnyújtás felajánlásával. Tájékoztatás az igénybe vehető szolgáltatásokról, lehetőségekről.
Óvatlanságból, jóhiszeműségből adódóan könnyen bűncselekmény áldozatává válhatnak.	Folyamatos tájékoztatás, figyelem felhívás a lehetséges veszélyekre.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg. A fogyatékossgal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi, és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőknek.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem csak szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket.

Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a

társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel – nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök és megoldások telepítést jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

Európa jóléti államai, ahogy hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét. Hatalmas anyagi forrásokat bevonva, természetbeni és anyagi juttatásokat igyekeznek biztosítani a rászorulóknak. Különböző hivatalokat, szakértői bizottságokat állítottak fel, támogatják a fogyatékosok által alapított szervezeteket. Pozitív diszkriminációt alkalmaznak az oktatásban és a munkaerő piacon.

Mindezek ellenére a statisztikák csúnyán rácafolnak az erőfeszítésekre. Ahelyett, hogy a fogyatékkal élők felfelé mobilitását mutatnának, megrekednek, sőt lecsúsznak, elszakadnak és kirekesztődnek a társadalomból.

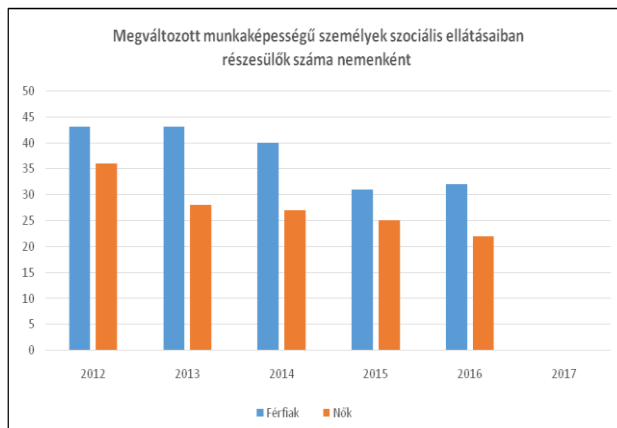
7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük. Azon embertársaink, akik valamilyen fogyatékosággal élnek, különleges figyelmet érdemelnek, azért hogy a társadalom egyenrangú és aktív tagjaivá válhassanak. A társadalomba való be- illetve visszailleszkedés érdekében segítségre szorulnak a társadalom mindazon tagjai, akik bármilyen oknál fogva (betegség, munkaképesség megváltozása, munkanélküliség, családi körülmények) társadalmi beilleszkedési akadályokkal, nehézségekkel küzdenek. Kiemelt figyelmet kell fordítani a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférésre, akadálymentesítésre a középületek és szolgáltatások terén is.

A fogyatékos emberekkel való szolidaritás alapeleme az, ha megelőzzük az izolációjukat, és lehetőséget adunk számukra arra, hogy megmutassák, ők is a társadalom hasznos tagjai.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	43	36	79
2013	43	28	71
2014	40	27	67
2015	31	25	56
2016	32	22	54
2017	na	na	0



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékos személyek körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a népszámlálás adataiból tudunk kiindulni. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs ilyen jellegű információnk.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A településen házi segítségnyújtás formájában kapnak segítséget az arra rászoruló fogyatékos személyek.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

- Magasabb összegű családi pótlék: a tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos gyermekre tekintettel, vagy nagykorú személy részére megállapított ellátás,
- Fogyatékosági támogatás: a fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.
- Rokkantsági járadék: rokkantsági járadékra az a nagykorú jogosult, aki a 25. életéve betöltése előtt legalább 70 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadék nem minősül nyugellátásnak, megállapításának nem feltétele, hogy az igénylő rendelkezzen szolgálati idővel.
- Kivétele rokkantsági ellátás: az ellátás annak a megváltozott munkaképességű személynek állapítható meg, akinek egészségi állapota 50 %-os vagy kisebb mértékű, és akinek a biztosítási idő hiánya miatt elutasító döntés végelegessé vált és e döntésben foglaltak szerint rendelkezik a szükséges biztosítási idő legalább felével, azaz a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 548 nap, 10 éven belül legalább 1278 nap, 15 évben belül legalább 1825 nap biztosítási idővel.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése sajnos még nem 100%-os. Tiszaszalka községben nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségletiről.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közösségi színtér helyszíne a Faluháza. Az épület akadálymentesített, továbbá a szabadtéri rendezvényei is fogyatékkal élők számára nyitottak. Az Általános Iskola tornaterme akadálymentesített, így a fogyatékkal élők is igénybe tudják azt venni.

Településünkön a posta, az orvosi rendelő, a szociális konyha akadálymentesített így a fogyatékkal élők is igénybe tudják venni.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A Polgármesteri Hivatal, az Általános Iskola, és az Idősek Otthona intézménye is akadálymentesített további munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs adatunk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés a településen jó, a járdák, parkok elfogadható állapotúak. 2018-ban a településen több járda is felújításra került.

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál az akadálymentesítettségre figyelemmel leszünk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Fogyatékosok nappali intézménye nem működik a településen.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Települési támogatás formájában az Önkormányzat képviselő-testületének határozata alapján segíti az arra rászoruló fogyatékkal élőket.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékosokat ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. Lehetőségek: közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás, képzések szervezése (db), olyan támogatások bevezetése, amely az internethez való hozzáférést segíti.
Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.
A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.
Az egészségügyi prevenciók szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Az Országgyűlés 2003-ban elfogadta a 2003. évi L. törvényt, a Nemzeti Civil Alapprogramról. Ezzel elismerte a szervezetek működési feltételeihez források biztosításának szükségességét. A Nemzeti Civil Alapprogram célja a társadalom erősítése, a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése.

Községünkben az Önkormányzat, az Egyházak, és a civil szervezetek mindennapi munkájában az együttműködés, a bizalom és a tiszteletben tartás az elsődleges. Munkájuk során nap, mint nap találkoznak az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség hiányának problémáival, amelyeket egymással való partnerség során próbálnak megoldani.

Az egyháznak fő szerep jut az összlakosság minél szélesebb rétegének összefogásában, közös gyermek, ifjúsági és felnőtt programok szervezésében. Nagy hangsúlyt fektet a keresztény ünnepek méltó megünneplésére.

Tiszaszalkán mindössze két civil szervezet van, melyből igazán egyik szervezetre, a Horgászegyesületre számíthatunk az intézkedések megvalósításában partnerként.

Községünkben nemzetiségi önkormányzat nem működik.

Településünkön kifejezetten esélyegyenlőségi tevékenységű for-profit szervezet nem működik. A helyi gazdálkodó szervezeteket az önkormányzat esélyegyenlőségi tevékenységének megvalósításába támogatóként vonja be.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Tiszaszalka községben a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánossága:

Tiszaszalka község weboldala: www.tisztaszalka.hu

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek. Módszere az online és személyes kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd program tervezet véleményezésére koncentrált.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A program az Önkormányzat teljes körűen akadálymentesített honlapján, www.tisztaszalka.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhatnak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

Az intézkedési terv célja a helyzetelemzésben foglalt problémák megvalósításának lehetősége. Tiszaszalka község Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedési tervének alapvető és elsődleges célja az egyenlő bánásmód elvének teljes körű biztosítása.

A Kormány 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletnek, valamint a 2003. évi CXXV. törvény IV. fejezet 31. §-nak eleget téve Tiszaszalka község Képviselő-testülete a település helyi esélyegyenlőségi programját áttekintette, majd a felülvizsgálatot követően a meghatározott problémákat szem előtt tartva folytatja munkáját. módosításra nem került sor a feladatok megvalósításánál.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Munkanélküliség. 2. A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése. 3. Nincs a fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő program a településen és a vonzáskörzetben. 4. Egészségügyi szolgáltatások igénybe vétele, a települési állampolgárok egészségügyi állapotának javítása. 5. Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést. 6. Kevés a településen a foglalkoztató. 7. Motiváció hiánya. 8. Élhetőbb otthoni lakókörnyezet megteremtése. 9. Az alacsony iskolázottság, illetve nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők képzése. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, tréningek szervezése. 2. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a pályakezdés megkönnyítése érdekében. 3. Együttműködés kialakítása a felnőttképző szervezetekkel. 4. Szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása. Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti. 5. Képzések bővítése a munkanélküliek körére. Szociális rászorultság mértékében a nappali képzésben felsőfokú tanulmányokat folytatók internet előfizetési díjának átvállalása Közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás. 6. Önkormányzati épületek térítésmentes bérbeadása munkahelyteremtés céljából. 7. Mentorok bevonása a hátrányos helyzetű aktív korú lakosság segítésére. 8. Szakemberek családlátogatás keretében adjanak felvilágosítást az élhetőbb lakókörnyezet megteremtésének módjáról.

		9. Képzések, tréningek felkutatása, szervezése
Gyermekek	<p>1. Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és más alkalmaznak köznevelési intézmények.</p> <p>2. A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.</p>	<p>1. Rendszeres szakmai találkozók szervezése.</p> <p>2. Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.</p> <p>A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.</p>
Nők	<p>1. A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas</p> <p>2. A GYED, GYES-ről való visszatérők elhelyezkedési problémája</p> <p>3. Egészségügyi szolgáltatás bővítése</p> <p>4. gyermekelhelyezés problémája</p> <p>5. Nők családon belüli szerepe, helyzete, nehézségei</p>	<p>1. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása</p> <p>2. Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézmények működtetése.</p> <p>Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések, átképzések helyszínének biztosítása, mentorok bevonása</p> <p>3. Szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása</p> <p>4. Központi bölcsődei férőhelyek bővítése</p> <p>5. Család- és Gyermekjóléti szolgálat, Járási Hivatal, hatósági, gyámügyi és igazságügyi osztállyal való folyamatos kapcsolattartás</p>
Idősek	<p>1. Magas az egyedül élők aránya.</p> <p>2. A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.</p> <p>3. Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.</p> <p>4. Szellemi és lelki elszigeteltség, magány, egyedül élők helyzete.</p> <p>5. Az idősek számának növekedése, a fiatalok számának csökkenésével együtt várhatóan az idősekről való gondoskodási igény növekedéséhez vezet a jövőben.</p> <p>6. Óvatlanságból, jóhiszeműségből adódóan könnyen bűncselekmény áldozatává válhatnak.</p>	<p>1. Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.</p> <p>2. Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenció szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése</p> <p>3. Generációs programok szervezése.</p> <p>4. Szabadidős tevékenységek szervezése.</p> <p>5. Az időskorúak saját otthonukban történő önálló életvitelének elősegítése az étkeztetés, házi segítségnyújtás felajánlásával. Tájékoztatás az igénybe vehető szolgáltatásokról, lehetőségekről.</p> <p>6. Folyamatos tájékoztatás, figyelemfelhívás a lehetséges veszélyekre.</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Az elszigetelten élő, fogyatékkal élőnek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak kapcsolatteremtésre, önszorgató csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.</p> <p>2. Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés</p>	<p>1. A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget.</p> <p>Lehetőségek: közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás, képzések szervezése (db), olyan támogatások bevezetése, amely az internethez való hozzáférést segíti.</p> <p>2. Fizikai környezetben található akadályok</p>

	<p>lehetőségei, az akadálymentes környezet aránya nem 100 %-os.</p> <p>3. A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.</p> <p>4. Az egészségügyi prevenció szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljutásuk (eljuttatásuk) terén.</p>	<p>megszüntetés, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program.</p> <p>3. Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.</p> <p>4. Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon.</p>
--	---	---

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>1. Közfoglalkoztatás továbbfolytatása, tréningek szervezése, képzések helyének biztosítása.</p> <p>2. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.</p> <p>3. Szűrővizsgálatokra, szakorvoshoz való eljutás biztosítása.</p> <p>4. Közterületen térítésmentes WIFI szolgáltatás.</p> <p>5. Önkormányzati épületek térítésmentes biztosítása.</p> <p>6. Mentorok bevonása a hátrányos helyzetű lakosság segítésére.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati dolgozók - Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya - házi orvos, védőnő, családsegítő - kulturális szervező
Gyermekek	<p>1. Gyermekjóléti szolgálattal és az Oktatási intézményekkel való kapcsolattartás fejlesztése, szülői ráhatás erősítése.</p> <p>2. Szabadidős programok szervezése.</p> <p>3. Szülők tájékoztatása gyermekvédelmi szociális ellátásokról.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati dolgozók - családsegítő - kulturális szervező - védőnő - körzeti megbízott
Nők	<p>1. A nők munkaerőpiacra történő visszatérésnek elősegítése, Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések népszerűsítése.</p> <p>2. Tanácsadás, - a nők családon belüli helyzete, családsegítő szolgálattal való együttműködés fejlesztése, kapcsolattartás.</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati dolgozók - Vásárosnaményi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya - házi orvos, védőnő, családsegítő - kulturális szervező
Idősek	<p>1. Idősek által igénybe vehető szolgáltatások bővítése, házi orvossal, védőnővel való együttműködés.</p> <p>2. Egyház, civil szervezetek bevonása.</p> <p>3. Szabadidős tevékenységek szervezése, könyvtár népszerűsítése,</p> <p>2. Idősek Otthona bentlakásos intézmény férőhelyének bővítése,</p>	<p>Felelős: polgármester</p> <ul style="list-style-type: none"> - önkormányzati dolgozók - házi orvos, védőnő, családsegítő - kulturális szervező, - körzeti megbízott - egyházak képviselői - házi segítségnyújtás dolgozói

	4. Generációs programok, szabadidős tevékenységek szervezése. 5. Szomszédfigyelő rendszer kiépítése.	
Fogyatékkal élők	1. Teljes körű akadálymentesítés megvalósítása. 2. Vöröskeresztrel, civil szervezetekkel való együttműködés, házi segítségnyújtás szolgáltatásának támogatása. 3. Tájékoztatás, segítségnyújtás az igénybe vehető ellátásokról, jogszabályi változásokról.	Felelős: polgármester - önkormányzati dolgozók - házi orvos, védőnő, családsegítő, - szociális ellátórendszer

Jövőképünk

Tiszaszalka Község Önkormányzatának fő célja, a településünkön élő emberek mindennapi életében a jólét biztosítása, az életminőségének folyamatos javítása, olyan segítő léttér kialakításával, amelyben az egyenlő esélyű hozzáférés mindenki számára biztosított. A jövőkép által olyan állapot jöjjön létre, amely egy fenntartható települést hoz létre, és a felnövekvő generáció helyben tartása, településünkön való fejlődése megvalósuljon. Olyan településen kívánunk élni, ahol a társadalom és a helyi közösségek egyenrangú tagja legyen minden ember, és ehhez a feltételeket megteremteni, amely mindenki számára lehetővé teszi a társadalmi életben az egyenlő részvételt. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, az idősek, a nők és a fogyatékkal élő embereknek egyenlő optimális életkörülményeket tudjunk biztosítani, és ezt hosszú távon fenn is tartani.

Ennek megvalósítása érdekében az emberekben erősíteni kell a lakóhelyhez kötődést, a társadalmi szolidaritást, és a társadalmi felelősségvállalást. Kiemelt figyelmet kell fordítani a meghatározott célcsoportok számára, akár pozitív diszkrimináció alkalmazásával is. A célzottan meghatározott intézkedések, és megvalósításuk következtében a hátrányos helyzetű célcsoportok esélyei, életminőségük tartósan javul, és fenntartható.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők számát csökkentsük.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a települési átlag színvonalához való felzárkózását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotára és közösségi programjaira.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a nők munkanélküliségének csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáférés megkönnyítésére.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során tett megállapítások:

Az Önkormányzat folyamatosan szervez közfoglalkoztatást, mely a településen elengedhetetlen fontosságú a munkanélküliség és a szegénység csökkentése érdekében. A közfoglalkoztatást a jövőben is biztosítani kell, de továbbra is a versenyképes munkahelyek teremtése a cél. A munkavállalást elősegítő képzések, tréningek szervezése továbbra is szükséges. Minden lehetőséget ki kell használni az ingyenes szűrővizsgálatokhoz való hozzájutás, az egészségügyi ellátás fejlesztése érdekében.

A hátrányos helyzet megszüntetéséhez továbbra is szükség van a munkahelyteremtésre. A rászorulókat továbbra is tájékoztatni kell az igénybe vehető ellátásokról, kedvezmények köréről, ezzel is segítve a nehéz helyzetben lévők helyzetét.

A településen sok az egyedül élő idős ember, azonban az elmúlt években nagymértékben javult az ellátásukat szolgáló szolgáltatások, mint pl. a házi segítségnyújtás. Továbbra is szükség van az egészséges életmód kialakításához a szűrőprogramok szervezésére, a nemzedékek közötti kapcsolatok segítéséhez a generációs programok szervezésére.

Továbbra is szükség van a családtámogatási ellátásokról szóló tájékoztatások biztosítására, a munkahelyre történő visszatérésre elősegítésére, képzések és programok szervezésére.

Biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzájutást, a szűrővizsgálatokon való részvétel lehetőségét. A fogyatékkal élő emberek életének könnyebbé tétele, segítése érdekében szükséges a teljes körű akadálymentesítés megvalósítása.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatási programokban való részvétel biztosítása, valamint a munkaerő piacra történő sikeres integráció
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony az aktív korú lakosságon belül a foglalkoztatottak aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közfoglalkoztatással a munkanélküliség csökkentése, valamint motiváció növelése a munkaerő piacon történő mihamarabbi elhelyezkedéshez, Minden elérhető közfoglalkoztatási pályázat benyújtása, a munkanélküliek lehető legnagyobb számának bevonása a közfoglalkoztatásba, A közfoglalkoztatási pályázat sikeres megvalósítása, Minden rászoruló családban legyen legalább 1 fő közfoglalkoztatásba bevont személy, a későbbiekben pedig sikeres elhelyezkedés a munkaerő piacon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás az illetékes foglalkoztatási osztállyal – pályázatok elkészítése, megvalósítása
Résztevők és felelős	Önkormányzat és polgármester
Partnerek	járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, regisztrált álláskeresők
Határidő(k) pontokba szedve	Évente közfoglalkoztatás pályázat benyújtása a megjelölt időpontban Felérés, adatgyűjtés: folyamatos Pályázatok elkészítése: folyamatos Pályázatok megvalósítása: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A feltárt probléma részben oldódik meg, de a különbség nem növekszik majd tovább.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Amennyiben nem nyer a pályázaton az Önkormányzat, úgy az intézkedés nem megvalósítható. Továbbá, ha az érintett mélyszegénységben élő személy, személyek nem vesznek részt a foglalkoztatásban. Fontos az érintettek meggyőzése. Passzivitás az alacsony bérezés miatt.
Szükséges erőforrások	Pályázati pénz, támogatás

Intézkedés címe:	Önkormányzati épületek térítésmentes bérbeadása munkahelyteremtés céljából
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Kevés a településen a foglalkoztató
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Vonzóbbá tenni a települést a vállalkozások számára, ezáltal nőne a foglalkoztatók száma, és csökkenne a munkanélküliség.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az Önkormányzat képviselő-testületének határozatba foglalása a térítésmentes bérbeadásról.
Részvevők és felelős	Képviselő-testület és polgármester
Partnerek	Vállalkozók
Határidő(k) pontokba szedve	2023. év folyamán
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Amennyiben célt ér az intézkedés, nőhet a foglalkoztatás, csökkenhet a munkanélküliség, és vele együtt a szociális ellátás, továbbá az önkormányzat iparűzési adó bevétele is növekedne. A képviselő-testület határozatának érvényben tartásával fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A település földrajzi fekvése miatt nem biztos, hogy felkelti az érdeklődést.
Szükséges erőforrások	Szellemi

Intézkedés címe:	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya. Nincs a fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő program a településen és a vonzáskörzetben. Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az érintettek munkaerő-piaci jelentőségű képzettségének jelentős javítása, a fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok szervezése a cél. Olyan képzések szervezése, amelyek elősegítik a helyiek könnyebb elhelyezkedését.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igény, és szükségletfelmérés. Képzése szervezése, megtartása.
Részvevők és felelős	Az érintett célcsoport, az önkormányzat és polgármester
Partnerek	Felnőtt képző intézmény, Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, 2020. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Olyan képzés szervezése, amely később piacképes, az érintettek számára előnyt jelent az elhelyezkedés során. A mélyszegénységben élők száma csökken a rendszeres jövedelemszerzés által. Amennyiben pályázat útján elérhető, és megvalósítható a cél, úgy annak függvényében fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Motivátlanság esetén fontos a meggyőzés. Ellenállás esetén hosszú távú előnyeiket kell ismertetni. Pénzügyi finanszírozás hiánya esetén a cél nem megvalósítható.
Szükséges erőforrások	Megszerzendő pályázati támogatás.

Intézkedés címe:	Szűrővizsgálatokra, szakorvoshoz való eljutás biztosítása, az egészségtudatosságról szóló információs napok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére elérhetőek, viszont kevesen élnek ezzel a lehetőséggel, fontos az egészségtudatos gondolkodásra való ösztönzés.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Egészségmegóvó és betegségmegelőző rendezvények szervezése, évenkénti megtartása, a lakosság egészségi állapotának javulása. Egészségügyi szűrések népszerűsítése, a célcsoport tájékoztatása, meggyőzése egészségének fontosságáról. Az egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is, annak tudatosítása, hogy a szűrővizsgálatokon való mind nagyobb számú megjelenés az egészségesebb életet, a várható élettartam megnövekedését eredményezheti.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rendezvénysorozat elemeinek megszervezése, egészségi állapot javulás feltérképezése, érintett szakemberek bevonása (házi orvos, védőnő, családsegítő, vöröskereszt)
Résztevők és felelős	Önkormányzat, védőnő, házi orvos, célcsoport tagjai
Partnerek	Házi orvosi szolgálat, Járási Hivatal Népegészségügyi Osztálya, Magyar Vöröskereszt
Határidő(k) pontokba szedve	A szűrővizsgálatokra történő eljutás biztosítása folyamatos, Információs nap szervezése: 2021. október
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A házi orvosi esetszám csökkenése alapján jól mérhető a cél eredményessége. A megvalósításhoz forrás szükséges, amely az önkormányzat, gyógyszerész, és házi orvos hozzájárulásával lehet megvalósítani. A cél fenntartható akár más rendezvénysorozatba való beépítéssel is.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A lakosság kevés százalékban vesz részt a szervezett szűréseken. Érdektelenség, passzivitás. Anyagi források hiánya. Pályázatok útján kiküszöbölhető.
Szükséges erőforrások	Személyi feltételek, anyagi forrás, támogatás megszerzése.

Intézkedés címe:	Szülők tájékoztatása gyermekvédelmi szociális ellátásokról
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekekre tekintettel igényelhető gyermekvédelmi szociális ellátásokat kevesen veszik igénybe A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az érintettek minél szélesebb körben történő tájékoztatása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés, tájékoztatás készítése, és kézbesítése a családok felé.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, szociális főmunkatárs
Partnerek	Gyermekjóléti Szolgálat, Családsegítő
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A megszólított szülők közül az igénylők száma, a kedvezményben részesülők számának növekedése mutatja meg a cél sikerességét. Rendszeres értesítésekkel, felhívásokkal fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás és jogosultság ellenére sem él a lehetőséggel – újabb meggyőzés.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.

Intézkedés címe:	A család- és gyermekjóléti szolgálattal és oktatási intézményekkel való kapcsolattartás fejlesztése, szülői ráhatás erősítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rendszeres iskolába járás, hiányzások minimalizálása, elhanyagolás csökkentése Teljes körű óvodáztatás
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az óvodai férőhelyek rendelkezésre állnak, szülői döntés alapján minden gyermek felvételt nyer. - Óvodai férőhelyek biztosítása - Intézményi munkaterv, pedagógiai programban foglaltak megvalósítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rendszeres kapcsolattartás az érintett intézmények vezetőivel. Egységes, hatékony, szakszerű jelzőrendszer kialakítása, mely tagjai problémaközpontú megoldásokkal tudják orvosolni a felmerülő gondokat. Gyermekvédelem terén közös összefogással hatásosabb eredmények elérése. Települési szinten elérni kívánt célcsoport szülői társadalmának meggyőzése a közös érdekről.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester, oktatási intézmény vezetője, családsegítő
Partnerek	Oktatási intézmény, család- és gyermekjóléti szolgálat.
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, évente legalább egyszer
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minden beiratkozott gyermek felvételt nyert. A tanköteles korú gyermekek valamilyen oktatási intézmény nappali tagozatos tanulója.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Férőhely bővítése igényfelmérés alapján Esélyegyenlőség biztosítása
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek. Pályázati források kihasználása.

Intézkedés címe:	Szabadidős, gyermekprogramok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségszervezés, közösségfejlesztés hiánya a gyermekkorúak, fiatalkorúak között
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Folyamatos gyermekprogramok, ifjúsági programok szervezése a településen élő gyermekek, fiatalkorúak összetartásának erősítése, kulturált környezet biztosítása a szabadidős tevékenységek biztosítására - a településen élő gyermekek, fiatalkorúak minél nagyobb számban vegyenek részt a programokon, klubok alakítása - a megalakult klubok működtetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Programok szervezése, tájékoztatás. A célcsoportban cél a közösségi szellem kialakítása, az egy csoporthoz tartozás szellemének megismerése. A tagok a csapatszellem jegyében különböző klubfoglalkozásokon vegyenek részt, melyek témái az aktuális igényekhez igazodnak.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	kulturális szervező
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, 2023. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A településen élő gyermekek minél nagyobb számban vegyenek részt a programokon.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség - tájékoztatás, meggyőzés, előnyök ismertetése – Passzivitás – a tagok érdektelensége, hatásgyakorlás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati támogatás

Intézkedés címe:	A nők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítése, Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések, átképzések
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők visszatérésének nehézsége a munkaerőpiacra növeli a szegénység kockázatát.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküli nők számának csökkentése, mivel öt éve közel azonos szinten mozog a számuk
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése, személyiségfejlesztő programok, képzések szervezése.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Foglalkoztatási Osztály, családsegítő, szociális ellátó rendszer
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, 2020. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az intézkedés végrehajtásával nő a munkát vállalók, és képzésben részt vevők száma. Foglalkoztatási Osztály általi támogatással fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem élnek a lehetőséggel, meggyőzés szükséges. Motivátlanság.
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek. Pályázati források kihasználása.

Intézkedés címe:	Tanácsadás – a nők családon belüli helyzete, családsegítő szolgálattal való együttműködés fejlesztése, folyamatos kapcsolattartás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Önbizalom hiánya, munkahelyi megkülönböztetés problémája, munkahely és család összeegyeztetése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tanácsadás – a nők családon belüli helyzete, családsegítő szolgálattal való együttműködés fejlesztése, folyamatos kapcsolattartás. - helyi adatgyűjtés, - képzés szervezése, - folyamatos tanácsadás, szükség esetén mentorálás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi adatgyűjtés Ingyenes segítő tanácsadás a családtámogatási rendszerről
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	szakértők, család- és gyermekjóléti szolgálat munkatársa, foglalkoztatási osztály, mentorok
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos, 2021. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Adatbázis létrehozása - Képzéseken a célcsoporttagok minél nagyobb aránya vesz részt - folyamatos tanácsadás, mentorálás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, önbizalom hiánya
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, intézményi ellátottság, pályázati le lehetőség

Intézkedés címe:	Idősek által igénybe vehető szolgáltatások bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élők aránya. A morbiditási statisztikák rangsorában - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek. Megfelelő egészségügyi szakellátás hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az időskorúak minél nagyobb számban vegyenek részt a szűrővizsgálatokon. - megvizsgálni az okokat, melyek akadályozzák az időseket a szűrővizsgálatokon történő részvételben, idősek meggyőzése, ráhatás, - Az idősek által igénybe vehető szolgáltatásokat szélesebb körben kiterjeszteni, fórumok, egészségügyi tájékoztatók szervezése, - az elérni kívánt célcsoport minél nagyobb arányban történő bevonása az egészségügyi ellátásokba.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése, szolgáltatás beindítása.
Részvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester, egészségügyi hálózat
Partnerek	Idősek Otthona vezetője, házi segítségnyújtás, egészségügyi dolgozók, egyház
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31. 2021.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A szűrővizsgálatok a közösség valamennyi lakosa számára biztosítottak. Az idősgondozást igénybe vevők száma jól mutatja a cél eredményességét. - Állami támogatás igénybe vétele mellett fenntartható. - Fórumok, tájékoztatások, megfelelő szakember
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Passzivitás, érdektelenség, nem élnek a lehetőséggel – meggyőzés, személyes találkozók Betegség felismerése – elkeseredés, gyógyulni akarás hiánya -
Szükséges erőforrások	Személyi és tárgyi feltételek.

Intézkedés címe:	Szabadidős tevékenységek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek, egyedül élők szellemi és lelki elszigeteltsége, magány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A szabadidő hasznos eltöltése, az elszigeteltség feloldása, demencia kialakulásának csökkentése - közösségi könyvtár népszerűsítése, - az internet népszerűségének terjesztése,
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fórumok, találkozók szervezése, ahol az idősek tájékoztatást kapnának a korosztályuknak megfelelő szabadidős tevékenységekről. Cél a számukra oly idegen internet és számítógép használatának népszerűsítése az elérni kívánt célcsoport körében. Szellemi, mentális hanyatlás megakadályozása, a nyugdíjas évek örömeinek növelése a család, unokák jelenlétén kívül szabadidős tevékenységek
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester, kulturális szervező, könyvtáros
Partnerek	Civil szervezetek, egyházak, könyvtáros, kulturális szervező, önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2019.12.31. 2021.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések megtartása, felülvizsgálata. - alapfokú internet hozzáférés biztosítása - folyamatos programok szervezése - könyvtár használatának népszerűsítése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elszigeteltség, magány, érdektelenség Személyes találkozások szervezése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Idősek Otthona bentlakásos intézmény férőhelyének bővítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élők aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az egyedül élő, idősek számára férőhely biztosítása a bentlakásos szociális idősok otthonában.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázat benyújtása, épület bővítése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Idősek Otthona intézményvezető
Partnerek	Önkormányzat, civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	2023. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az egyedül élő idősok egy helyre történő integrálásával a számuk csökken. Állami támogatás igénybe vétele mellett fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem élnek a lehetőséggel. Kevés a férőhely.
Szükséges erőforrások	Anyagi, tárgyi erőforrás, pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Generációs programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Nemzedékeke közötti kapcsolat erősítése, idősök és fiatalok kapcsolatának erősítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közös generációs programok szervezése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, civil szervezetek, egyház, kulturális szervező
Partnerek	Civil szervezetek, egyház
Határidő(k) pontokba szedve	2018. évtől folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Programokon részt vevők száma, annak aránya megmutatja a cél eredményességét. Idősök és fiatalok közötti kapcsolat erősödése várható. Összefogás mellett fenntartható. Különböző helyi programokba beépíthető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony részvétel.
Szükséges erőforrások	Személyi, tárgyi, anyagi erőforrások.

Intézkedés címe:	Szomszédfigyelő rendszer kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Idősek, egyedül élők szellemi és lelki elszigeteltsége, magány
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idősek óvatlanságból, jóhiszeműségből adódóan könnyen bűncselekmény áldozatává válnak, ezt szeretnénk megelőzni. - Folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttagokkal, házi segítségnyújtás dolgozóival, rendőrséggel a bűncselekmények megelőzése érdekében. - Szomszédfigyelő rendszer kiépítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A célcsoporttagok folyamatos tájékoztatása. Kapcsolattartás a célcsoporttagokkal, házi segítségnyújtás dolgozóival, rendőrséggel. Szomszédfigyelő rendszer kiépítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, Önkormányzat körzeti megbízott
Partnerek	Egyház, Önkormányzat, Rendőrség
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések megtartása, felülvizsgálata. - Megvalósul a folyamatos információcsere a célcsoporttagokkal, házi segítségnyújtás dolgozóival, rendőrséggel. - Szomszédfigyelő rendszer épül ki a településen
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elszigeteltség, magány érdektelenség személyes találkozások szervezése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati lehetőségek

Intézkedés címe:	Teljes körű akadálymentesítés megvalósítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportlétesítményekhez való 100%-os akadálymentes hozzáférés nem biztosított.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Közüntézmények 100%-os akadálymentesítése, így a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való hozzáférés megteremtése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fizikai akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, közüntézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	2023. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élő személyek akadálytalan közlekedésének biztosítása. A cél megvalósításával az önkormányzati épületek teljes körűen akadálymentesítettek lesznek. Pályázati forrás mellett megvalósítható, és fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati támogatás nélkül nem megvalósítható.
Szükséges erőforrások	Anyagi, pályázati erőforrás.

Intézkedés címe:	Vöröskereszttel, civil szervezetekkel való együttműködés, házi segítségnyújtás támogatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Társadalmi beilleszkedés, közöny, helyhez kötöttség
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A fogyatékkal élő személyek mindennapi gondjainak enyhítése, segítségük - helyi adatbázis kialakítása - civil szervezetekkel való folyamatos együttműködés - az intézkedési tervben foglaltak végrehajtásának figyelése, felülvizsgálata
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi adatgyűjtés – önkéntesség elvén Pályázatok, lehetőségek figyelemmel kísérése
Részvevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Civil szervezetek, önkormányzat, házi orvos, szociális ellátórendszer
Határidő(k) pontokba szedve	2021. év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A fogyatékkal élők napi gondjainak enyhítése, a helyi szociális ellátó rendszer odafigyelése ezen rétegre. - helyi adatbázis kialakítása, frissítése - civil szervezetekkel való együttműködés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Közöny, elszigeteltség személyes találkozások szervezése
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, anyagi forrás

Intézkedés címe:	Tájékoztatás, segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az ellátáshoz való hozzáférési lehetőségekről és feltételekről való tájékoztatás hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A váratlan élethelyzetbe kerülő személyek lelki, anyagi támogatása, illetve tájékoztatás lehetőségekről, alternatívák biztosítása problémáik mihamarabbi megoldására. - helyi adatgyűjtés – önkéntesség elvén - szakember segítségének igénybevétele - együttműködés az illetékes egészségügyi intézményekkel, szociális ellátó rendszer tagjaival
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Helyi adatgyűjtés – önkéntesség elvén Szakemberrel való kapcsolatfelvétel Rendszeres kapcsolattartás a háziorvossal, a védőnővel, család- és gyermekjóléti szolgálattal, Központtal, Járási Hivatal hatósági, gyámügyi és igazságügyi osztályával.
Résztevők és felelős	Önkormányzat, polgármester
Partnerek	Önkormányzat, egészségügyi intézmény, szociális ellátó rendszer
Határidő(k) pontokba szedve	Folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Helyi adatgyűjtés Szakember megkeresése, felkérése Rendszeres kapcsolattartás az érintett egészségügyi intézményekkel, szociális ellátó rendszer tagjaival
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Elszigeteltség, tájékozatlanság – az érintett személyek nem tudják kihez, és hova forduljanak személyes találkozások
Szükséges erőforrások	Humán forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A Kormány 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletnek, valamint a 2003. évi CXCV. törvény IV. fejezet 31. §-ának eleget téve Tiszaszalka Község képviselő-testülete a település Helyi Esélyegyenlőségi Programját áttekintette, majd az alábbiak szerint készítette el az újat:

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Közfoglalkoztatási programokban való részvétel biztosítása, valamint a munkaerő piacra történő sikeres integráció	Alacsony az aktív korú lakosságon belül a foglalkoztatottak aránya	Közfoglalkoztatással a munkanélküliség csökkentése, valamint motiváció növelése a munkaerő piacon történő mihamarabbi elhelyezkedéshez		Szükségfelmérés, kapcsolattartás az illetékes foglalkoztatási osztállyal – pályázatok elkészítése, megvalósítása	Önkormányzat és polgármester	Évente a közfoglalkoztatási pályázat benyújtása a megjelölt időpontban	A feltárt probléma részbeni megoldása	Pályázati pénz, támogatás	Támogatással fenntartható.
2	Önkormányzati épületek térítésmentes bérbeadása munkahelyteremtés céljából	Kevés a településen a foglalkoztató	Foglalkoztatók számának növekedése, munkanélküliség csökkenése	Költségvetési koncepció	Képviselő-testületnek határozatba foglalása a térítésmentes bérbeadásról	Képviselő-testület és polgármester	2023. év folyamán	Foglalkoztatás növekedése, munkanélküliség csökkenése	Szellemi	Amennyiben a képviselő-testületi határozat nem kerül visszavonásra, fenntartható.
3	Képzések, tréningek felkutatása, szervezése	Magas a mélyszegénységben élők alacsony iskolázottsága, illetve a nem hasznosítható képzettséggel rendelkezők aránya. Nincs a fiatalok foglalkoztatását	Az érintettek munkaerő-piaci jelentőségű képzettségének jelentős javítása.	Költségvetési koncepció	Igény – és szükségletfelmérés, képzés szervezése, megtartása.	Önkormányzat és polgármester	folyamatos 2020. év	A piacképes végzettséggel, csökkenhet a munkanélküliek száma.	Pályázati támogatás	Pályázati forrás elnyerése mellett fenntartható.

		megkönnyítő program a településen és a vonzaskörzetben. Digitális írástudás hiánya akadályozza a munkanélküliek munkaerő-piacon történő elhelyezkedést.								
4	Szűrővizsgálatokra, szakorvoshoz való eljutás biztosítása, az egészségtudatosságról szóló információs napok szervezése	A szűrővizsgálatok valamennyi lakos részére elérhetőek, viszont kevesen élnek ezzel a lehetőséggel, az egészségtudatos gondoskodásra való ösztönzés.	A célcsoport tájékoztatása, meggyőzése egészségének fontosságáról, az egészségtudatos magatartás kialakítására történő törekvés		Egészmegővő és betegségmegelőző rendezvények szervezése, évenkénti megtartása. Egészségügyi szűrések népszerűsítése. Egészségtudatos életmódra nevelés a felnőttek körében is. Szűrővizsgálatok on való mind nagyobb számú megjelenés.	Önkormányzat, védőnő, háziorvos	Folyamatos 2021. október	Házi orvosi esetszám csökkenés	Személyi feltételek, anyagi forrás, támogatás megszerzése.	Más rendezvénysorozatba való beépítéssel is fenntartható. Pályázati támogatás
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szülők tájékoztatása gyermekvédelmi szociális ellátásokról	A gyermekekre tekintettel igényelhető gyermekvédelmi szociális ellátásokat kevesen veszik igénybe. A gyermekét	Az érintettek minél szélesebb körben történő tájékoztatása.		Felmérés, tájékoztatás készítése, és kézbesítése a családok felé.	Önkormányzat, szociális főmunkatárs	Folyamatos	Ellátást igénylők számának növekedése	Személyi és tárgyi feltételek biztosítása.	Rendszeres értesítésekkel, felhívásokkal fenntartható.

		egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.								
2	A család és gyermekjóléti szolgálattal és oktatási intézményekkel való kapcsolattartás fejlesztése, szülői ráhatás erősítése	Rendszeres iskolába járás, hiányzások minimalizálása, elhanyagolás csökkentése. Teljes körű óvodáztatás.	Az óvodai férőhelyek rendelkezésre állnak, szülői döntés alapján minden gyermek felvételt nyer. Óvodai férőhelyek biztosítása.	Intézményi munkaterv, pedagógiai program, jogszabályok	Rendszeres kapcsolattartás az érintett intézmények vezetőivel. Egységes, hatékony, szakszerű jelzőrendszer kialakítása. Közös összefogással hatásosabb eredmények elérése.	Oktatási intézmény vezetője, családsegítő	Folyamatos, évente legalább egyszer	minden beiratkozott gyermek felvételt nyer. A tanköteles korú gyermekek valamilyen oktatási intézmény nappali tagozatos tanulója.	Személyi és tárgyi feltételek. Pályázati források kihasználása.	Rendszeres értesítésekkel, felhívásokkal fenntartható.
3	Szabadidős gyermekprogramok szervezése	Közösségszervezés, közösségfejlesztés és hiánya a gyermekkorúak, fiatalkorúak között	Közösségszervezés, közösségfejlesztés és hiánya a gyermekkorúak, fiatalkorúak között		Folyamatos gyermekprogramok, ifjúsági programok szervezése a településen élő gyermekek, fiatalkorúak összetartásának erősítése	polgármester, kulturális szervező	Folyamatos, 2023. év	A településen élő gyermekek minél nagyobb számban vegyenek részt a programokon	Humán erőforrás	Pályázati forrás esetén fenntartható
III. A nők esélyegyenlősége										
1	A nők munkaerő piacról történő visszatérésnek elősegítése, Foglalkoztatási Osztály által szervezett képzések, átképzések	A nők visszatérésének nehézsége a munkaerőpiacra növeli a szegénység kockázatát.	A munkanélküli nők számának csökkenése		Igény felmérése, személyiségfejlesztő programok, képzések szervezése	Önkormányzat, polgármester	Folyamatos 2020. év	A nők munkába állását gátló tényezők feltérképezése	Személyi és tárgyi feltételek. Pályázati források kihasználása.	Pályázati forrásokkal fenntartható
2	Tanácsadás – a nők családon	Önbizalom	Nők családon		Helyi	polgármester	Folyamatos,	Folyamatos	Humán	Rendszeres

	belüli helyzete, családsegítő szolgálattal való együttműködés fejlesztése, folyamatos kapcsolattartás	hiánya, munkahelyi megkülönböztetés és problémája, munkahely és család összeegyeztetése	belüli helyzete, korra való tekintet nélküli munkába állása		adatgyűjtés, ingyenes segítő tanácsadás a családtámogatási rendszerről		2021. év	tanácsadás, mentorálás	erőforrás, intézményi ellátottság, pályázati lehetőség	kapcsolattartással fenntartható
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek által igénybe vehető szolgáltatások bővítése	Magas az egyedül élők aránya. A morbiditási statisztikák rangsorában - a dagاناتok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek, megfelelő szakellátás hiánya	Az idősek által igénybe vehető szolgáltatásokat szélesebb körben kiterjeszteni		Felmérés készítése, szolgáltatás beindítása	Idősek Otthona intézményvezető	2020. 12. 31. 2021.12.31.	Idősgondozást igénybe vevők számának növekedése	Személyi, tárgyi és anyagi erőforrások	Állami támogatás mellett fenntartható
2	Szabadidős tevékenységek	Idősek, egyedül élők szellemi és lelki elszigeteltsége, magány	A szabadidő hasznos eltöltése, az elszigeteltség feloldása, demencia kialakulásának csökkentése		Fórumok, találkozók szervezése, ahol az idősek tájékoztatást kapnak a korosztályuknak megfelelő szabadidős tevékenységekről	Polgármester kulturális szervező	2019. 12. 31. 2021. 12. 31.	Közösségi könyvtár népszerűsítése, internet népszerűsítésének terjesztése	Humán erőforrás	pályázati támogatás függvényében fenntartható
3	Idősek Otthona bentlakásos	Magas az	Az egyedül élő		Pályázat	Idősek Otthona	2023. 12. 31.	A szolgáltatást	Anyagi, tárgyi	Állami

	intézmény férőhelyének bővítése	egyedül élők aránya	idősek számára férőhely biztosítása a bentlakásos szociális Idősek Otthonában		benyújtásával épület bővítése	intézményvezető		igénybe vevők számának növekedése	erőforrások	támogatás mellett fenntartható
4	Generációs programok szervezése	Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége	Nemzedékek közötti kapcsolat erősítése, idősek és fiatalok kapcsolatának erősítése		Közös generációs programok szervezése	kulturális szervező	2018. évtől évente folyamatos	Idősek és fiatalok között a kapcsolat erősödése	Személyi, tárgyi és anyagi feltételek	Összefogás mellett fenntartható
5	Szomszédfigyelő rendszer kiépítése	Idősek, egyedül élők szellemi és lelki elszigeteltsége, magány	Annak megelőzése, hogy az idősek óvatlanságból, jóhiszeműségből adódóan könnyel bűncselekmény áldozatává váljanak.		Kapcsolattartás a célcsoporttagokkal, házi segítségnyújtás dolgozóival, rendőrséggel. Szomszédfigyelő rendszer kiépítése	polgármester körzeti megbízott	Folyamatos	Esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatos intézkedések megtartása, felülvizsgálata	Humán erőforrás, pályázati lehetőségek	pályázati támogatással és saját erőből fenntartható

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Teljes akadálymentesítés megvalósítása körű	Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportlétesítményekhez való 100%-os akadálymentes hozzáférés nem biztosított	Közintézmények 100%-os akadálymentesítése, így a közszolgáltatásokhoz, kultúrához való hozzáférés megteremtése		Fizikai akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése	Önkormányzat, polgármester	2023. év	Teljes körűen akadálymentesített épületek	Anyagi, pályázati erőforrás	Pályázati erőforrás mellett fenntartható
2	Vöröskeresztrel, civil szervezetekkel való együttműködés, házi segítségnyújtás támogatása	Társadalmi beilleszkedés, helyhez kötöttség	A fogyatékkal élő személyek mindennapi gondjainak enyhítése, segítése		Helyi adatgyűjtés önkéntesség elvén, pályázatok figyelemmel kísérése.	polgármester	2021. év	A fogyatékkal élők gondjainak enyhítése, a helyi szociális ellátó rendszer odafigyelése	Humán erőforrás, anyagi forrás	Saját erőből fenntartható

3	Tájékoztatás, segítségnyújtás	Az ellátáshoz való hozzáférési lehetőségekről és feltételekről való tájékoztatás hiánya	A váratlan élethelyzetbe kerülő személyek lelki, anyagi támogatása, tájékoztatás		Helyi adatgyűjtés önkéntesség elvén, szakemberrel való kapcsolatfelvétele	polgármester	Folyamatos	Adatbázis létrehozása, minden segítség megadása az arra rászoruló személyeknek	Humán erőforrás	Saját erőből fenntartható
---	-------------------------------	---	--	--	---	--------------	------------	--	-----------------	---------------------------

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

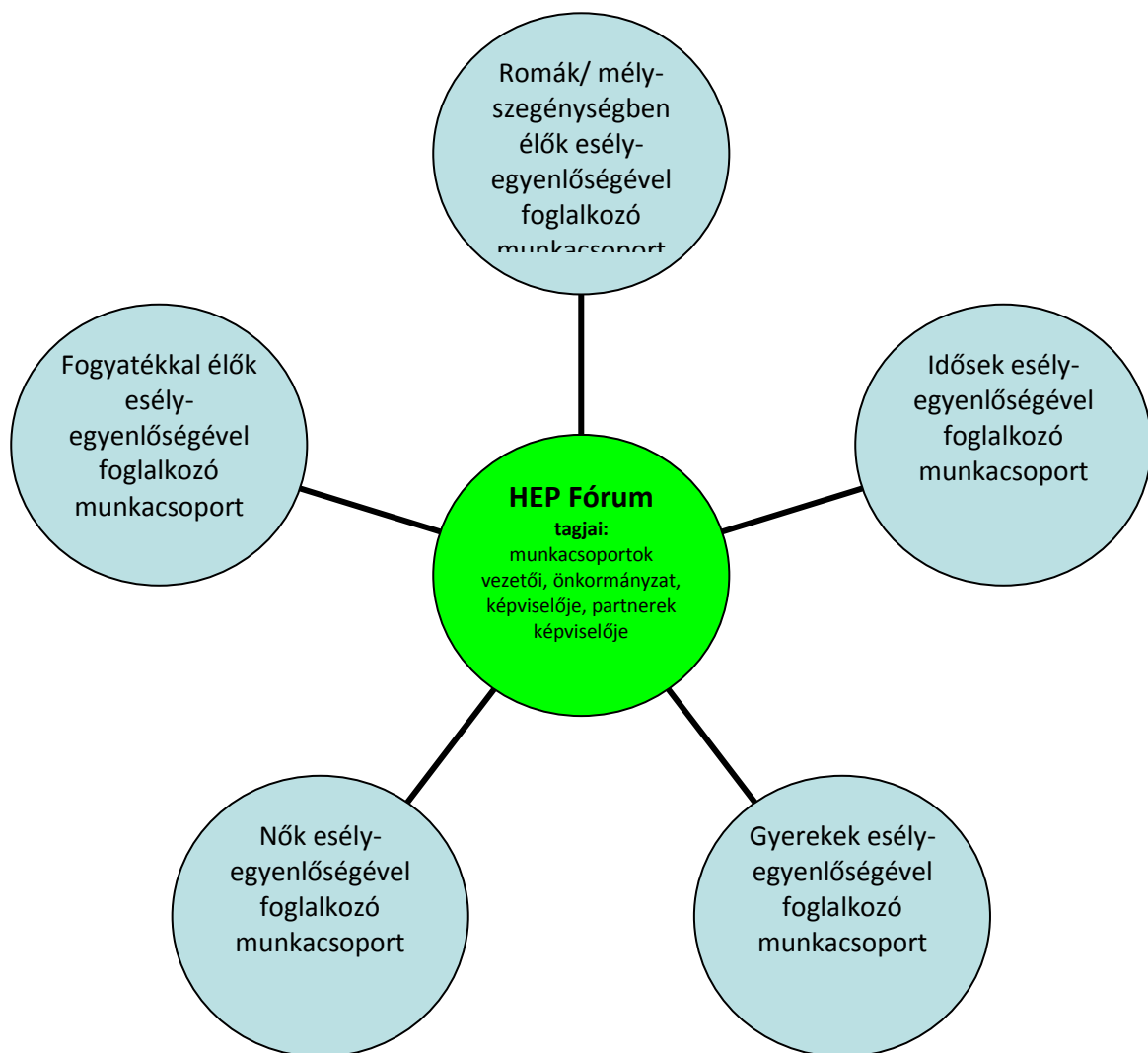
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Tiszaszalka község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tiszaszalka község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 61/2018. (XII. 19.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

- HEP melléklete - Adattáblák

Tiszaszalka, 2018. december 19.



Lapos István
polgármester

Balogh Rita
aljegyző

Tiszaszalka Község Önkormányzata Képviselő-testületének

61/2018. (XII. 19.)

h a t á r o z a t a

**Tiszaszalka Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának
(2018-2023) elfogadásáról**

Tiszaszalka Község Önkormányzat Képviselő-testülete:

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. §-ának megfelelően Tiszaszalka Község Önkormányzata 2018-2023 időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.

Tiszaszalka, 2018. december 19.


Lapos István
Polgármester


Balogh Rita
aljegyző



1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

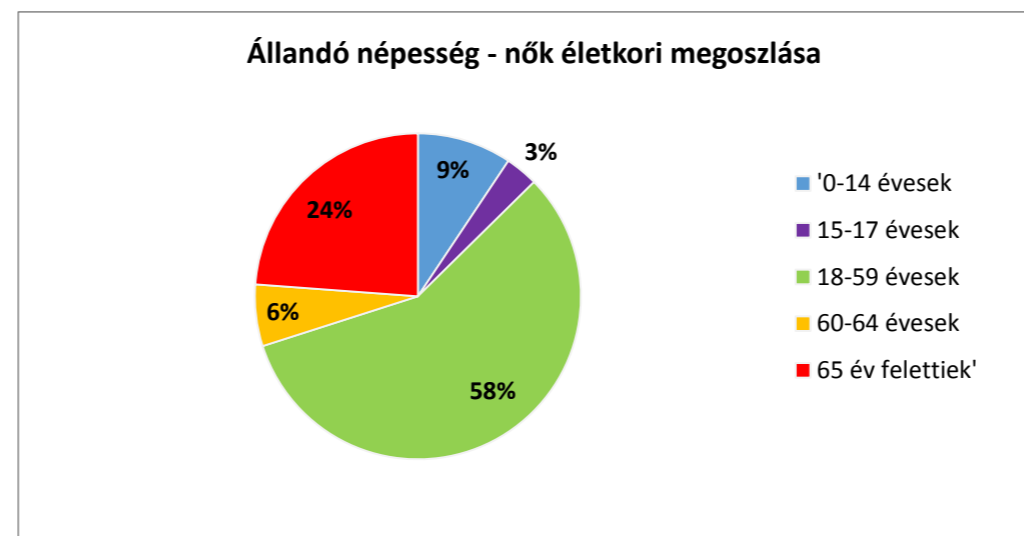
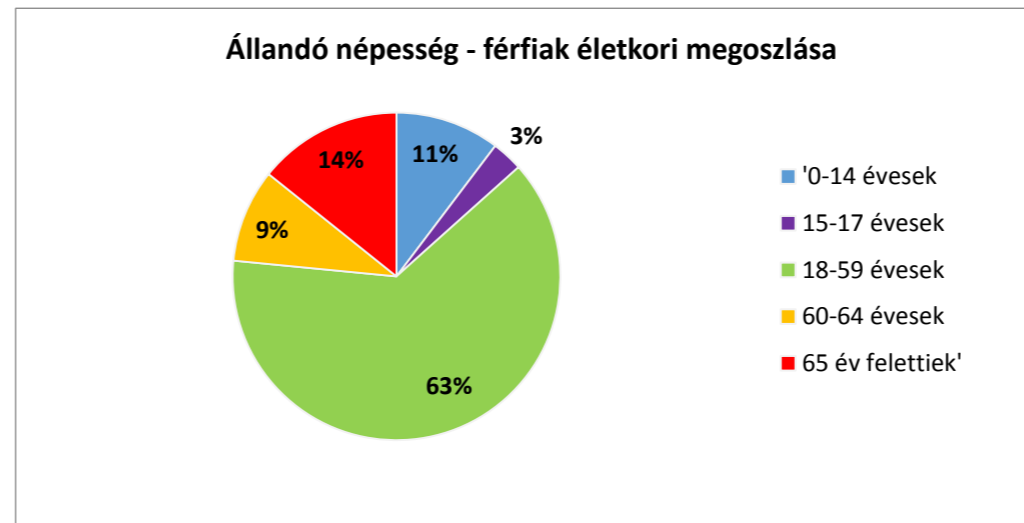
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	866	bázis év
2013	863	99,7%
2014	870	100,8%
2015	874	100,5%
2016	878	100,5%
2017	880	100,2%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	456	491	947	48,15%	51,85%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)					
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	47	46	93	4,96%	4,86%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	14	16	30	1,48%	1,69%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	288	282	570	30,41%	29,78%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	42	30	72	4,44%	3,17%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	65	117	182	6,86%	12,35%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

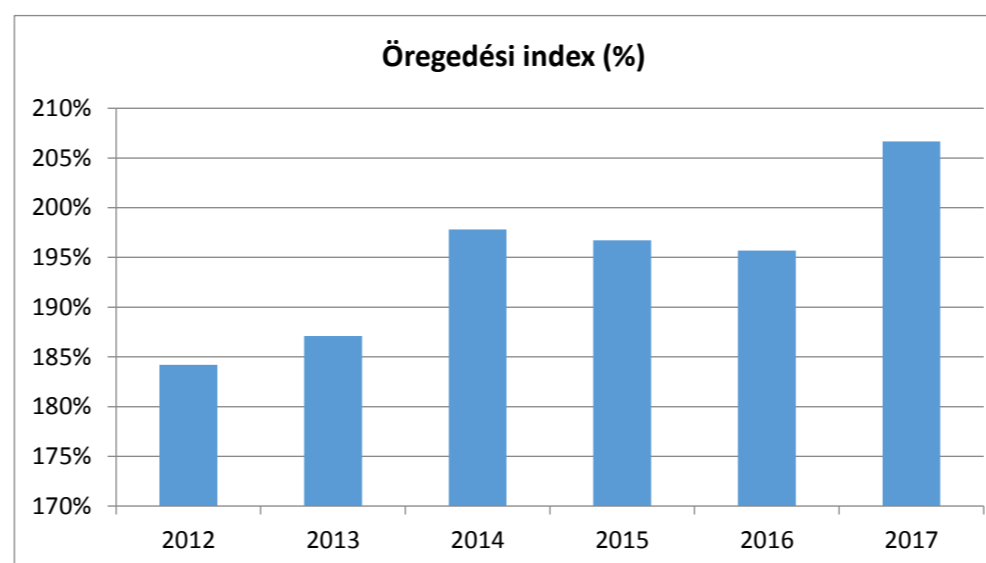
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	4	9	5
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	13	8	-5
Összesen	17	17	0

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	175	95	184,21%
2013	174	93	187,10%
2014	182	92	197,83%
2015	179	91	196,70%
2016	182	93	195,70%
2017	186	90	206,67%

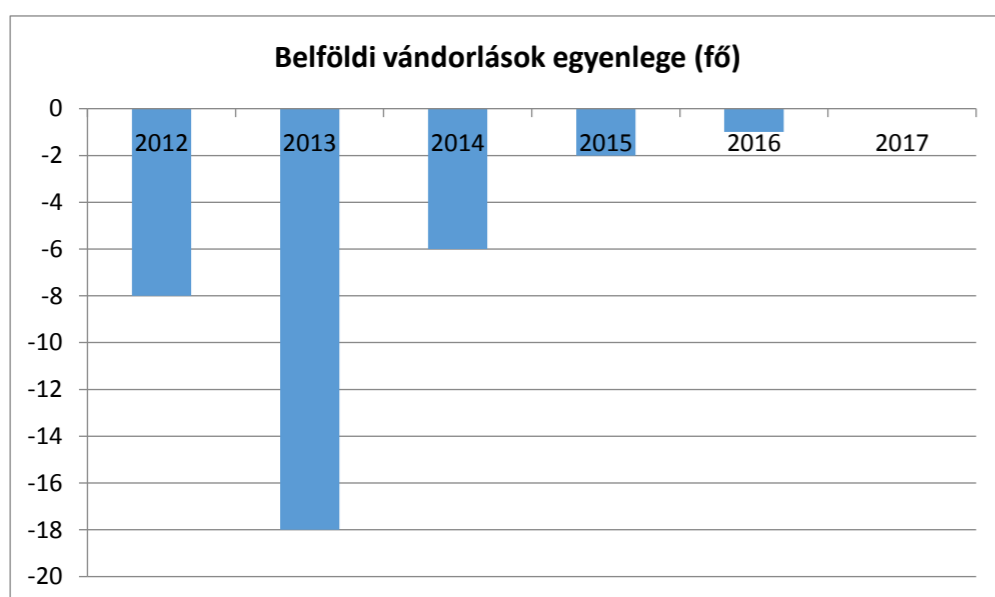
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	17	25	-8	-8,5
2013	14	32	-18	-19,5
2014	19	25	-6	-6,49
2015	23	25	-2	-2,14
2016	27	28	-1	-1,06
2017			0	

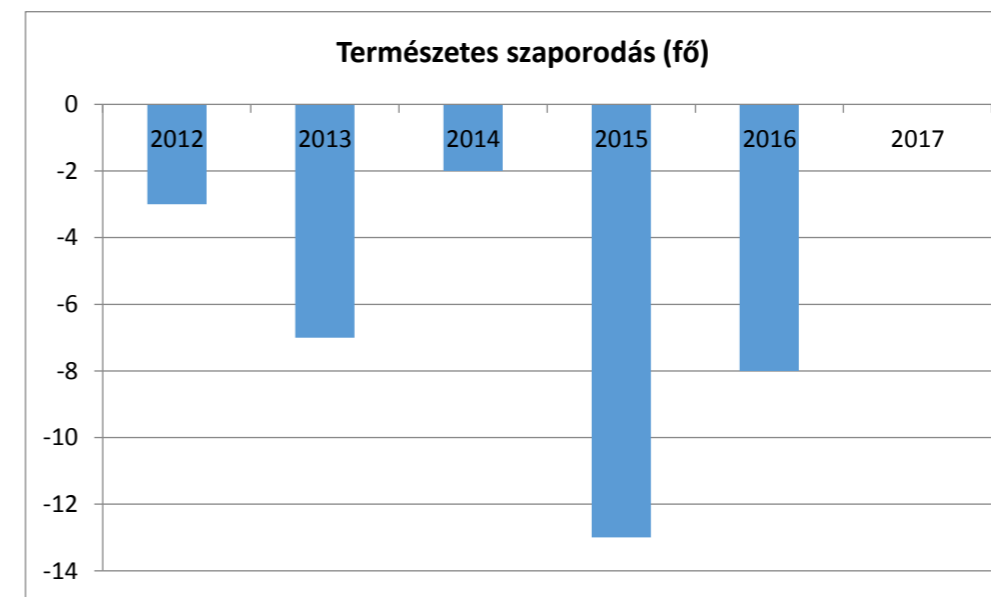
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	6	9	-3
2013	3	10	-7
2014	8	10	-2
2015	4	17	-13
2016	7	15	-8
2017			0

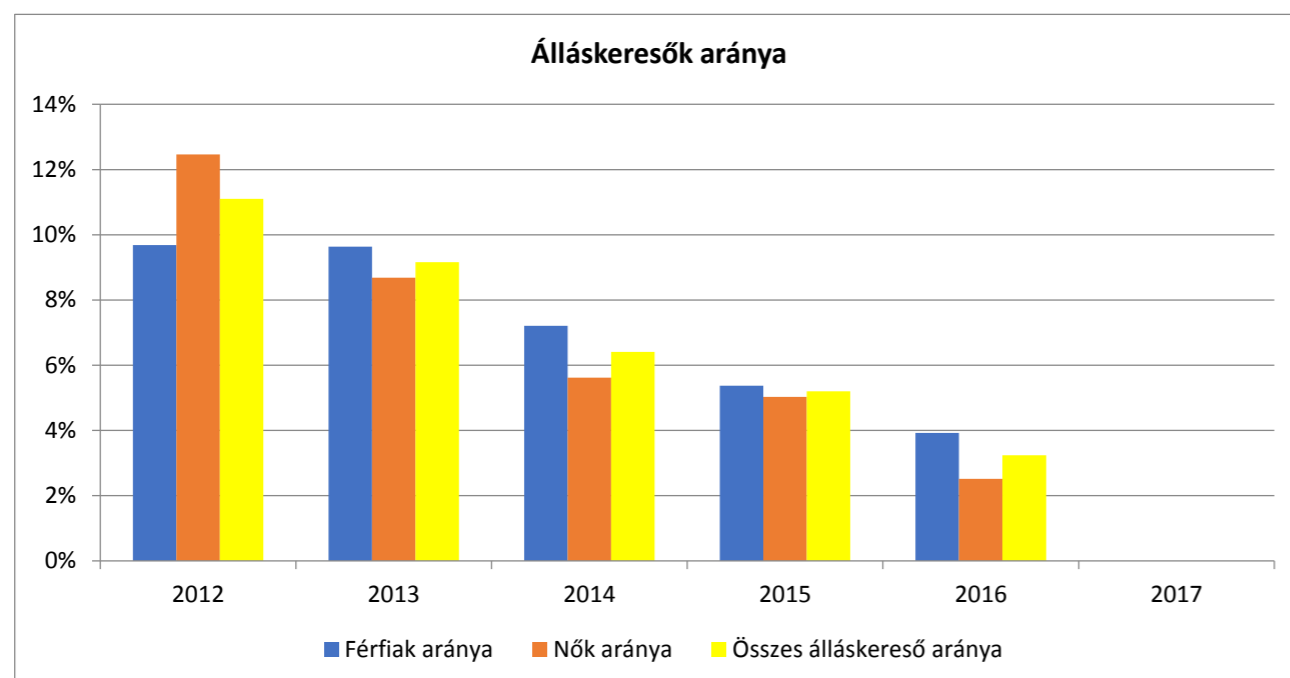
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	328	341	669	31,75	9,7%	42,5	12,5%	74	11,1%
2013	327	331	658	31,5	9,6%	28,75	8,7%	60	9,2%
2014	326	325	651	23,5	7,2%	18,25	5,6%	42	6,4%
2015	335	328	663	18	5,4%	16,5	5,0%	35	5,2%
2016	344	328	672	13,5	3,9%	8,25	2,5%	22	3,2%
2017			0	10,25	#####	13,25	#####	24	#ZÉRÓOSZTÓ!

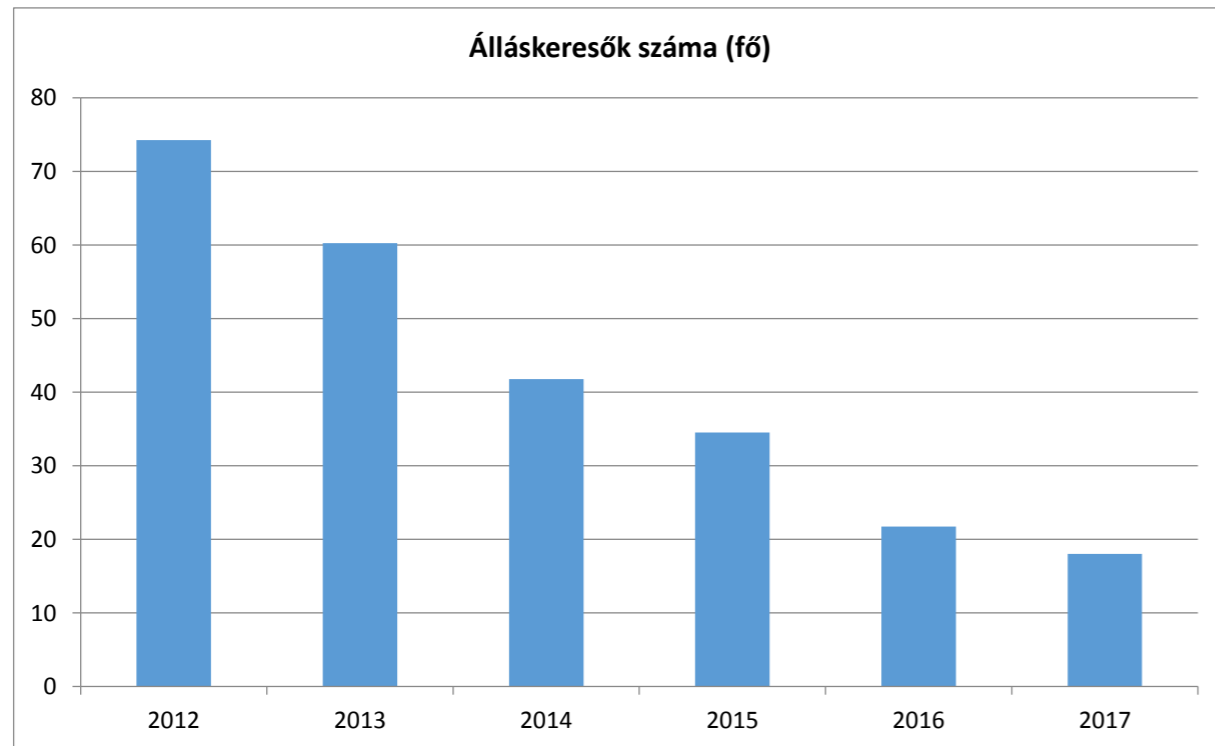
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		74	60	42	35	22	18
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1	1,25	2,5	1,25	1	0,5
	%	1,3%	2,1%	6,0%	3,6%	4,6%	2,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	10	6,25	5,25	4,75	4,5	2,75
	%	13,5%	10,4%	12,6%	13,8%	20,7%	15,3%
25-29 év (TS 1004)	Fő	8	5,25	1,5	2,25	1,75	0,75
	%	10,8%	8,7%	3,6%	6,5%	8,0%	4,2%
30-34 év (TS 1005)	Fő	6,75	6	6,25	3,25	1,5	1
	%	9,1%	10,0%	15,0%	9,4%	6,9%	5,6%
35-39 év (TS 1006)	Fő	4	5	3,75	3,25	2,5	1,75
	%	5,4%	8,3%	9,0%	9,4%	11,5%	9,7%
40-44 év (TS 1007)	Fő	11	10,25	5,5	4,25	2,5	1,75
	%	14,8%	17,0%	13,2%	12,3%	11,5%	9,7%
45-49 év (TS 1008)	Fő	8	6,5	4,25	3,25	1,5	3,5
	%	10,8%	10,8%	10,2%	9,4%	6,9%	19,4%
50-54 év (TS 1009)	Fő	15	13,25	7,75	6,25	3	2
	%	20,2%	22,0%	18,6%	18,1%	13,8%	11,1%
55-59 év (TS 1010)	Fő	8,75	5,5	4,25	4,5	2,75	3
	%	11,8%	9,1%	10,2%	13,0%	12,6%	16,7%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	1,75	1	0,75	1,5	0,75	1
	%	2,4%	1,7%	1,8%	4,3%	3,4%	5,6%

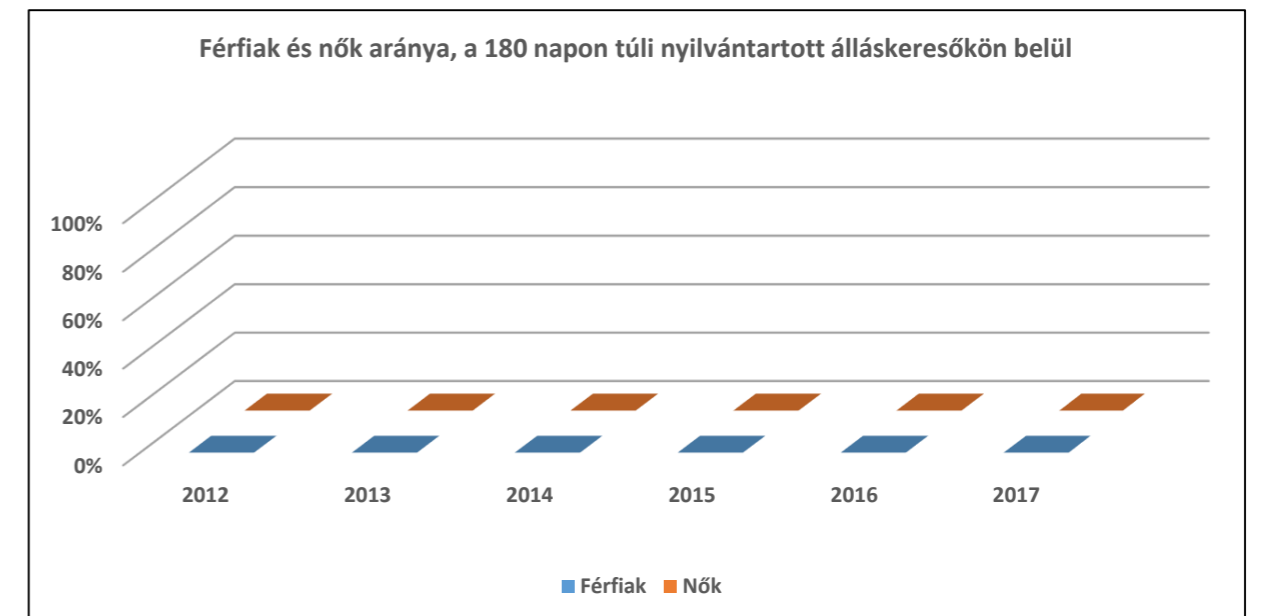
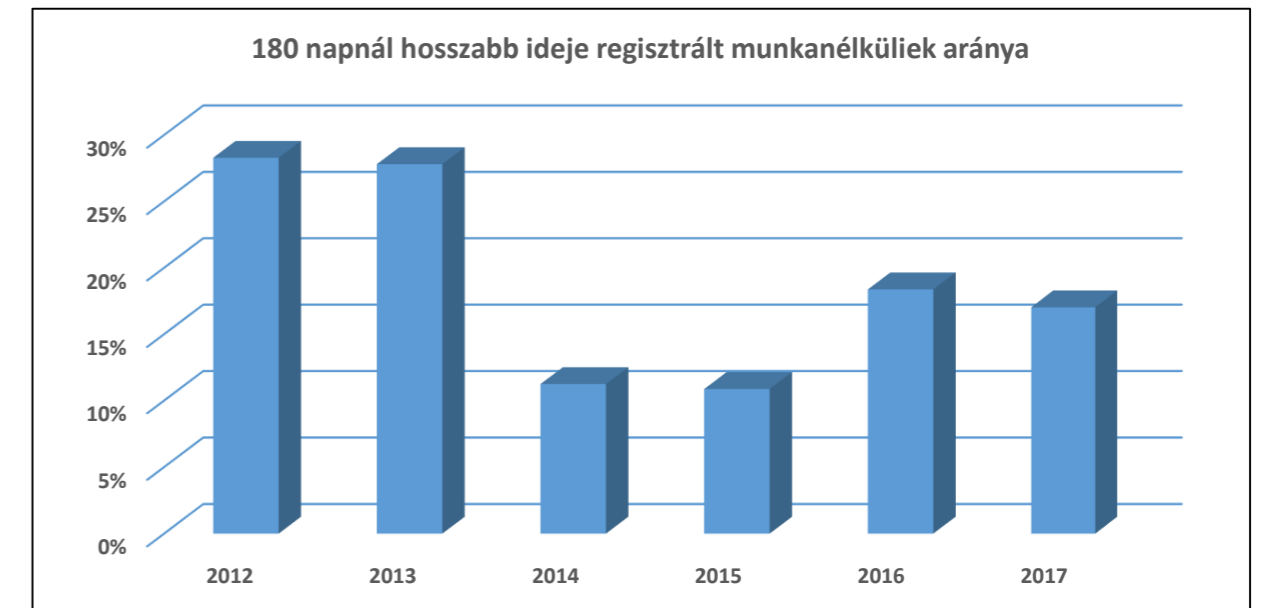
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501) %	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
		Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	28,28			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	27,8			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	11,24			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	10,87			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	18,37			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	17,02			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

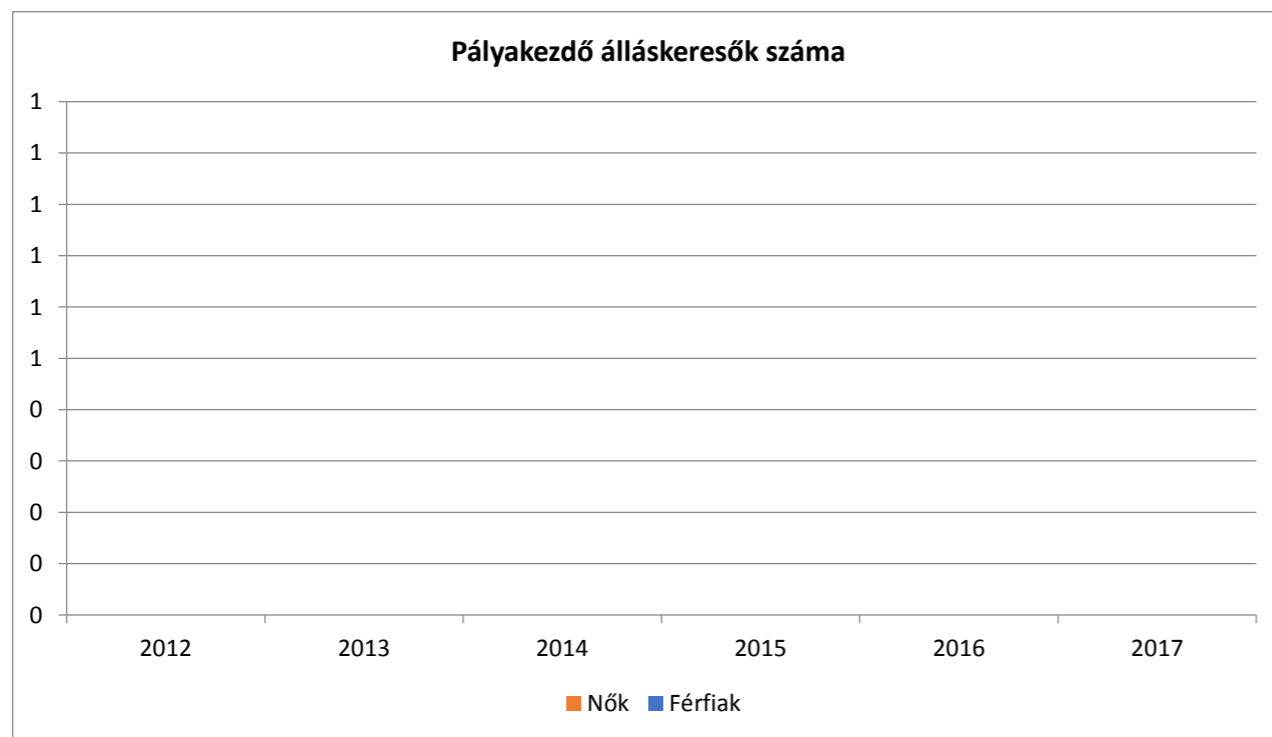
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012			0		#####		#####	0	#####
2013			0		#####		#####	0	#####
2014			0		#####		#####	0	#####
2015			0		#####		#####	0	#####
2016			0		#####		#####	0	#####
2017			0		#####		#####	0	#####

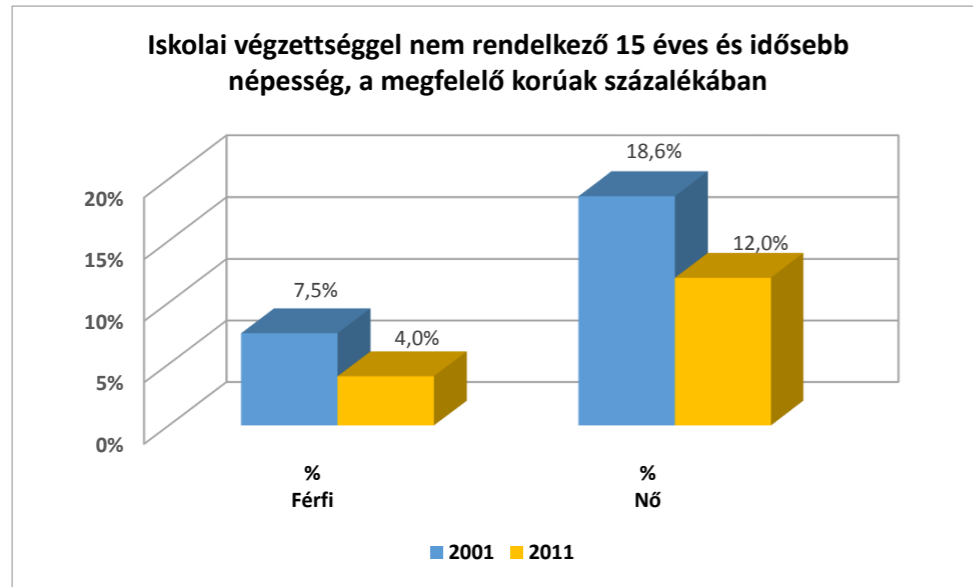
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	92,5%	81,4%	7,5%	18,6%
2011	96,0%	88,0%	4,0%	12,0%

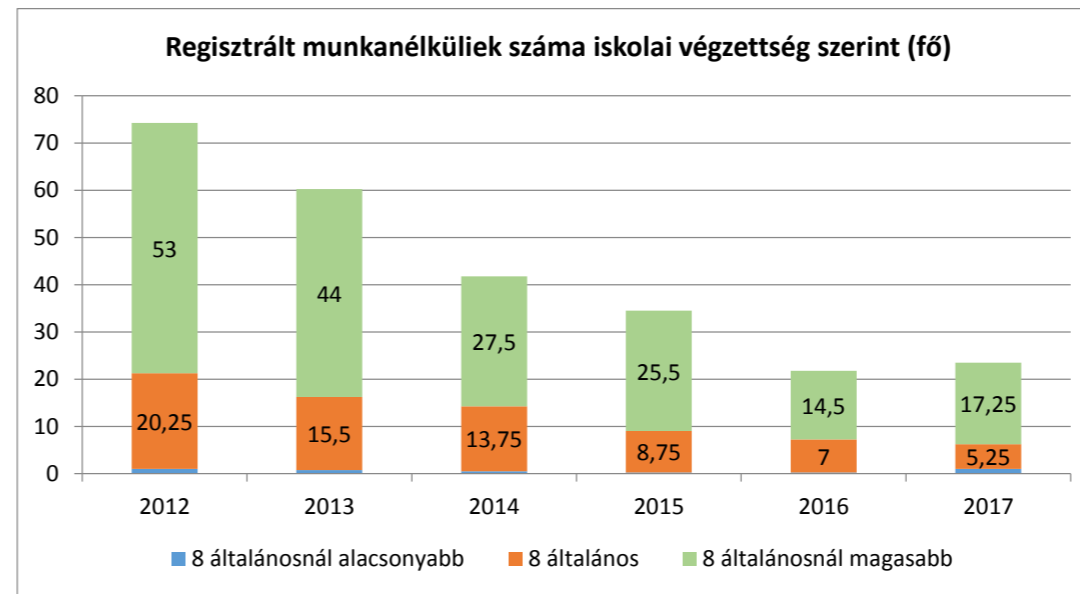
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	60	1,7%	20,25	33,8%	53	88,3%	
2013	31	0,75%	15,5	50,0%	44	141,9%	
2014	41	0,5%	13,75	33,5%	27,5	67,1%	
2015	32	0,25%	8,75	27,3%	25,5	79,7%	
2016	18	0,25%	7	38,9%	14,5	80,6%	
2017	25	1,4%	5,25	21,0%	17,25	69,0%	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.7. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnttktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnttktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

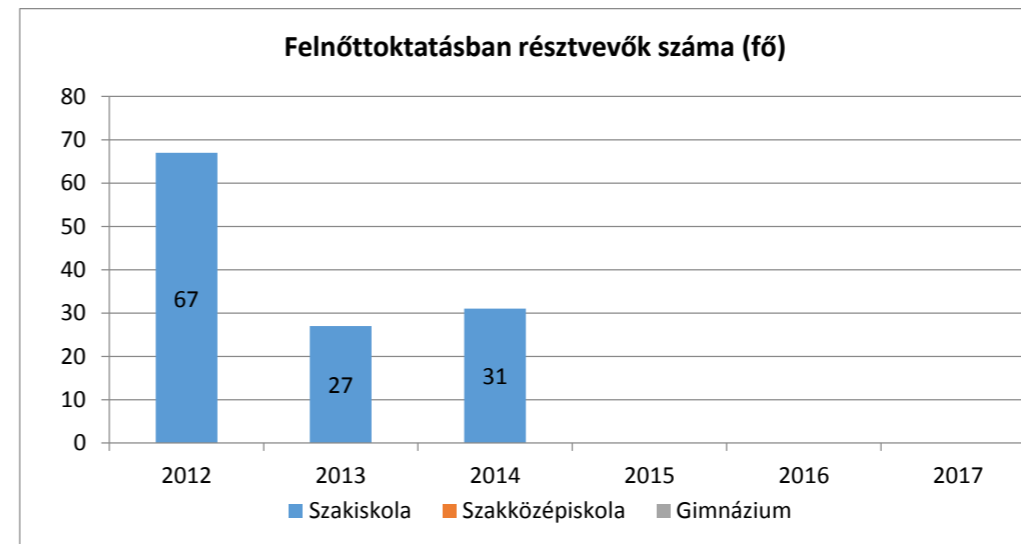
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



3.2.8. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnttktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnttktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnttktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnttktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma a felnttktatásban (TS 3601)
		Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	67	67	100,0%		0,0%		0,0%	
2013	27	27	100,0%		0,0%		0,0%	
2014	31	31	100,0%		0,0%		0,0%	
2015	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2016	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	

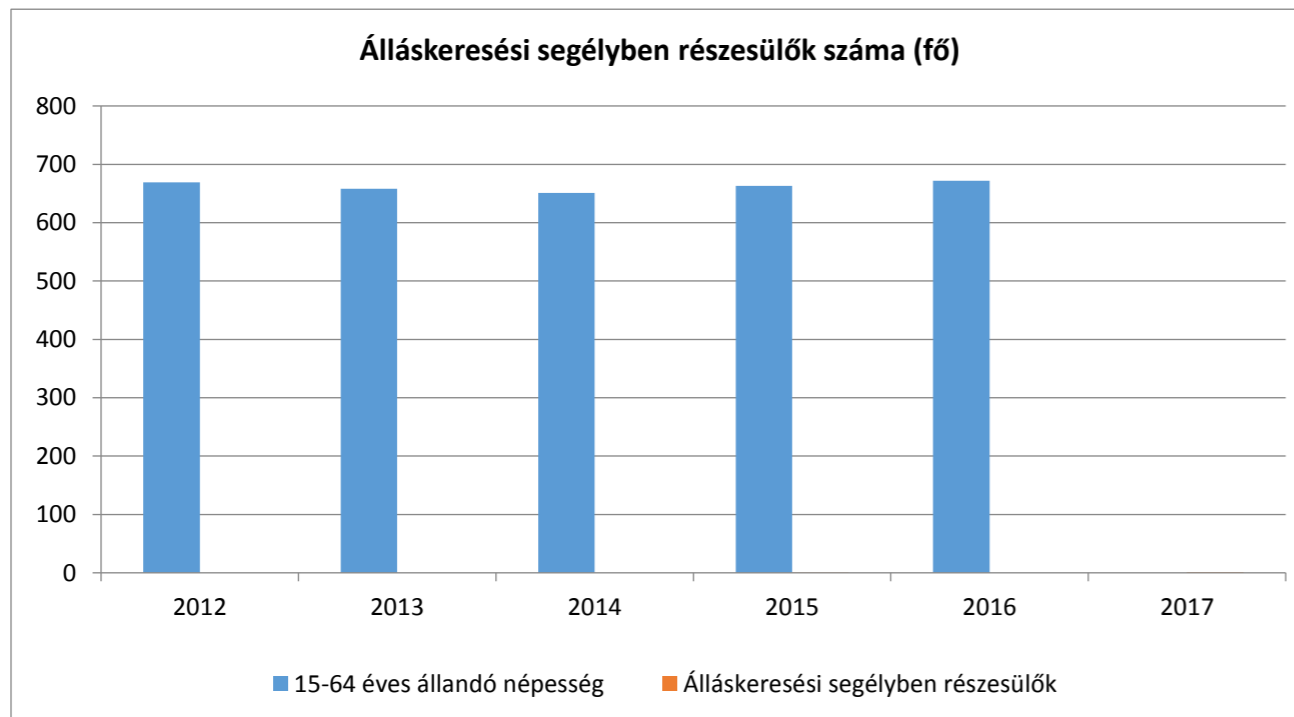
Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)



3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	669		0,0%
2013	658		0,0%
2014	651		0,0%
2015	663	0,25	0,0%
2016	672		0,0%
2017	0	1,25	#ZÉRÓOSZTÓ!

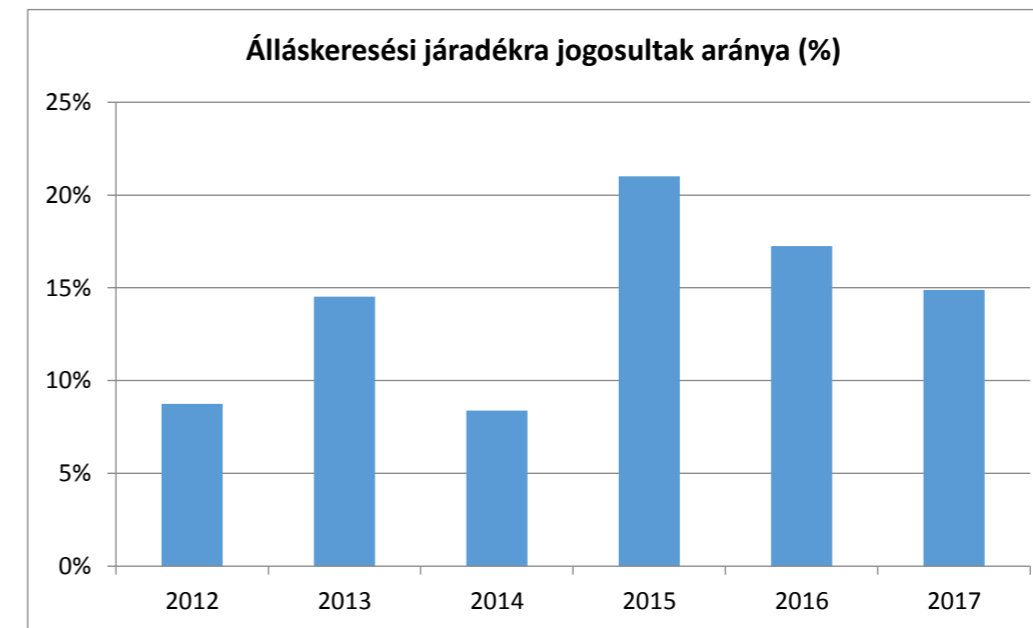
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2012	74	6,5	8,8%
2013	60	8,75	14,5%
2014	42	3,5	8,4%
2015	35	7,25	21,0%
2016	22	3,75	17,2%
2017	24	3,5	14,9%

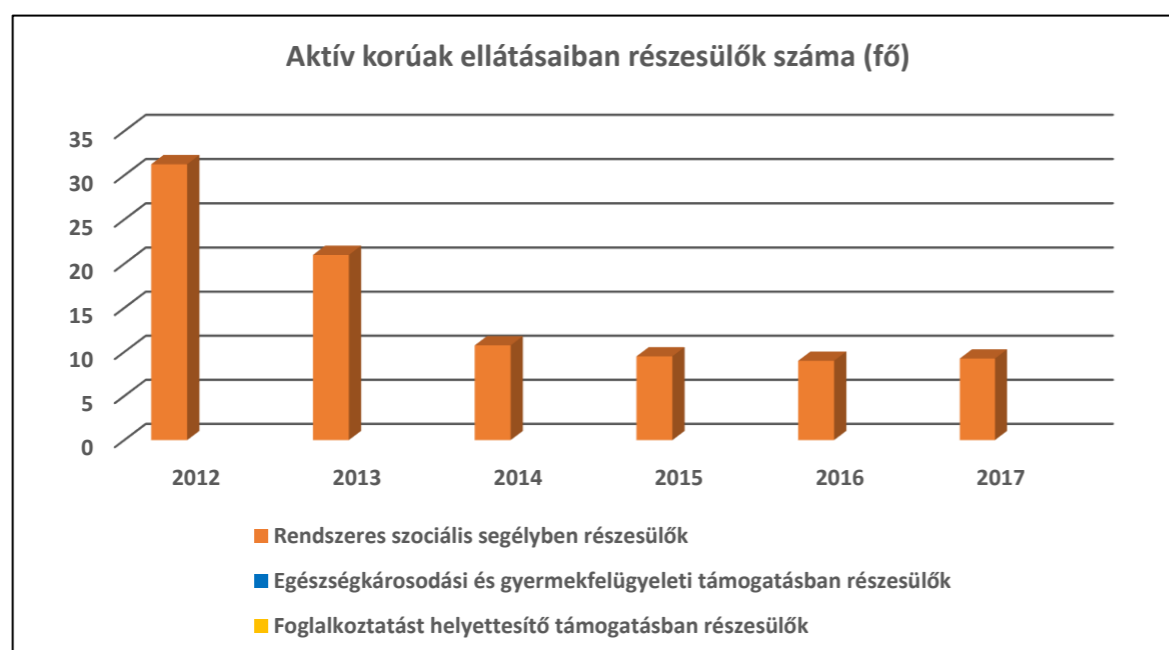
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	31,25		4,67%		0,00%
2013	21		3,19%		0,00%
2014	10,75		1,65%		0,00%
2015	9,5		1,43%		0,00%
2016	9		1,34%		0,00%
2017	9,25		#ZÉRÓOSZTÓ!		0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

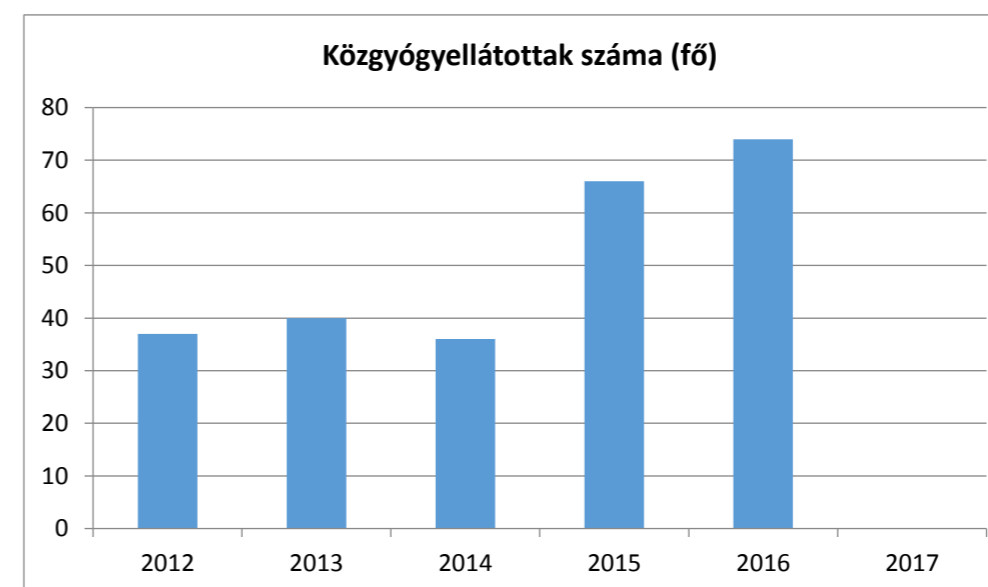
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	1		
2013	1		
2014	1		
2015		1	
2016		1	
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	37
2013	40
2014	36
2015	66
2016	74
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012			0
2013			0
2014			0
2015			0
2016			0
2017			0

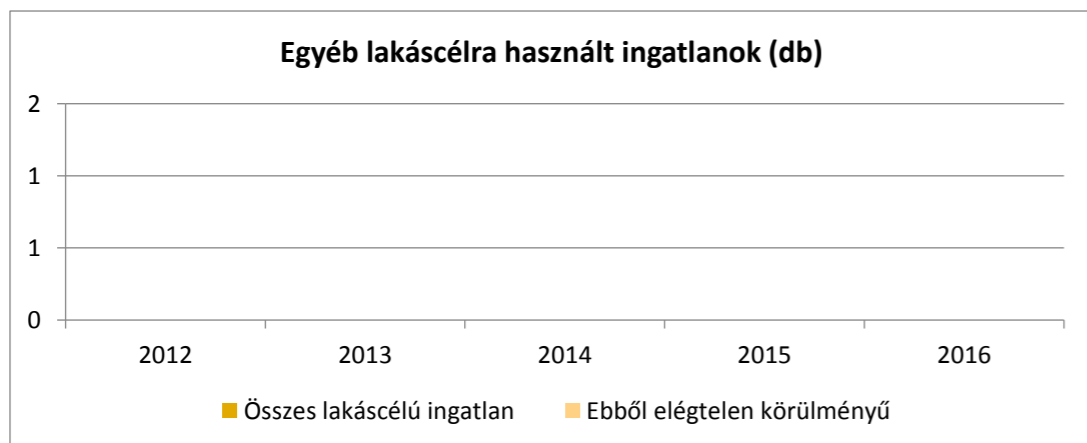
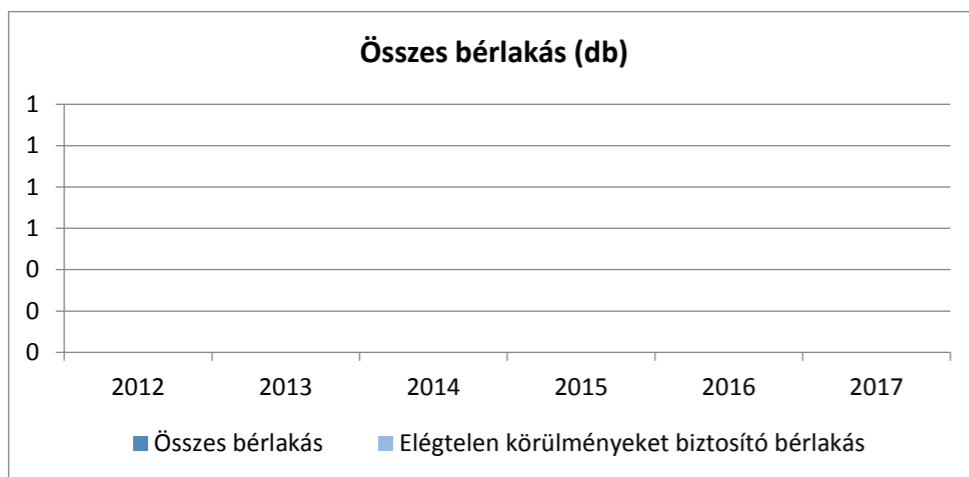
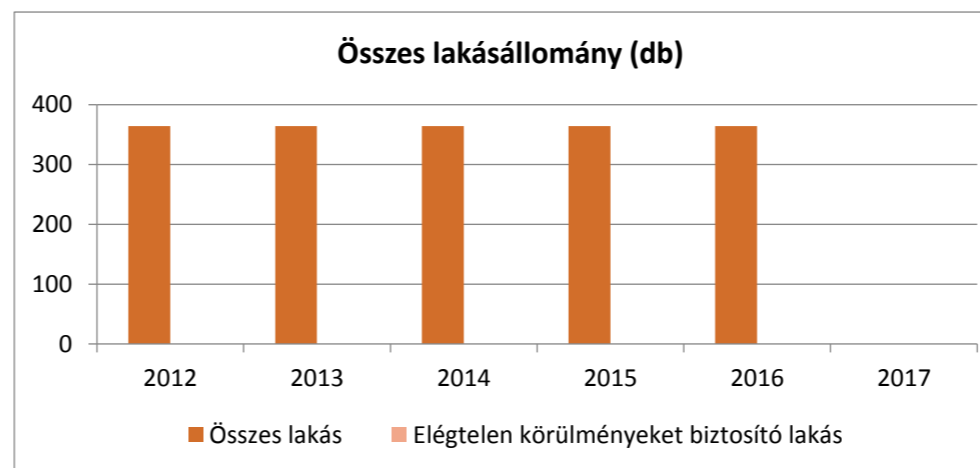
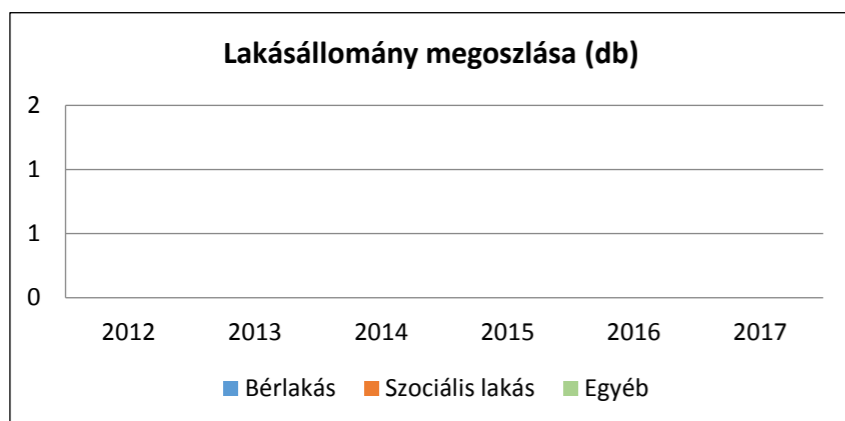
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	364							
2013	364							
2014	364							
2015	364							
2016	364							
2017								

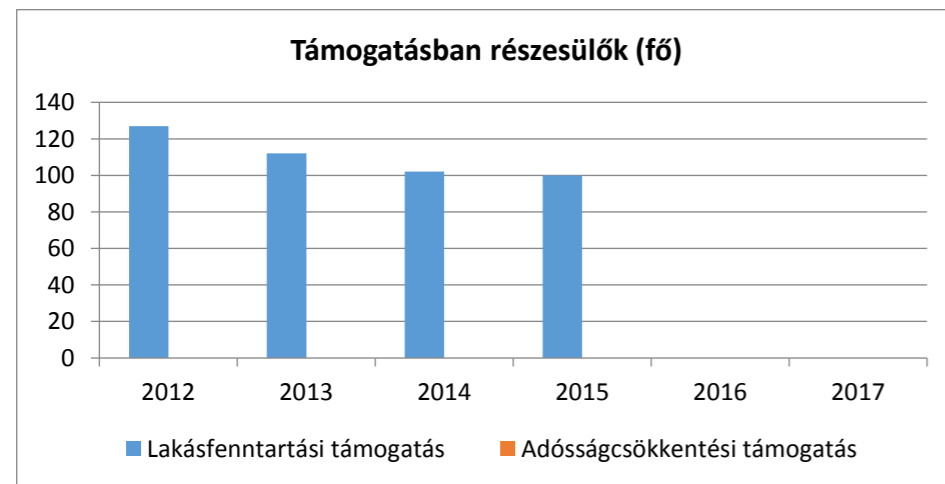
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	127	
2013	112	
2014	102	
2015	100	
2016		
2017		

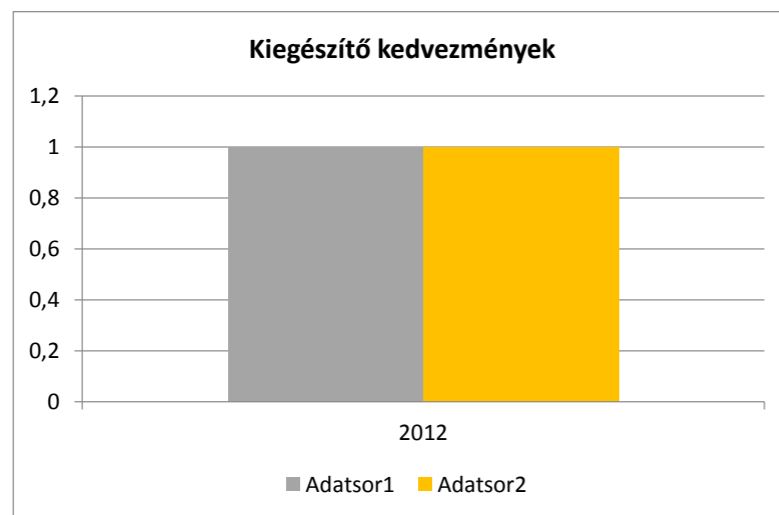
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

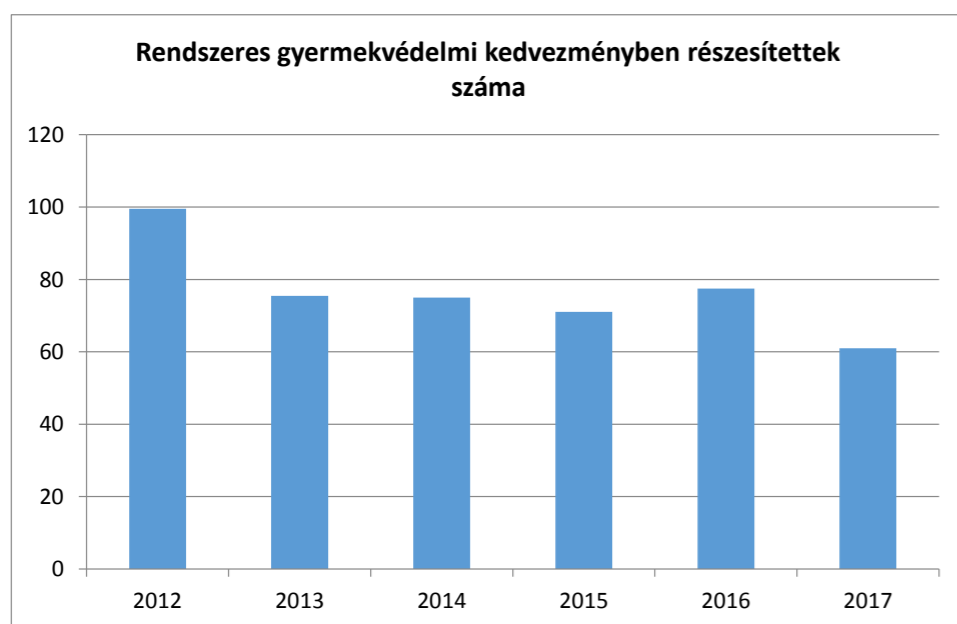
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	99,5
2013	75,5
2014	75
2015	71
2016	77,5
2017	61

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012						
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

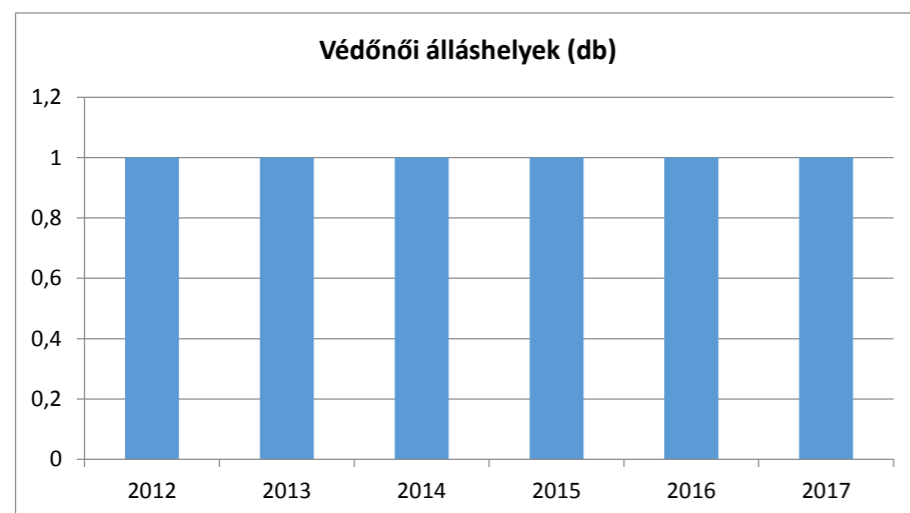
Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	
2013	1	
2014	1	
2015	1	
2016	1	
2017	1	

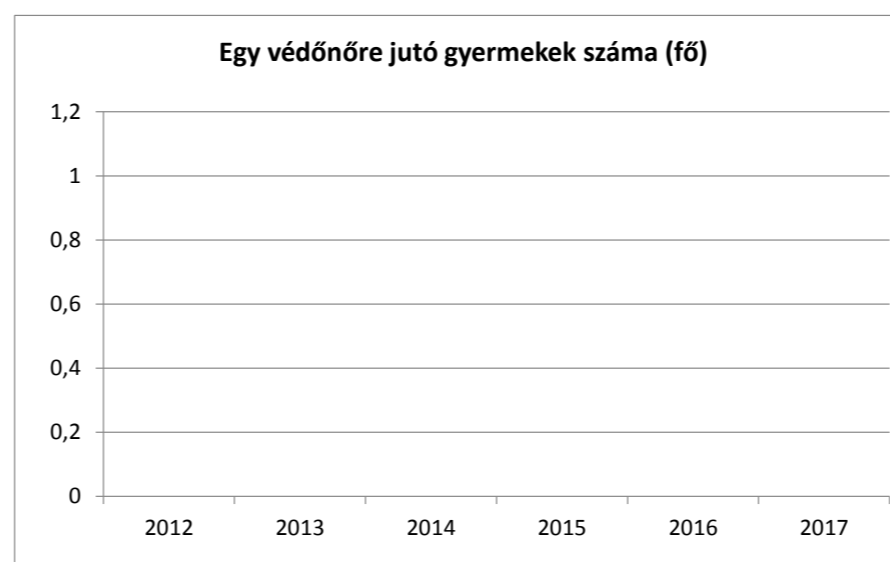
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012					
2013					
2014					
2015					
2016					
2017					

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

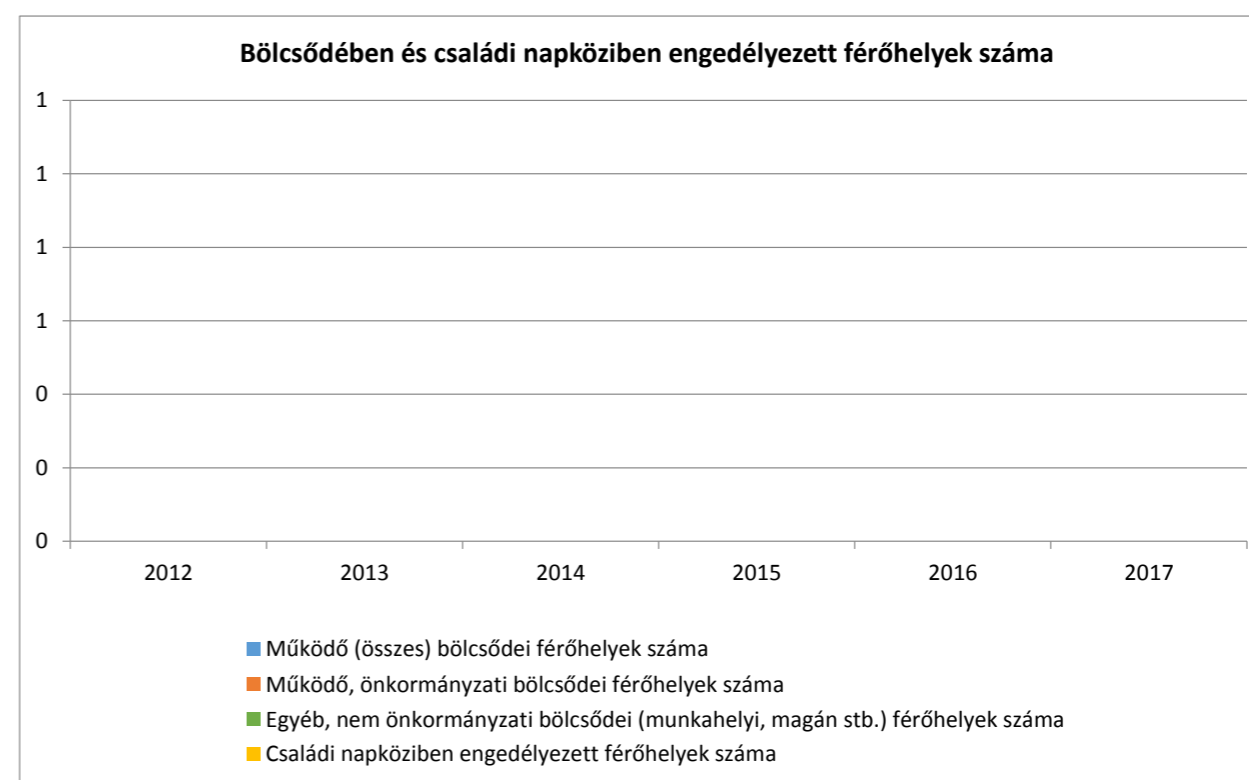
Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012				
2013				
2014				
2015				
2016				
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012				
2013				
2014				
2015				
2016				
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma		
Hány településről járnak be a gyermekek		
Óvodai férőhelyek száma		
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)		
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		
Gyógypedagógusok létszáma		
Dajka/gondozónő		
Kisegítő személyzet		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

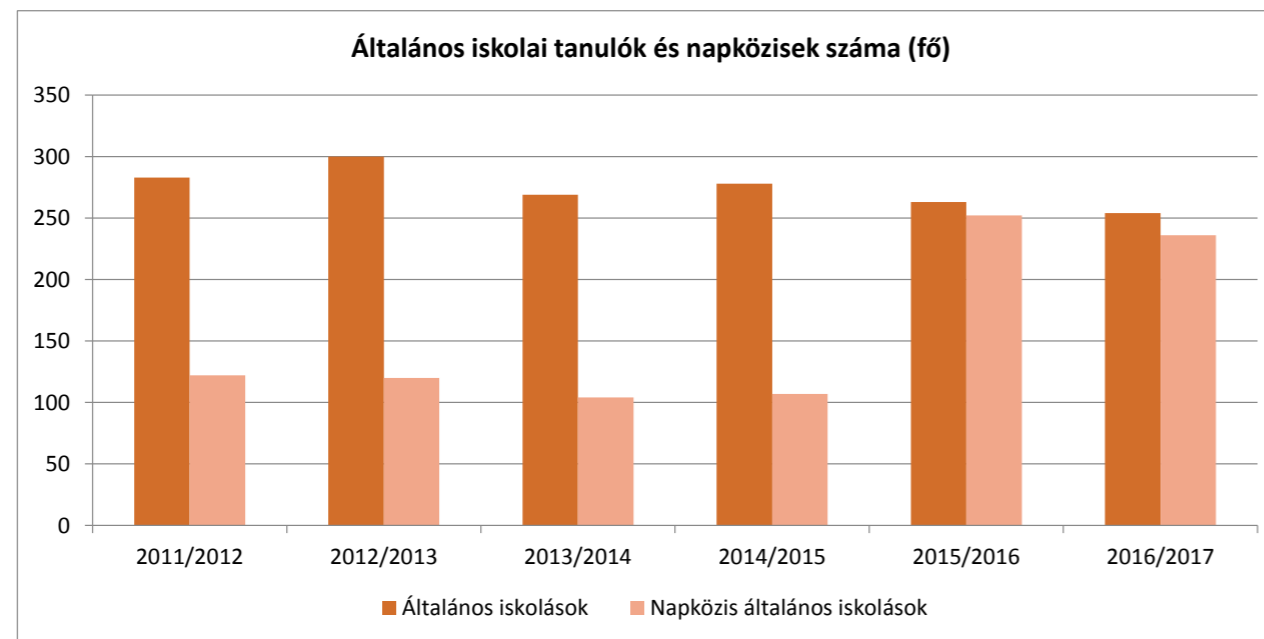
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012		2	50	1	45	0
2013		2	50	1	45	0
2014		2	65	1	46	0
2015		2	65	1	42	0
2016		2	65	1	33	0
2017		2	65	1		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	128	155	283	122	43,1%
2012/2013	126	174	300	120	40,0%
2013/2014	108	161	269	104	38,7%
2014/2015	107	171	278	107	38,5%
2015/2016	111	152	263	252	95,8%
2016/2017	113	141	254	236	92,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

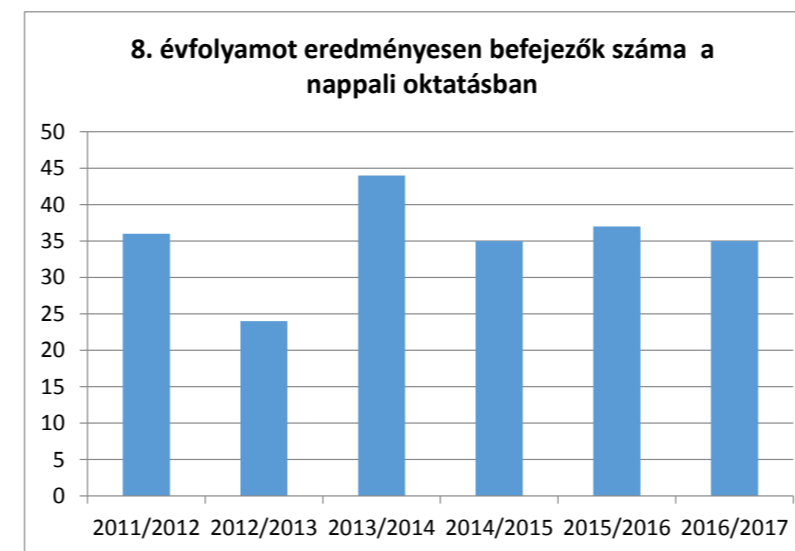
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	14	1
2012/2013	0	15	1
2013/2014	0	14	1
2014/2015	0	14	1
2015/2016	0	15	1
2016/2017	0	15	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	36
2012/2013	24
2013/2014	44
2014/2015	35
2015/2016	37
2016/2017	35

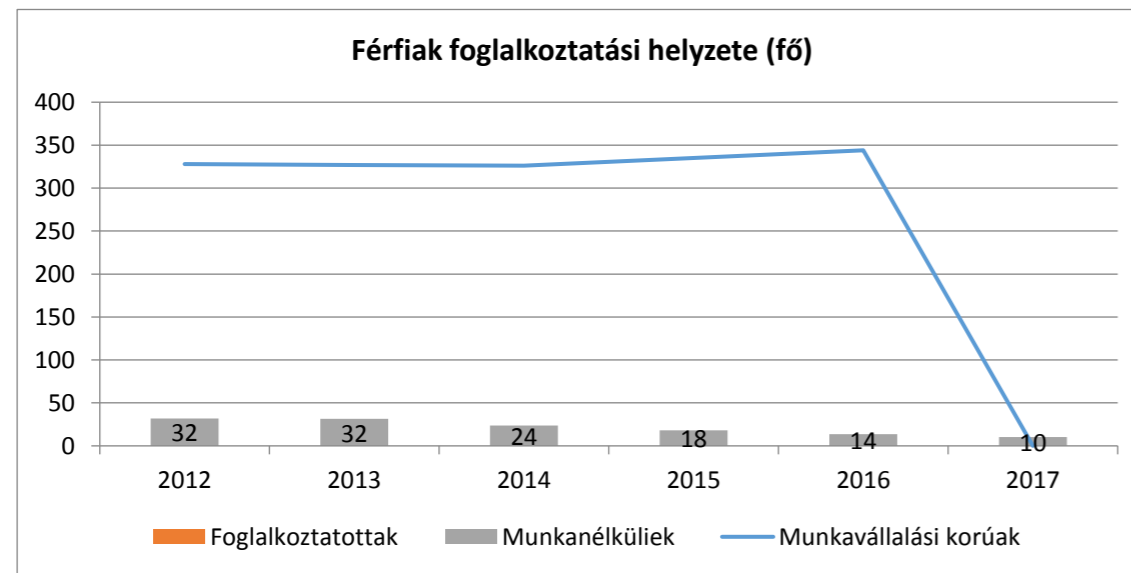
Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok



5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	328	341			32	43
2013	327	331			32	29
2014	326	325			24	18
2015	335	328			18	17
2016	344	328			14	8
2017	0	0			10	13

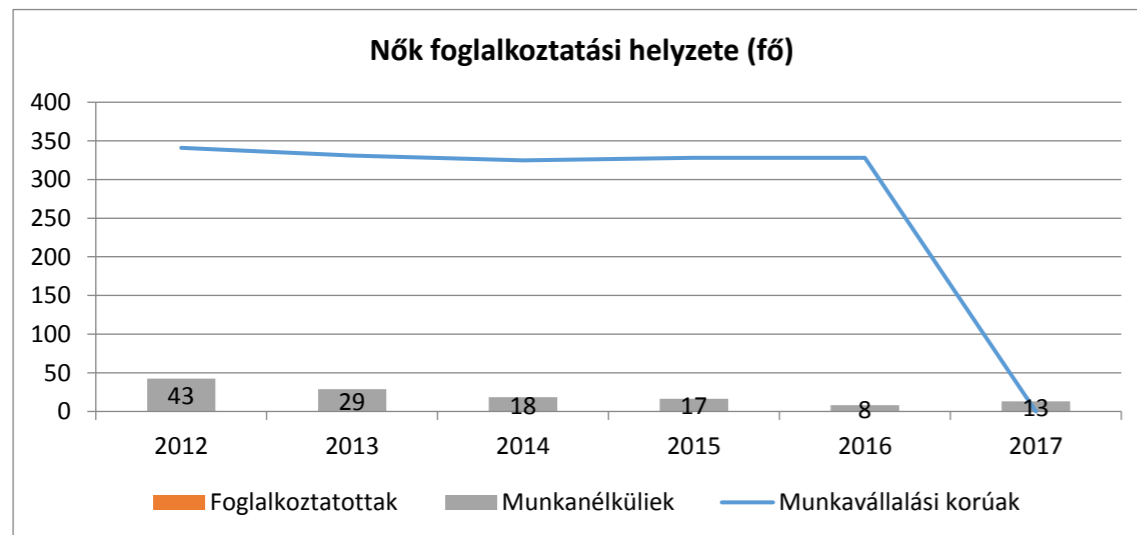
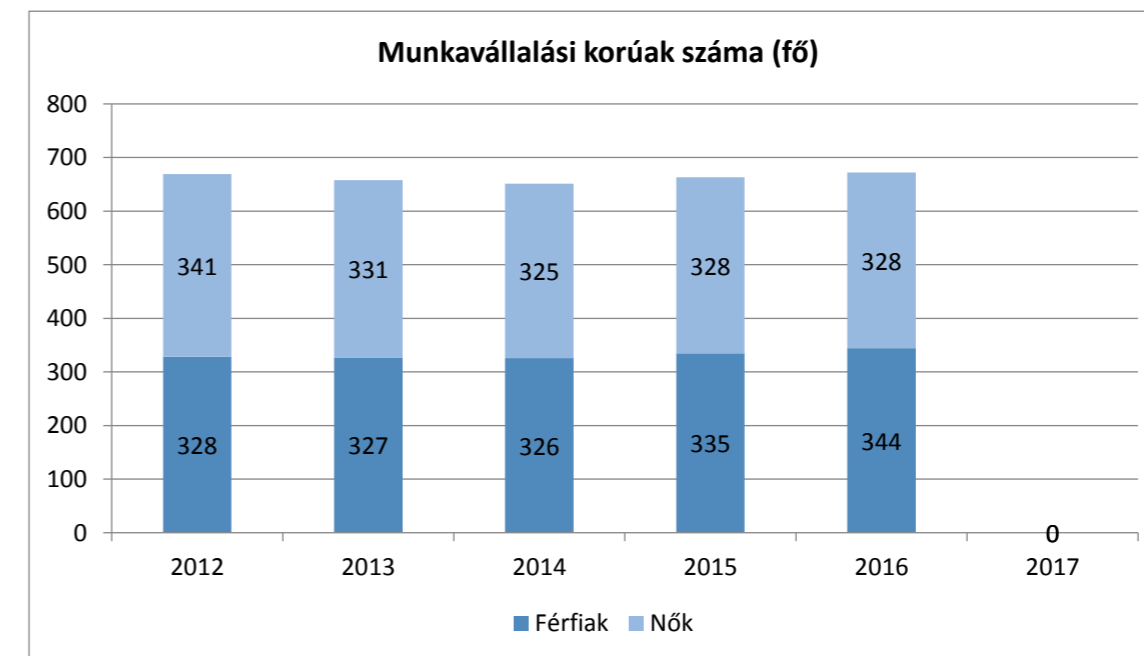
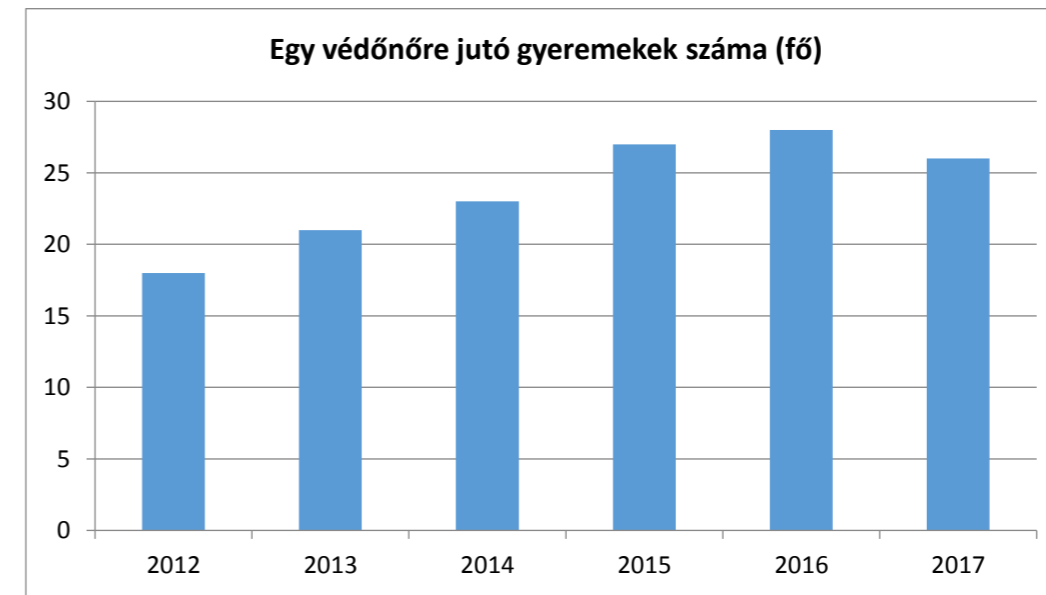
Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

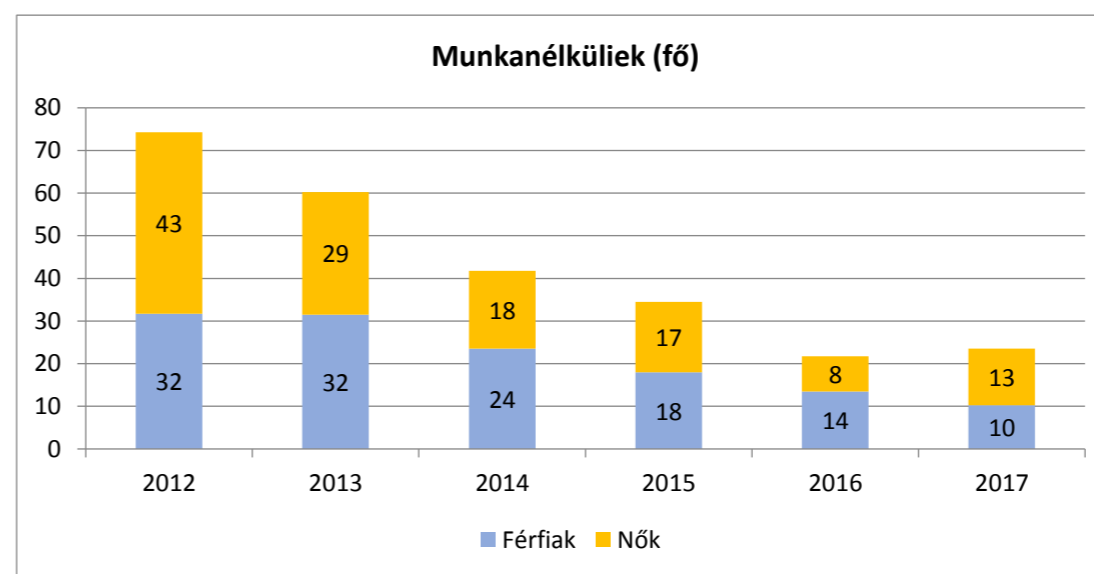
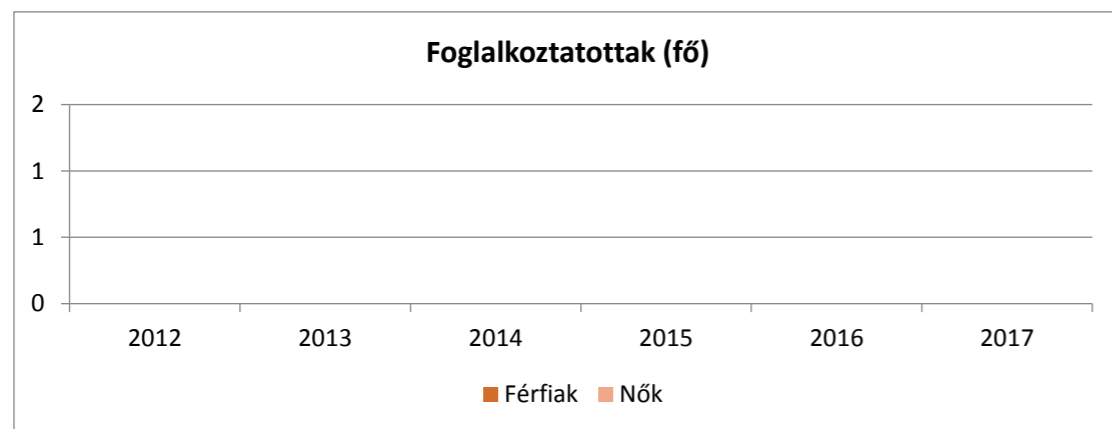


5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermek szám	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	18	18
2013	1	21	21
2014	1	23	23
2015	1	27	27
2016	1	28	28
2017	1	26	26

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés

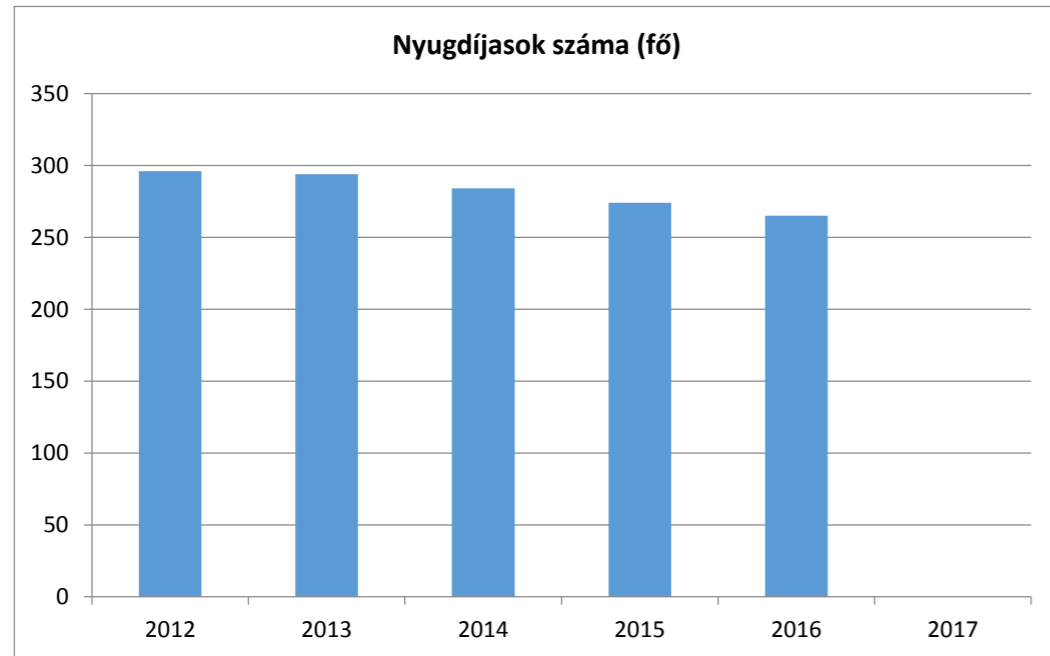




6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	128	168	296
2013	123	171	294
2014	117	167	284
2015	112	162	274
2016	110	155	265
2017			0

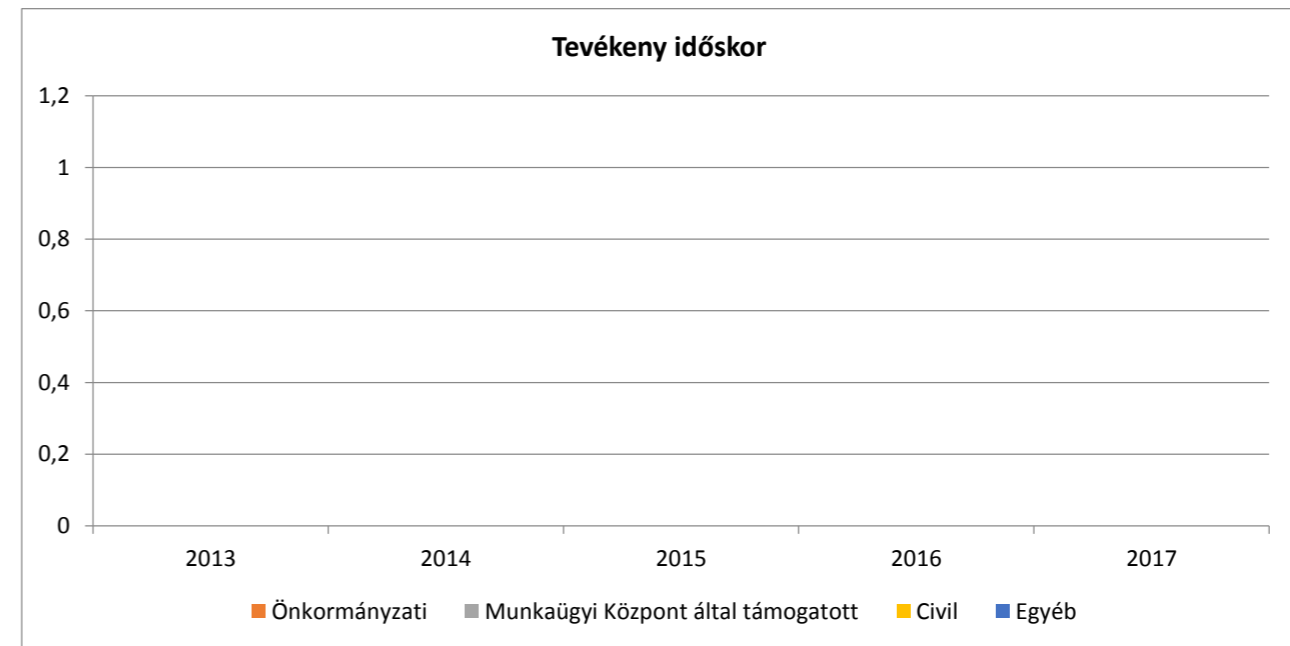
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen - A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2013					0
2014					0
2015					0
2016					0
2017					0

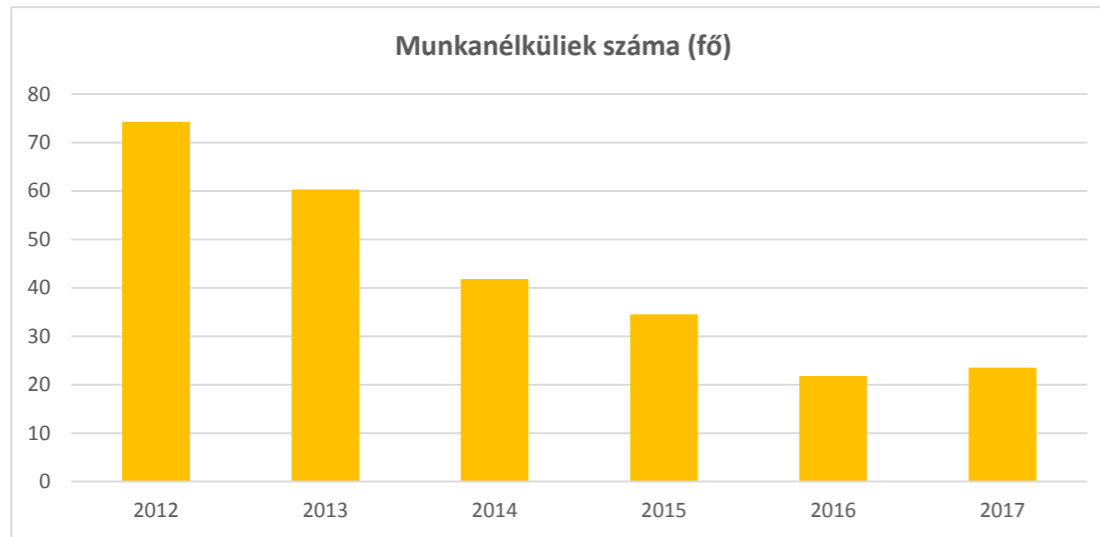
Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	74	11	14%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	60	7	11%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	42	5	12%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	35	6	17%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	22	4	16%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	24	4	17%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!

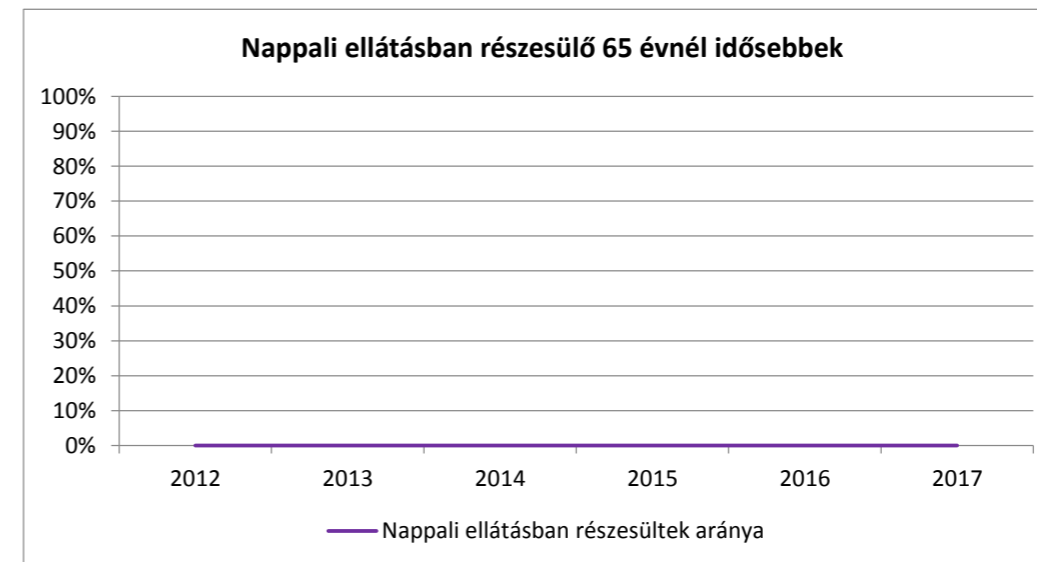
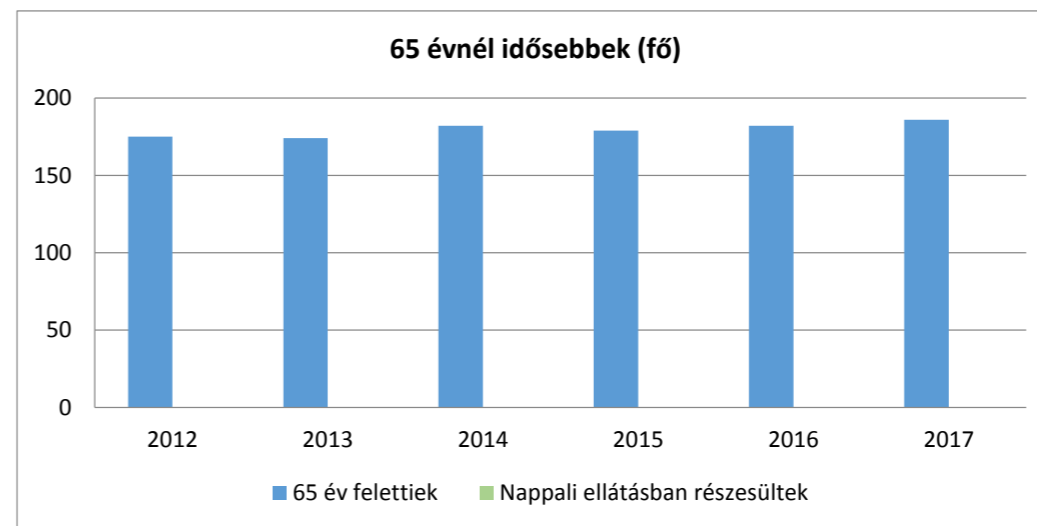
Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	175	0	0,00%
2013	174	0	0,00%
2014	182	0	0,00%
2015	179	0	0,00%
2016	182	0	0,00%
2017	186	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

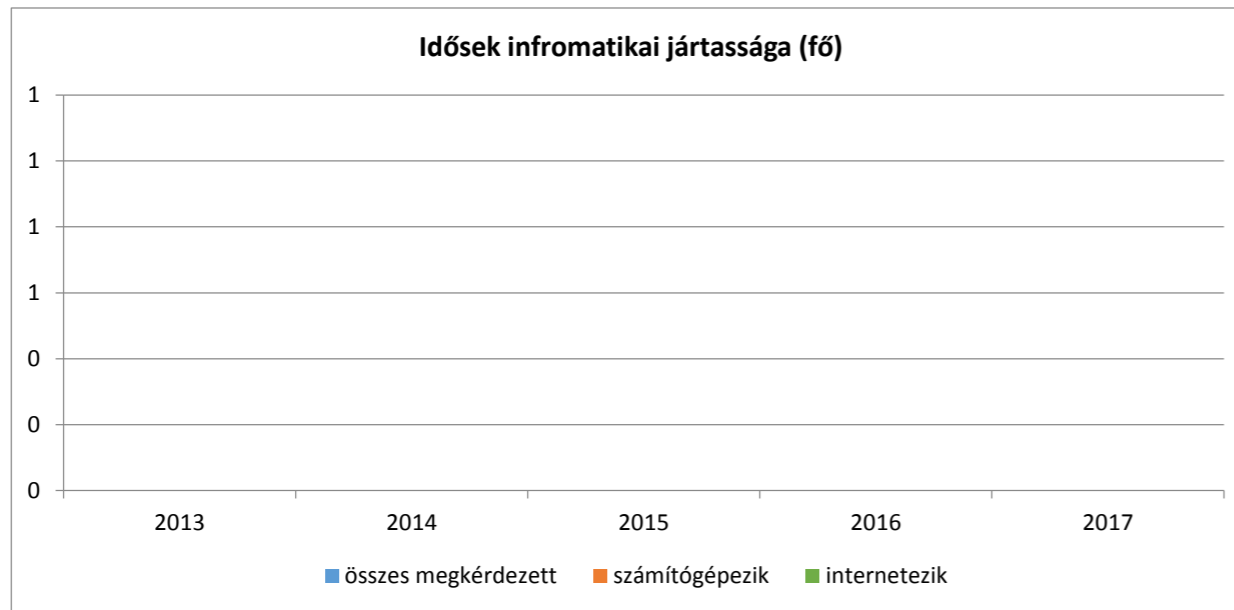
Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013							
2014							
2015							
2016							
2017							

Forrás: Helyi adatgyűjtés

6.3.4. számú táblázat - Idősek informatikai jártassága (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!

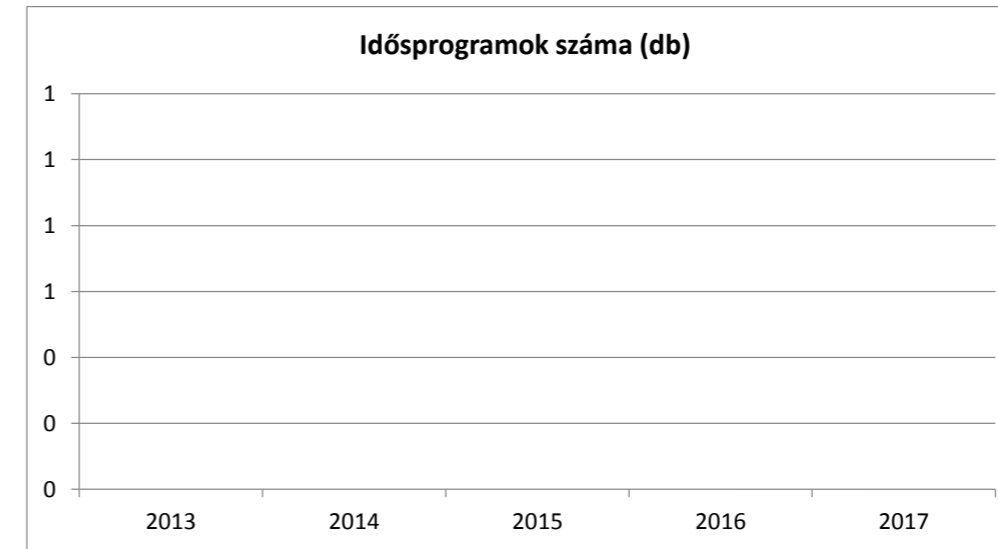
Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: Helyi adatgyűjtés



6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

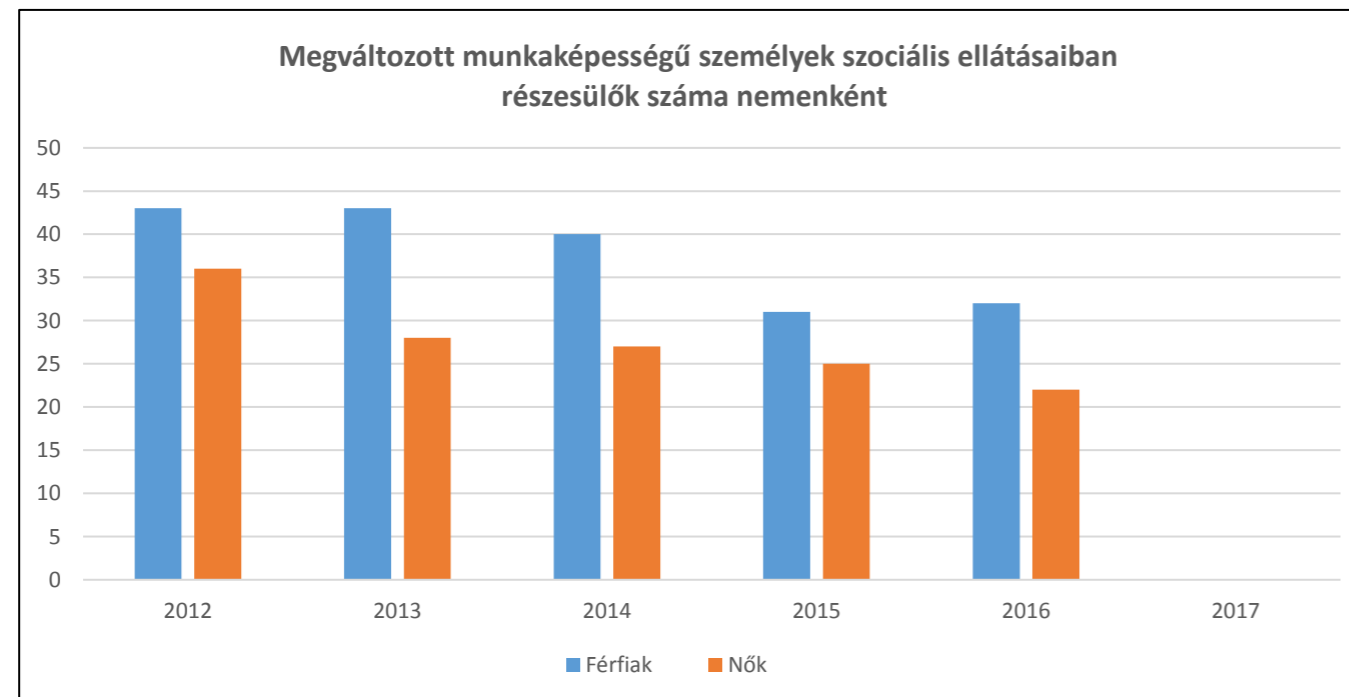
Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	419	0	1
2013	1	1 073	0	1
2014	1	1 102	0	1
2015	1	1 678	0	1
2016	1	1 679	0	1
2017	1		0	0

Forrás: TEIR

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	43	36	79
2013	43	28	71
2014	40	27	67
2015	31	25	56
2016	32	22	54
2017	na	na	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

